



主办:中共杭州职业技术学院委员会

浙内准字(GX)第004号 电子报校内网址:xcb.hzvtc.edu.cn Email:xcb@hzvtc.edu.cn 2019年4月20日 第132期

## 省委书记车俊来我校调研教育工作

宣传部 周曦

3月19日上午,浙江省委书记车俊在省委常委、省委秘书长陈金彪,省委常委、杭州市委书记周江勇,浙江省副省长成岳冲,杭州市委常委、秘书长许明的陪同下,来我校调研教育工作。我校党委书记金波、校长贾文胜参与接待。

车俊一行走访了友嘉机电学院、学校实训中心暨杭州市公共实训基地、电梯实训基地,对我校开展校企、政校、行校项目合作表示赞赏。他希望学校坚持需求导向,进一步深化产教融合、校企合作,为浙江高质量发展培养更多的职业技术人才。

当天下午,车俊主持召开教育工作座谈会,来自全省各地的大中小学和幼儿园教师代表、教育部门负责人代表作交流发言。金波以“创新构建校企共同体,着力培养高素质技术技能人才”为题,汇报了杭职院的办学情况。他表示,杭职院建立友嘉机电学院、达利女装学院、特种设备学院等8个“人财物融通、产学研一体、师徒生互动”的校企共同体后,资源整合能力明显增强,社会服务水平稳步提高,人才培养质量有效提升。他建议政府尽快出台“产教融合型企业认证制度”的配套政策,加强对高职院校的业务指导和支持,更好地激发高职院校师生创新创业的活力和动力。

车俊指出,浙江教育要在新时代展现走在前列、勇立潮头的担当,深化改革、奋楫争先,努力在全省各项事业中率先全面实现现代化,在全国各省区中率先高水平实现教育现代化。要下功夫解决教育发展短板,加快走出一条浙江特色高等教育强省之路,统筹推进城乡义务教育优质均衡和职业教育融通发展。要大力弘扬尊师重教的社会风尚,进一步提高教师待遇和职业荣誉感,努力打造一支与教育现代化相适应的高素质教师队伍。



## 中国共产党杭州职业技术学院第二次代表大会胜利召开

宣传部 周曦



上午9点半,全场起立,奏唱《中华人民共和国国歌》,大会正式开幕。

毛溪浩代表中共杭州市委对大会的召开表示热烈的祝贺。毛溪浩说,杭职院是杭州市重点支持建设的高职院校,自第一次党代会以来,学校党委充分发挥领导核心作用,坚持从严治党,认真贯彻落实党的教育方针,团结带领全校广大党员和师生员工,主动适应高职教育发展新要求,抢抓发展机遇,凝心聚力、克难攻坚、奋力拼搏,在党的建设、校企合作、人才培养、教科研

研究、社会服务、国际交流等各个方面取得了可喜的成绩,实现了发展内涵和办学条件的“双优化”、综合竞争力和社会美誉度的“双提升”。

毛溪浩代表市委对即将产生的新一届学校党委提三点希望和要求:一是坚持党的领导、提高政治站位,始终把牢社会主义办学方向;二是坚持立德树人、突出铸魂育人,努力培养新时代中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人;三是坚持质量立校、打造高职名校,真正以一流的办学质量服务杭州经济社会发展。他表示,市委、市政府将一如既往地关心支持杭职院的改革和发展,为杭职院创造更好的条件和环境,也希望杭职院广大党员和师生员工在新一届党委的带领下继续阔步前进,取得更大的成绩。

金波代表中共杭州职业技术学院委员会作题为《勇担使命,砥砺奋进,为建设国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”不懈奋斗》的报告。他回顾了第一次党代会以来我校在党建引领、教育教学改革、综合保障服务等方面取得的成就,提出了下一阶段学校建设国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”奋斗目标,“三步走”发展步骤和“一条主线、两大指向、三化并进、四力提升、五张名片”的“12345”实施战略。

校长贾文胜在开幕词中指出,本次党代会是在中国特色社会主义迈进新时代,浙江省阔步踏上“八八战略”再深化,改革开放再出发新征程,杭州市加快建设独特韵味别样精彩世界名城,打造展示新时代中国特色社会主义的重要窗口的

(下转第2版)

## 温暖工程“星火计划”第二期电梯项目精准扶贫培训班正式开班

科研处 郭城轶

4月1日,杭州市中华职业教育社精准帮扶温暖工程“星火计划”第二期电梯项目培训班在杭州职业技术学院顺利举行开班仪式,杭州市政协副主席、农工党杭州市委会主任周智林出席仪式并讲话。杭州市统战部巡视员杨志刚,杭州市对口支援领导小组办公室副主任李国庆,浙江省特检院党委副书记兼纪委书记包玮,杭州市中华职业教育社、杭州西奥电梯有限公司相关领导,我校校长贾文胜、科研处、特种设备学院相关负责人参加了开班仪式。来自湖北恩施州、贵州黔东南州天柱县和四川广元市三地的23名建档立卡贫困生参加了开班仪式。

开班仪式上贾文胜代表学校致欢迎辞,他向来宾介绍了杭职院近几年的发展以及在精准扶贫工作中做出的成绩,他表示学校拿出了最好的项目、最好的设备、最好的老师,最好的合作企业开展精准扶贫,是学院对市委市政府精准扶贫政策的积极呼应,也是作为教育者应尽的社务责任和义务。特种设备学院直属党支部书记杨旭向来宾和学员介绍了培训项目的具体实施方案,浙江省特种设

## 我校召开2019年全面从严治党工作暨巡察整改工作推进会

纪委办 丁学而

3月29日上午,我校在行政楼第三会议室召开了2019年全面从严治党工作暨巡察整改工作推进会,总结和回顾了2018年学校全面从严治党工作,部署2019年的主要工作任务。市教育局党委委员、市纪委监委派驻市教育局纪检监察组组长赵清平出席会议并讲话。全体校领导班子、中层干部、校纪委书记、二级党组织纪检委员、专职纪检干部、党支部书记及首批特约监督员近100人参加了会议。会议由校党委副书记、校长贾文胜主持。

校党委书记金波出席会议并作重要讲话。他指出,本次会议是我校第二次党代会后召开的第一个全校性大会,意义重大,重点突出,任务具体。他从贯彻落实党的十九大精神、坚持党的全面领导、把握意识形态工作领导权、干部队伍建设、党风廉政建设和人才队伍建设、党风廉政建设等五个方面充分肯定了学校2018年全面从严治党工作取得的新成效,并分析了新一年学校落实全面从严治党面临的新形势新任务。他要求全校上下要提高政治站位,持续推进巡察整改,扎实推进学校全面从严治党向纵深发展。一是进一

步提高思想认识。二是进一步聚焦重点难点问题。把政治建设放在首位,严肃党内政治生活,抓好基层党建工作,严格执行干部人事制度,严明纪律要求,认真履行好“两个责任”;三是进一步压实整改责任。在对标具体要求和整改落实上再发力,推动巡察整改工作往深里走,向实处落。他强调,要把“清廉杭职”建设融入人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等各个方面,为我校建设国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”提供坚强保障。

市教育局党委委员、市纪委监委派驻市教育局纪检监察组组长赵清平充分肯定了我校2018年在全面从严治党、巡察整改工作中做出的努力和成绩,介绍了杭州市纪检监察改革的基本情况,并就我校全面从严治党、落实巡察整改、“清廉杭职”建设等工作提出了针对性、指导性、操作性的意见。赵清平强调,要提升对巡察工作政治属性及政治责任的认识,防止“过关”思想、“临时”观念、“与己无关、相互推诿”现象,做到“不二过”;要把落实巡察整

改工作当作长期任务,压实主体责任、加强监督检查、用好问责利器、完善公开机制,提升整改实效;要进一步推进“清廉杭职”建设,为全市“清廉学校”建设提供更多更好的样板和示范。

会上,学校党委委员、纪委书记沈威总结回顾了2018年全面从严治党工作,并部署了2019年主要工作任务。会上还举行了学校首批特约监督员受聘仪式和《党风廉政建设责任书》签订仪式。财务处、商贸旅游学院、动漫游戏学院负责人及二级党组织纪委书记代表作了交流发言。

### 本期导读



——详见第2版



# 勇担使命，砥砺奋进 为建设国内一流，国际上有较大影响力的“高职名校”不懈奋斗

## ——中国共产党杭州职业技术学院第二次代表大会报告 (摘要版)

### 一、过去五年工作和经验

#### (一)全面从严治党，党建引领事业发展能力明显增强

党委核心作用有效发挥。校党委全面贯彻党的教育方针，落实管党治党、办学治校的主体责任，强化“三重一大”事项集体研究，班子成员带头谋划事业发展，重视提高党委抓大事谋发展能力，凝聚了发展向心力。

思想政治工作不断强化。深化校院两级理论中心组学习，实现学习教育全覆盖；纵深推进“课程思政”改革，创新实践“文化梯度育人”，定期开展意识形态工作研判，强化网络舆情监管，把牢意识形态工作的领导权和主动权。

干部队伍建设扎实有力。严格选人用人标准，累计提拔 21 名处级干部，干部轮岗交流 72 人次，外派挂职干部 36 人次，推行中层干部履历季报，探索建立干部“能上能下”机制，重视加强干部梯队建设，累计选拔培养 40 名后备干部。

基层组织建设稳步推进。制订党建责任清单，建立二级党组织书记抓党建工作述职评议机制，实施“星级支部”“党员先锋指数”考评，开展党的“结合点”项目建设、推进年度党员“三个一”活动，学校党建成功经验获市委组织部推介和浙江电视台专题报道，累计发展党员 1269 人。

党风廉政建设持续深入。建立校院两级党风廉政建设情况分析会制度，实施经济责任审计和专项审计相结合的轮审制度，完成办公用房整改和公务用车改革，构建并完善“三位一体”廉政教育体系，开通“杭职清风”微信公众号，依纪依规处理信访举报，办结率 100%。

#### (二)创新体制机制，教育教学改革取得丰硕成果

跨界融合发展呈现新面貌。与杭州经济技术开发区、下城区等签订战略合作协议；友嘉机电学院、达利女装学院相继开启新十年战略合作，基于校企共同体的多元发展理念深入人心；校企共建产学研基地（中心）34 个，吸引行业企业投入 4500 万元；省委书记车俊批示肯定学校办学成效。

专业现代化建设取得新进展。12 个专业入选省“十三五”优势（特色）专业建设项目，2 个专业成为全国职业院校示范专业点；获批浙江省首批、教育部第二批现代学徒制试点单位，3 个专业列入国家现代学徒制试点，“电梯评估与改造应用技术协同创新中心”入选浙江省首批应用技术协同创新中心。

师资队伍建设取得新成绩。博士、正高及 C 类以上人才占比增幅达 185%，专任教师中具有硕士及以上学位占比 71.73%；市厅级以上课题累计立项 339 项，在核心期刊、一级期刊等发表论文 300 余篇，出版专著 30 余部，申报专利近 500 项。

社会服务能力实现新提升。公共实训基地年均完成各类技术技能培训 24.5 万人次；在全国首推高职教育反哺基础教育，惠及近 2 万名中小学师生；设立“精准扶贫班”，面向西部院校开展技能培训 350 多人次，入选教育部精准扶贫案例；获评“服务保障 G20 杭州峰会先进集体”。

对外交流合作迈出新步伐。成功与新西兰合办动漫设计专业，实施台湾交换生、南非留学生项目；倡议发起“一带一路”产教协同联盟，入选首批中德职业教育中心（联盟）培训基地；承办商务部援外培训项目，为 17 个国家 140 多名学员开展职业技能培训；承办金砖国家技能大赛，获授“优秀竞赛基地”。

人才培养水平达到新高度。招生录取分数连年攀升；毕业生的初次就业率连续 5 年超过 98%，留杭率连续两年位列全省高职院校第一，创业率居全省高校前列；学生累计获得国家级技能大赛奖项 41 项、省级技能大赛奖项 376 项。

#### (三)坚持齐抓共管，综合保障服务能力持续提升

办学基础条件不断优化。分年度完成各类场所改造升级；推进“最多跑一次”改革，建立办公自动化系统（OA）和学生管理服务一站式服务平台；与中国移动、中国电信签署全面战略合作协议，稳步推进智慧校园建设；荣获“浙江省

高校网络信息化建设工作先进单位”。

内部治理体系日臻完善。制发《杭州职业技术学院章程》，明确办学定位、办学理念、办学指向，凝练校训精神；成立第二届专家委员会，重视发挥双代会、学术委员会、教学工作委员会作用，持续深化综合改革，初步建立了高职院校现代治理体系。

民生保障工作持续提升。成立学校教育发展基金会，完成教职工经济适用房房产性质变更、丽泽苑专用房租赁工作，加大对困难教职工的帮扶力度，获得杭州市“五一劳动奖状”；落实校园安全稳定责任制，建立安全隐患排查化解精细化和常态化工作机制，获评杭州市“平安示范单位”。

过去五年，学校取得了诸多标志性亮眼成绩，连续两届斩获国家教学成果一等奖；成功获批 4 个国家级专业教学资源库，数量位居全国前列；学校获评全国就业竞争力示范校 50 强，全国创新创业典型经验高校 50 强，全国高等职业院校社会服务贡献 50 强；我们创新校企合作体制机制，在“友嘉模式”“达利现象”基础上，创新“政行企校”“行企校”“专企融合”“企业托管”等多元发展模式；我们在市委市政府支持下，通过回购含晖苑生活区，实施学生宿舍区改扩建项目，成功破除长期制约学校发展的硬件“瓶颈”。

回首过往，辉煌业绩令人倍感鼓舞，成功经验更显弥足珍贵。我们深刻认识到，要推动学校事业高质量发展，必须牢牢把握“五个坚持”：一是必须坚持从严治党，以党建引领发展；二是必须坚持深化改革，以创新驱动发展；三是必须坚持产教融合，以协作促进发展；四是必须坚持以人为本，以合力推动发展；五是必须坚持依法治校，以法纪保障发展。

### 二、下一阶段目标和任务

#### (一)发展目标

第一步：到 2022 年，初步建成与杭州打造独特韵味别样精彩世界名城相匹配的“高职名校”，学校在区域性高职院校中全省领先，全国一流的地位更加巩固。

第二步：再用 5-10 年时间，全面建成国内一流，国际上有较大影响力的“高职名校”，跻身“全国高职院校第一梯队前列”，为中国特色高水平高职院校和专业（群）建设提供“杭州方案”。

第三步：到 2035 年，在我国基本实现社会主义现代化之际，学校办学水平、办学实力和国际影响力全面提升，初步建成中国特色、世界一流的职业院校。

#### (二)实施战略

一条主线：坚持以立德树人为工作主线。  
两大指向：一是学生体面就业；二是教师幸福生活。

三化并进：一是专业现代化；二是教育信息化；三是办学国际化。

四力提升：聚力提升“产业贡献力”“城市服务水平”“国际影响力”“同行辐射力”。

五张名片：努力成为校企深度合作体制机制创新的开拓者，高职教育教学改革的先行者，高职创新创业教育的引领者，中小微企业技术研发和产品升级的支撑者，“杭派高职教育”的示范者。

#### (三)主要任务

##### 1. 提升产业贡献力

建强基于校企深度合作的实体学院。对接杭州产业发展需要，强化统筹，科学配置优质资源，整合、优化、提升二级学院的质量和水平，新建相关二级学院或教育集团，深化基于校企共同体建设的多元治理模式，构建并完善校企命运共同体。

实施高水平专业（群）建设工程。构建二级学院“一群一所一平台”培育机制，建设 3-5 个新型专业，打造 2-3 个型专业群；遴选 10 个现代学徒制改革深化专业、10 个“教学研”融合改革试点专业、10 个创新创业教育改革试点专业；落实招生考试制度改革。

建好应用技术协同创新中心。加大应用技术协同创新中心培育力度，建成省内领先的智

能制造服务中心、国内一流的智能制造平台和示范基地、新能源汽车技术省级实训基地、省内最大的电梯评估与改造技术平台和国内领先的电梯评估与改造应用技术人才培养基地。

打造创新创业教育和科技孵化集聚区。深化“3334”创新创业教育模式改革，培育建立不同形式的众创空间和创业苗圃；持续完善全真校内创业平台，推动中小微企业成长发展；以浙江省示范性创业学院建设为契机，全力打造全国一流高职科技园和国家级众创空间。

##### 2. 提升城市服务力

实施高质量社会服务工程。对标国家高水平专业化产教融合实训基地，建设 5-10 个专业工程创新中心；聚焦中小微企业需求，提升科研成果转化率；优化公共实训基地“杭州模式”，深化继续教育学院体制机制改革，构建社区教育和终生学习服务体系，打造社会服务和培训的杭职品牌。

建设专业志愿服务中心。依托专业优势，打造一批温度型、活力型和专业型的“三型”专业志愿服务团队，为杭州城市建设、国际会展、大型赛事等提供专业志愿服务与技术技能培训。

建设青少年职业体验中心。通过开发职业体验课程，建设职业体验场馆，开展职业倾向测试，提供职业生涯咨询服务等，为中小学生广泛搭建融趣味性、操作性、游戏性于一体的职业教育体验平台，将学校从职业教育反哺基础教育的“首倡之地”转变成“旗舰基地”。

##### 3. 提升国际影响力

成立非独立法人中外合作办学机构。拓宽国际交流合作领域，推进品牌专业（群）国际化合作项目，引入国际优质教育资源，高质量开展中外合作办学，建成中外合作办学机构，擦亮杭州高职教育国际品牌。

推进“一带一路”沿线国家“鲁班工坊”建设。深化开放办学，发挥“政行企校”多方参与办学的教育资源集聚优势，积极配合深度合作企业“走出去”和国际产能合作，建立海外分校，落实“鲁班工坊”计划，推动区域优秀职业教育成果的输出。

放大高职院校国际文化品牌效应。抓好服务城市国际化的文化载体建设，申报建设杭州国际性大型赛会服务人才中心；承办国际性会议和赛事，助力杭州打造“会展之都、赛事之城”；持续拓展深化留学生项目，打造国际化专业品牌。

##### 4. 提升同行辐射力

大力推进“名师培育计划”。加大高层次、高技能人才引进力度，精心打造“双师培育基地”和“教师发展中心”两大内培载体，着力实施人才强校“S151 工程”，建成一支高水平双师型专业教师队伍。

着力落实“名生培养计划”。加强思想政治工作队伍建设，深化思想政治理论课改革，纵深推动从“思政课程”向“课程思政”转变；建好“三个课堂”，强化素养教育融入专业教学，实施高品位“融善”文化工程，打造具有杭职特质的校园文化品牌。

全力实施“名校创建计划”。高质量建成浙江省高职优质校，高水平落实“高职名校”建设三年行动计划，全力参与“特高计划”；实施高标准综合保障工程，建立“五纵五横”质量监控与评价体系，构建和谐美丽平安校园。

### 三、全面加强党的领导

#### (一)坚持把党的政治建设摆在首位

坚决维护党中央权威和集中统一领导。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想；校院两级领导班子成员带头，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

严明政治纪律和政治规矩。严格执行新形势下党内政治生活若干准则和党内监督条例，落实民主集中制、重大问题请示报告制度，加强纪律执行情况的监督和检查。

严肃认真开展党内政治生活。学习贯彻《支部工作条例（试行）》，优化主题党日活动，持续抓好“三会一课”、党员民主评议、组织生活会、民主生活会、谈心谈话等组织生活制度的落地

实施。

#### (二)抓实党的思想理论武装工作

加强党的思想理论武装。坚持和完善校院两级理论中心组学习制度，构建教职工政治理论学习常态化机制，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

落实意识形态工作责任制。加强党委对意识形态形态工作的研究，严格课堂、论坛、讲座、网络等校园宣传文化阵地管理；重视网络意识形态工作，完善舆情收集、研判、反馈机制，加强网评员队伍建设；强化马克思主义宗教观教育，防范和抵御宗教势力向校园渗透。

强化宣传思想工作引领力。实施学校形象传播工程，守牢用好宣传思想工作阵地，推进融媒体中心建设，精心打造覆盖新闻客户端、微信、微博的新媒体传播矩阵，提高学校的社会影响力和美誉度。

#### (三)打造高水平专业化干部队伍

完善常态化干部选任机制。坚持党管干部原则，完善干部选拔任用方法；积极探索把有条件的党务工作者培养成学术带头人，把行政负责人、专业负责人培养成基层党组织负责人，改善干部队伍的素质和结构。

加大对干部的培养力度。制定干部队伍建设规划，实施干部“提能工程”，加大干部轮岗交流力度和优秀干部培养选拔力度，提高干部的战略思维、国际视野、管理水平、综合素养，打造适应“高职名校”建设需要的专业化干部队伍。

加强对干部的管理和监督。健全干部成长档案，并进行动态管理；优化干部考核量化积分评价体系，完善日常提醒、函询、诫勉、谈心谈话、问责机制；建立容错免责机制，支持和保护敢作敢为、锐意进取的干部。

#### (四)提升基层党建工作能力水平

全新打造“党建+”升级版。深入实施“党建工作提升工程”，打造“党建+ 高职名校”升级版。构建党建引领事业发展新机制；擦亮党的“结合点”建设品牌，使党建工作与中心工作深度融合，共同提升。

强化支部建设和党员管理。完善基层党组织议事规则和决策程序，加强党支部书记队伍建设，深化“五星创评”活动，引导激励广大党员立足岗位创造佳绩，完善“党员之家”，建好党员师生的精神园地。

构建智慧党建新平台。整合线上线下党建工作载体，建好“智慧党建”平台，实现任务分解下达实时跟进、大数据分析平台直观可视、“三会一课”“主题党日”等工作的流程控制等功能。

#### (五)增强统战和群团工作凝聚力

构建统一战线大格局。强化二级党组织统战责任，支持民主党派自身建设，优化党外代表人士队伍结构；发挥党外知识分子联谊会作用，引导支持民主党派和党外人士积极参与学校民主管理、民主监督。

加强对群团工作的领导。发挥教代会、工代会、团代会和学代会的重要作用，依法保障师生员工的知情权、参与权、表达权、监督权；加强对工会、学生会、学生社团的指导。

健全联系师生长效机制。持续深化“党委书记面对面”“校长有约”“校领导接待日”等活动，健全密切联系师生长效机制；在政治上尊重、在思想上关心、在生活上照顾离退休教职工，加强校友与母校的互动与交流。

#### (六)建设清正廉洁的校园政治生态

持续压实主体责任。严格落实校党委党风廉政建设主体责任，完善党风廉政建设情况分析会、纪委全委会等会议机制，强化内部审计，不断增强廉政风险预判防控能力，严格落实首办责任制，推进作风建设常态化长效化。

全力支持纪委履职。强化落实纪委监督责任，支持纪委聚焦主责主业，运用“四种形态”，抓早抓小，强化权力运行制约与监督，配齐建强专兼职纪检监察干部队伍，保持惩治腐败高压态势。

努力建设“清廉杭职”。坚持廉洁教育与师德师风建设的有机统一，将廉政文化建设作为师生思想政治教育工作的重要内容，打造拥有“清明政风、清净校风、清正教风、清新学风”的“清廉杭职”。

（上接第 1 版）

### 中国共产党杭州职业技术学院第二次代表大会胜利召开

时代背景下召开的一次十分重要的会议，将全面总结学校过去五年的改革发展经验，科学谋划新的历史时期学校发展新蓝图，为推动学校实现更高水平、更高质量的科学发展指明方向。

经过全体代表的共同努力，中国共产党杭州职业技术学院第二次代表大会圆满完成了各项既定议程和任务。大会通过了中共杭州职业技术学院第一届委员会工作报告、第一届纪律检查委员会工作报告、学校党费收缴管理使用情况报告和提案工作报告。选举产生了由沈威、陈加明、陈泉森、金波、徐伟、贾文

胜、麻朝晖、程利群、楼晓春（按姓氏笔画排序）等 9 人组成的中共杭职院第二届委员会委员和由江平、沈威、陈云志、邵立东、韩丹、韩亮、童章成（按姓氏笔画排序）等 7 人组成的中共杭职院纪律检查委员会委员。

中国共产党杭州职业技术学院第二次代表大会在庄严的国际歌中胜利闭幕。

随后，我校新一届纪律检查委员会召开第一次全体会议。沈威同志召集并主持会议。会议以无记名投票方式，选举沈威为校纪委书记，韩亮为校纪委副书记。

杭州职业技术学院第二届党委召开第一次全体会议。新当选的全体委员参加会议，金波同志召集并主持会议。会议以无记名投票的方式选举产生中共杭州职业技术学院第二届委员会书

记、副书记，金波当选书记，贾文胜、陈泉森当选副书记。

会议通过了中共杭州职业技术学院纪律检查委员会第一次全体会议选举结果。

在圆满完成各项议程后，新当选的党委书记金波同志发表讲话，向新当选的党委委员表示祝贺。

金波要求全体党委班子成员讲政治，永葆忠诚之心；讲学习，筑牢思想之魂；讲团结，凝聚集体之智；讲担当，力兴务实之风；讲宗旨，恪守为民之责；讲自律，固守廉洁之本。坚决贯彻落实中央有关要求和省委决策部署，牢记使命，振奋精神，精诚团结，成为勤于学习、勇于担当、善于作为、严于律己的领导集体，让上级党委放心，让师生员工满意，为把学校早日建成国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”努力奋斗！



2019年4月20日

# 一图读懂党代会报告

## 大会主题

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的十九大精神为统领，认真贯彻全国教育大会精神和省市委决策部署，全面落实立德树人根本任务，全面加强党的领导，团结动员全校党员和师生员工，深化改革，聚力发展，勇担使命，砥砺奋进，加快建设国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”，为杭州加快建设独特韵味别样精彩世界名城、打造展示新时代中国特色社会主义的重要窗口作出新的更大的贡献。

## 一 过去五年工作和经验

### (一) 全面从严治党，党建引领事业发展能力明显增强

- 党委核心作用有效发挥
- 思想政治工作不断强化
- 干部队伍建设扎实有力
- 基层组织建设稳步推进
- 党风廉政建设持续深入

### (二) 创新体制机制，教育教学改革取得丰硕成果

- 跨界融合发展呈现新面貌
- 专业现代化建设取得新进展
- 师资队伍建设取得新成绩
- 社会服务能力实现新提升
- 对外交流合作迈出新步伐
- 人才培养水平达到新高度

### (三) 坚持齐抓共管，综合保障服务能力持续提升

- 办学基础条件不断优化
- 内部治理体系日益完善
- 民生保障工作持续提升

牢牢把握『五个坚持』

- 必须坚持从严治党以党建引领发展
- 必须坚持深化改革以创新驱动发展
- 必须坚持产教融合以协作促进发展
- 必须坚持以人为本以合力推动发展
- 必须坚持依法治校以法纪保障发展

## 二 下一阶段目标和任务

### 发展目标

- ★ 建成国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”
- ★ 跻身“全国高职院校第一梯队前列”

### 发展步骤三部曲

#### 第一步

到2022年，初步建成与杭州打造独特韵味别样精彩世界名城相匹配的“高职名校”，学校在区域性高职院校中全省领先，全国一流的地位更加巩固。

#### 第二步

再用5-10年时间，全面建成国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”，跻身“全国高职院校第一梯队前列”，为中国特色高水平高职院校和专业(群)建设提供“杭州方案”。

#### 第三步

到2035年，在我国基本实现社会主义现代化之际，学校办学水平、办学实力和国际影响力全面提升，初步建成中国特色、世界一流的职业院校。

### 实施战略

#### 一条主线

- 坚持以立德树人为工作主线

#### 两大指向

- 一是学生体面就业
- 二是教师幸福生活

#### 三化并进

- 专业现代化
- 教育信息化
- 办学国际化

#### 四力提升

- 产业贡献力
- 城市服务力
- 国际影响力
- 同行辐射力

#### 五张名片

- 校企深度合作体制机制创新的开拓者
- 高职教育教学改革的先行者
- 高职创新创业教育的引领者
- 中小微企业技术研发和产品升级的支撑者
- “杭派高职教育”的示范者

### 主要任务

#### 1 提升产业贡献力

- 建强基于校企深度合作的实体学院
- 实施高水平专业(群)建设工程
- 建好应用技术协同创新中心
- 打造创新创业教育和科技孵化集聚区

#### 2 提升城市服务力

- 实施高质量社会服务工程
- 建设专业志愿服务中心
- 建设青少年职业体验中心

#### 3 提升国际影响力

- 成立非独立法人中外合作办学机构
- 推进“一带一路”沿线国家“鲁班工坊”建设
- 放大高职院校国际文化品牌效应

#### 4 提升同行辐射力

- 大力推进“名师培育计划”
- 着力落实“名生培养计划”
- 全力实施“名校创建计划”

## 三 全面加强党的领导

### (一) 坚持把党的政治建设摆在首位

- » 坚决维护党中央权威和集中统一领导
- » 严明政治纪律和政治规矩
- » 严肃认真开展党内政治生活

### (二) 抓实党的思想理论武装工作

- » 加强党的思想理论武装
- » 落实意识形态工作责任制
- » 强化宣传思想工作引领力

### (三) 打造高水平专业化干部队伍

- » 完善常态化干部选任机制
- » 加加大对干部的培养力度
- » 加加强对干部的管理和监督

### (四) 提升基层党建工作能力水平

- » 全新打造“党建+”升级版
- » 强化支部建设和党员管理
- » 构建智慧党建新平台

### (五) 增强统战和群团工作凝聚力

- » 构建统一战线大格局
- » 加加强对群团工作的领导
- » 健全联系师生长效机制

### (六) 建设清正廉洁的校园政治生态

- » 持续压实主体责任
- » 全力支持纪委履职
- » 努力建设“清廉杭职”



“志若不移山可改，何愁青史不书功”。同志们，蓝图已经绘就，奋斗正当其时。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，团结带领全校广大党员和师生员工，勇担使命，砥砺奋进，为早日建成国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”而努力奋斗！



## 达利创新信息化管理 让每一个流浪熨斗来去有踪

达利女装学院 崔畅丹

在教育信息化飞速发展的今天,如何简化办事流程、提高办事效率,推动教学管理方式的改革与创新?达利女装学院教科办的一群青年教师们群策群力,共同探索信息化管理方法。2018年年底投入使用使用的熨斗借还APP就是他们实践创新的代表成果。

3月14日下午,各分院的教科办主任到达利女装学院观摩学习信息化创新管理,潘志峰副院长、教科办主任王培松及全体教科人员予以热情接待。达利女装学院因为服装专业的特殊性,学生需要频繁借还熨斗,平均日达上千次。教科办的老师们每天要重复检查熨斗的归还情况,确保熨斗安全归还到位。一个流浪在外的熨斗意味着安全隐患的滋生,能令教科办的老师们分分钟寝食难安。繁忙的日常教学管理之外还要为无数熨斗的归去分心,这是个令人头疼的问题。



## 友嘉机电学院荣获杭州地铁集团 “最佳人才培养奖”

友嘉机电学院 周水琴

友嘉机电学院自2008年开始与杭州地铁集团有限责任公司合作,已陆续输送毕业生100多名,其中2011年首批地铁



专业毕业生58人已成为杭州地铁技术骨干,有的已成长为主要领导。

在3月8日杭州地铁举办的校企合作论坛上,与来自全国50余所高等院校十二载校企合作硕果中,我校荣获杭州地铁集团“最佳人才培养奖”。杭州地铁泮红副书记在论坛中指出,地铁运营是一个长期的任务,人才是第一资源。杭州地铁将与各院校继续共同研究技能人才等级评定标准,开展职业资格鉴定和技改革新等形式,进一步创新载体,开展更加紧密的合作。我校2011届毕业生王育平还作为优秀毕业生代表在合作论坛上发言。

## 电梯专业学生获省高职院校技能 大赛“智能电梯装调与维护”赛项 团体二等奖

特种设备学院 崔富义

3月29日至31日,浙江省高职院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛高职组“智能电梯装调与维护”赛项选拔赛在浙江湖州举行。比赛由浙江省教育厅主办,湖州职业技术学院承办。

在崔富义、黄晨老师的指导下,电梯工程技术专业许铭康、严乐乐同学参赛选手展现了良好的专业技能水平和职业素养。比赛中,沉着应战,紧密合作,以领先对手30多分钟的时间第一个实现通电调试,考核过程中也获得评审专家的一致好评,最终他们以省赛团体第二名的成绩获得省赛二等奖,并获得全国

职业院校技能大赛的参赛资格。此次比赛,得到了特种设备学院领导的大力支持,电梯专业组教师对全体在校生进行选拔考核,初步确定入围名单。专业组教师利用寒假、晚自习、双休日等课余时间,就电梯原理设计、装调、编程、排故与运行保养等项目进行针对性辅导。指导老师对竞赛内容进行充分钻研,分阶段制定了详细的训练计划。此次获奖,是对电梯专业师生辛勤付出的一次肯定,电梯专业组将不忘初心,以更大的热情投入到日常教学中,真正做到“以赛促教”,不断提升专业内涵。

## 信工学子喜获省高职院校技能大赛 “信息安全管理与评估”赛项 团体一等奖

信息工程学院 富众杰

3月30日,来自浙江省高职院校的21支队伍汇集杭州职业技术学院,参加由浙江省教育厅主办、我校承办、北京神州数码云科信息技术有限公司协办的全国大学生职业技能大赛“信息安全管理与评估”赛项浙江省选拔赛。

我校信工院信息安全与管理专业由指导老师吴兴法、富众杰、吴培飞带队,派出两支队伍参赛。经过一天的激烈角逐,信安1711班王瑞峰、信安1721班王佳晖和陆森波同学斩获团体一等奖,另一队获得团体优胜奖。

近年来,信息工程学院加大信息安全与管理专业建设力度,获批为浙江省

“十三五”优势专业。学院以此为契机与安恒公司成立“安恒信息安全学院”,加大专业建设和教学改革力度,逐步建设和完善实践教学条件,并增设网络攻防课程设计等相关实践课程。为进一步培养和锻炼学生的实践创新能力,以赛促学,专业于2012年组建网络技术协会,配备指导教师团队,通过模拟实战训练和技术交流,使学生能够将理论结合实践,进一步加强对专业知识的理解和巩固,形成了良好的网络安全学习氛围,多次在浙江省和全国信息安全大赛中获得骄人的优异成绩!

## 临江学院食品专业师生开展“走进 芦笋基地认识绿色食品”实践活动

临江学院 刘英

为了开拓学生们的视野,丰富知识,激发学习兴趣,提升课堂特色,4月1日和3日,食品营养与检测专业两个班的学生在专业老师刘英、支明玉和园艺专业吕韦德教授的带领下,开展课程实践活动,实地学习和参观了国家“绿色食品”认证的杭州佳惠农业开发有限公司芦笋基地。

芦笋基地避开了工业区,交通要道,空气清新,水质纯净,符合绿色食品生产基地的要求。来到公司,佳惠农业的施总和技术骨干张旭娟老师带学生参观了公司的展示厅,介绍了公司科技创新历程、企业发展历程及历年获得的荣誉、研发成果等。佳惠农业经过19年的发展,成为了国家首批良好农业规范行为试点单位、国家绿色食品示范基地、国家首批批准创建单位。

接下来安排了教学活动,佳惠农业

的技术骨干张旭娟老师精心准备了绿色食品“芦笋”相关的知识内容,首先介绍了芦笋的传播历史、种类、采收的过程、营养价值、如何挑选、如何储存,芦笋的市场价值等,随后又向学生介绍了绿色食品芦笋的种植技术,包括了病虫害防控、施肥技术和品种选育三方面内容,通过图片和实物展示,加深了学生对知识的理解。

最后,同学们在施总和张旭娟的带领下到芦笋大棚基地实地学习,技术人员为学生展示了引诱害虫的装置,并介绍了三次留茎二次采收的方法,更加深入对芦笋的种植与生长环境知识的理解。

本次课外实践活动,让同学们对绿色食品生产方面的知识有了更深入的了解,对绿色食品倡导的可持续发展原则有了更深刻的理解。

## 校团委组织开展“青春心向党·建 功新时代”主题团日活动

学工部(团委) 赵恩伟

4月3日下午,校团委组织1名教师和51名团员代表,前往万松岭浙江革命烈士纪念馆开展“青春心向党·建功新时代”庆祝新中国成立70周年、五四运动100周年主题团日活动。

在庄严肃穆的革命烈士纪念碑前,同学们怀着崇敬的心情向革命烈士鞠躬默哀致敬,以表对革命烈士的缅怀和哀思。在主持人的带领下,全体团员重温入团誓词,时刻警醒自己牢记团员身份,牢记宗旨观念。青年汽车学院汽检1811班退伍军人葛嘉磊同学在纪念碑前作为团员代表的发言,希望我们学习先辈们的精神,传承先辈们的意志,通过不断的学习和进步,养成良好的学习生活习惯,练就一身本领,长大后为祖国、为人民贡献自己的所有力量。

烈士公祭仪式结束后,大家前往革

命烈士纪念馆内参观学习,7个厅共陈列了自辛亥革命以来直至社会主义建设时期近350位革命烈士的斗争史迹。通过1000余张照片、400多件革命文物将历史背景与具体人物联系起来,以史串人,大家既可从宏观上把握近百年来浙江革命发展的轨迹,又可详细了解先烈悲壮、动人的斗争情节。

通过此次团日活动,全体师生对革命烈士的艰辛历程和无私的奉献精神有了更深切的体会与感受,对如今和平稳定的生活倍加珍惜、对日益强大的祖国倍感自豪。团日活动虽然短暂,但革命烈士精神将永垂不朽,作为一名当代大学生,应当传承革命先烈的崇高精神、加强青年团员自身的思想建设,为实现中华民族伟大复兴勇前行。

