



主办:中共杭州职业技术学院委员会

浙内准字(GX)第 004 号 电子报校内网址:xcn.hzvte.edu.cn Email:xcn@hzvte.edu.cn 2016 年 4 月 15 日 第106期

我校发起的现代学徒制研究中心正式成立

宣传部 周曦 科研处 孙红艳

4月7日至8日,现代学徒制研究中心成立大会在杭州召开。会议由中国职教学会教学工作委员会主办,杭州职业技术学院承办。中国职教学会教学工作委员会主任王军伟研究员,华东师范大学职成教所副所长、博士生导师、教育部重大攻关课题“职业教育现代学徒制理论研究与实践探索”首席专家徐国庆教授,烟台职业学院、杭州职业技术学院等19所发起院校领导、相关职能部门负责人共50余人出席会议。

4月8日上午举行了现代学徒制研究中心成立大会。杭州职业技术学院党委书记安蓉泉在致辞中指出,建立现代学徒制是深化产教融合、校企合作,推进工学结合、知行合一的有效途径;是全面实施素质教育,把提高职业技能和培养职业精神高度融合,培养学生社会责任感、创新精神和实践能力的重要举措。他表示,杭职院将以现代学徒制研究中心成立为契机,继续深化专业内涵建设,强化技术技能培养,与全国职教同仁共同开创现代学徒制探索发展的新局面。

会议通过了现代学徒制研究中心第一届组成人员名单,由烟台职业学院院长温金祥担任主任,承办院校院长担任轮值主任,杭州职业技术学院院长贾文胜担任秘书长,广东轻工职业技术学院副院长李丽、贵阳职业技术学院副院长吴学玲、烟台职业学院副院长徐永汉、江西陶瓷工艺美术职业技术学院副院长罗享江等担任副秘书长。聘请徐国庆教授担任研究中心学术顾问。

新当选的现代学徒制研究中心主任温金祥在会上发言。他



表示,中心将为各会员学校积极搭建沟通、交流的平台,在课题研究、资源共享等方面开展全方位合作,在体现学术性、群众性、服务性的基础上,突出主线,服务中心,民主办会。研究中心将围绕我国现代学徒制的热点、难点开展理论研究和实践探索,为加快职业院校现代学徒制人才培养改革、推进高职教育创新发展贡献一份力量。

王军伟在会上作总结讲话。他代表中国职教学会教学工作委员会对现代学徒制研究中心的成立表示热烈地祝贺。他认为现代学徒制研究中心的成立既有现实意义又具有前瞻性,希望中心在研究、交流、大赛、培训四大方面发挥积极作用,从而进一步推动我国现代学徒制研究领域的学术发展与实践成果。

在随后举行的交流发言环节,杭职院院长贾文胜以“融惟职道 善举业德”为题,回顾总结了杭职院近年来改革发展所取得的办学成就,尤其是在做好“杭”、“职”、“院”三篇文章的基础上,依托校企共同体不断加大改革创新步伐,建立起政行企校共同体、行企校共同体、专企融合三级学院等多种形式的合作模式,同时将现代学徒制理念融入办学实践,以西子航空工业学院、圣泓“互联网+设计”现代学徒制试验班建设为重点,率先探索现代学徒制人才培养模式改革并取得了显著成效。

烟台职业学院、长沙民政职业技术学院、江西陶瓷工艺美术职业技术学院、乐山职业技术学院、圣泓工业设计创意公司负责人分别就现代学徒制探索与实践做了交流发言。

下午学术报告会上,徐国庆教授以“我国建设现代学徒制的思考”为题,从我国现代学徒制办学的目的、内涵、结构、两大模式、制度障碍以及我国建设现代学徒制的支撑条件等几个方面进行了深入解读和剖析。上海师范大学关晶博士则以“中国特色现代学徒制:路径与策略”为题,从我国现代学徒制开展的背景、核心要素、国外相关概况、目标取向、发展路径、建设关键以及院校开展现代学徒制的要点进行了阐述,提出我国现代学徒制发展要“把握内涵,创新发展”。两位专家的报告让与会代表对现代学徒制有了更加清晰和深入的认识,为各个院校推进现代学徒制人才培养改革指明了方向。

在随后召开的工作研讨会上,各高职院校代表针对现代学徒制办学的瓶颈、社会氛围营造、政府相关政策(下转第2版)

我校召开创新创业教育改革研讨会

宣传部 张杰

为进一步贯彻落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》(国办发〔2015〕36号)及省政府办公厅《关于推进高等学校创新创业教育的实施意见》(浙政办发〔2016〕9号)等文件精神,对我校创新创业教育改革进行系统部署,3月21日下午,学校在行政楼第四会议室召开创新创业教育改革研讨会。学校校长贾文胜出席并主持会议,党委副书记赵一文、副校长陈加明,有关职能部门负责人及各二级学院院长参加研讨会。

会上,陈加明向参会人员简要说明了学校《创新创业教育改革实施方案(讨论稿)》制定的背景,并从总体要求、主要任务和措施、工作保障三个方面进行了解读。

研讨会上,参会人员各抒己见,结合本部门和本院的工作实际积极建言献策,重点从“四阶段”渐进式创新创业教育体系的系统思维和整体设计、理清创业学院和二级学院的职责分工、创新创业课程体系改革和创业指导师资队伍、创业学院“2+1”人才培养等方面提出了许多科学、合理的意见和建议。

赵一文从如何充分发挥学校创新创业教育的后发优势,进一步整合资源,加强创新创业实践平台建设作了分析。她提出要扩大分院创业苗圃、学校众创空间和高职学生创业园的物理和空间概念,依托校企合作积极打造众创空间的省市级认定,设立创业基金扶持创业项目等建议。

贾文胜对此次研讨会进行了总结并对学校创新创业教育工作提出了具体要求。他认为本次研讨会开得非常有实效,并希望大家在充分认识当前国家、省、市高度重视创新创业教育工



作重要意义基础上,将研讨会上诸多合理化建议融入学校创新创业教育改革实施方案。他认为,改革就是要走到别人前面去,我校的创新创业教育改革要做三件事:做国家想做的事、做区域要做的事、做学校能做的事。他希望,大家都要认真思考学校创新创业教育3334架构,即践行三大理念、整合三大资源、组建三支队伍、打造四大平台,这是学校提出“四阶段”渐进式创新创业教育体系的内涵所在(注:四阶段指通识教育、创新教育、专门教育、创业实践)。他要求,要以四个关键词为突破口,做好创新创业教育改革,使学校创新创业教育继续走在全国前列:一是规划,让每个学生基于自己的兴趣和爱好选择自己的专业发展,以案例唤醒学生成功的意识;二是课改,结合专业做好课程教学改革,通过课改让学生学会发现问题和解决问题,培养学生基于不同专业、不同岗位需求的创新意识和创新能力;三是培训,开发系统的基于创业实训的培训包;四是混合,通过建立利益捆绑和激励机制,解决学生真实创业提供所需的政策支持、资金保障。

此次研讨会的召开,旨在对我校创新创业教育改革实施方案进行广泛征求意见和完善各项工作细节,进一步明确了学校十三五期间全面深化创新创业改革的思路、方向和目标。

安蓉泉一行赴大江东企业磋商“混合所有制”合作办学事宜

党政办 赵帅

3月22日上午,我校党委书记安蓉泉、大江东管委会副主任李国梅赴长安福特杭州分公司,就政校企三方以混合所有制形式合作办学相关问题进行第二次调研磋商。大江东社发局局长韩建明、副局长罗勉、职教中心负责人王关校以及我校挂职干部徐高峰、挂职骨干教师詹丹辉陪同座谈。

安蓉泉一行得到了长安福特杭州分公司执行副总经理王焕然、财务总监于倍佳、人事行政经理吴怡、招聘主管张刘伟、劳动关系专员贾尚斌的热情接待。

座谈会上,安蓉泉以大江东职教小镇管委会总顾问的身份,介绍了职教小镇“特色专业学院”合作办学的初步设想和合作将给三方带来的意义,重点对资产运行、基础建设、办学资质、办学经费、办学收益、管理和教学团队以及政府政策支持等合作难点逐一作了分析,并解答了企业方提出有关“混合所有制”办学操作的细节问题。

王焕然等对政校企三方合作培养人才的方式给予高度认可,并明确表达了合作意向。他认为该方案以服务产业为出发点,充分考虑了企业需求,发挥了政府、企业及学校三方合作共赢的优势。他表示企业将根据大江东管委会的初步设想,启动内部论证,结合公司实际情况,在近期提出细化方案,并对大江东产业集聚区的税收减免政策提出意见建议。于倍佳和吴怡还围绕资产投入、人才培养、专业培训等具体问题作了深入探讨。

李国梅指出,长安福特公司作为国内汽车产业的领军企业,是大江东职教小镇建设中重点考虑的合作企业。她再次表明了大江东管委会推动政、校、企三方共建“特色专业学院”的理念和决心,进一步阐释了帮助企业“解除经济风险,扩大社会效益”目标导向,并建议政校企三方能在政策研究、设施共享、终身教育等方面探索深入合作的切入点。她希望三方能尽快就合作的具体细节作进一步研讨,推进深度对接,加快合作进程,将合作意向转化成合作成果。

淳安县来校对接“双百双进”工作

宣传部 周曦

3月17日,由淳安县委宣传部常务副部长余国富率队的淳安县“双百双进”对接工作组,来我校开展交流工作。我校党委副书记赵一文,宣传部、人文社科部、团委及各二级学院有关负责人参与接待。

当天上午,双方在第四会议室召开座谈会。赵一文介绍了我校姓“杭”、姓“职”、姓“院”的办学定位及专业特色,希望学校各二级学院与淳安县各乡镇加强沟通联系,从点上突破,寻找合适的结对项目,实实在在地做好结对服务工作。

余国富简要介绍了淳安县各乡镇特色等情况。他表示,淳安各镇都认识到了工匠培养的重要性,也对职业教育有着很高的需求与期待,他希望学校师生能多到淳安走走、增进了解,以便更好地开展对接。

座谈会后,淳安来访人员在我校对接人员的陪同下,参观了我的电梯培训中心、达利女装学院、公共实训基地、友嘉机电学院,进一步了解学校办学情况。

据悉,“双百双进”活动是2015年由省委宣传部、省教育厅、团省委联合开展的百所高校结对县(市、区)暨百万大学生走进基层、走进群众活动,目的是深入推进高校的实践育人工作。根据省里安排,我校与淳安县为结对单位。为扎实推进结对实效,我校友嘉机电学院、金都管理学院、达利女装学院、临江学院、信息工程学院、青年汽车学院、杭州动漫游戏学院、新通国际学院、继续教育学院分别与淳安县的大墅镇、汾口镇、浪川乡、临岐镇、枫树岭镇、千岛湖镇、姜家镇、威坪镇、文昌镇开展“院镇”结对,双方都确定了具体联系人,便于日常工作交流对接。

教师风采



王璐瑜:情系学生成长 做好良师益友

信息工程学院 郑蓓林

王璐瑜,信息工程学院团总支书记,自2005年走上学生工作岗位开始,她一直在工作中用自己的满腔热忱,为学生工作无私地奉献着自己的光与热。

不断提升自己,迅速成长为优秀的思政工作者

曾经担任学生会主席的经历,为王璐瑜更好地贴近学生、了解学生奠定了良好的基础,但她也深知要做好辅导员工作,还要不断努力提升,因此她多方面汲取知识与信息,尤其是对学生的关注点进行深入了解,这使得她和学生在交流时少了隔阂、多了亲密。她坚信“身教”的效果甚于“言传”,她一直希望能通过自己的言行举止、人格特色来潜移默化地感染和影响学生。通过多年来不断用知识充实自己,用素养武装自

己,她赢得了学生的认可、信任,成为了学生眼中不可替代的师友。

“学生事无小事”,做学生永远的“王姐”

面对学生的信任,王璐瑜总是心存感激且珍之重之。她要求自己对学生的诉求第一时间响应,她的微信、QQ和电话多年来都是24小时在线,让学生可以在任何需要的时候都能找到她。正因如此,在学生的口口相传中她就成了亲切的“王姐”。她在信息工程学院每月坚持开展一次的学生座谈会,在会上解答学生的困惑,收集他们在学习、生活中遇到的问题,并将问题分类反馈到多个职能部门,形成良性的问题反馈处理机制。

(下转第2版)



杨应崧教授到我校作“诊断与改进”专题报告

宣传部 周曦

3月22日下午,学校党委理论中心组(扩大)学习会在行政楼第三会议室召开。学校党政班子成员、全体处级干部以及专业负责人出席会议。会议由校党委副书记赵一文主持。

本次学习会包括两大块内容,学习习近平总书记 在党的新闻舆论工作座谈会上发表的重要讲话精神以及教育部办公厅《关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》。

会上,校党委特邀了教育部职业教育教学诊断与改进(简称“诊改”)方案研究课题组组长杨应崧教授来校作专题辅导报告。杨教授以“抓‘诊改’强保证 激活力促发展”为题,从教学工作“诊改”的目的与意义、内涵与任务、实施工作要求和“诊改”工作几点思考等四个方面向大家全方位解读了《高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进指导方案》。

杨教授以李克强总理“质量是国家综合实力的集中反映,是打造中国经济升级版的关键,关乎亿万群众的福祉”为导言,提出质量是责任的化身,高职院校是人才培养工作的主体,是质量保证的第一责任方,应积极建设以人为本的、自律的、“三全”合作的、创新和开放的现代职教质量文

化。他指出,“诊改”是质量自我保证的途径,也是质量主体的基本责任和应尽义务;在实行“管办评分离”的背景下,高职院校教学“诊改”制度的建立,旨在推进和支持学校建立适应经济发展新常态的内部质量保证体系,实现人才培养质量保证工作的常态化。这是持续提高高职院校人才培养质量的重要举措和制度安排,也是教育行政部门加强事中事后监管、履行管理职责的重要形式,对加快发展现代职业教育具有重要意义。

两个小时的报告,杨应崧教授精神矍铄,语言幽默,报告内容与与时俱进、立意高远、严谨务实,大家深受启发。

最后,校长贾文胜从诊改工作与评估工作的区别、下一步诊改工作的思路作发言。他认为,高职院校的教学评估工作经过了“专家引领”、“同帮互助”阶段后,目前进入“自我反思”阶段,即自我诊断与改进工



作。诊改对象不仅仅是教学工作,也应是学校的全方位工作。他要求,全体人员都要认真学习杨应崧教授在《中国职业教育》上发表的《职业院校教学工作诊断与改进与传统评估的八大区别》一文,这是深刻理解和积极践行诊改工作的重要前提。他希望,在学校十三五发展阶段,全体处级干部、专业负责人乃至全体教职员工都要强化责任意识,全员推进诊改工作;强化质量意识,全面推进诊改工作。

我校召开 2016 年度党建工作推进会议

组织部 杨云

3月10日下午,我校党建工作会议在行政楼第一会议室召开。党委书记安蓉泉、纪委书记陈泉森出席,各党总支、直属党支部书记,党务部门负责人参加。会议由党委委员、组织部长金徐伟主持。

金徐伟对今年学校层面的大“结合点”项目我为师生素养再助力“三个一”活动进行了部署与要求,对各党总支(直属党支部)层面小“结合点”项目的推进进行了工作布置,对组织关系集中排查、党员固定活动日等组织工作要点进行了强调与说明。各党总支(直属党支部)书记对如何开展党员提升一个寝室进行了讨论,并提出了针对性较强的建议。

陈泉森就党风廉政建设做工作部署与

安排,对二级单位负责人如何落实党风廉政建设的主体责任从组织领导、教育引导、风险防控、人才引进、规范福利发放、支持监督、表率担当等八个方面进行了说明,对党风廉政风险排查机制的构建完善、结合主题活动开展廉政提醒与教育、作风建设的督查、落实八项规定、用好三公经费等进行了强调。

安蓉泉作总结讲话。他首先从专题教育、干部队伍、组织建设、党员管理、文化育人、舆论监督、群团工作、廉政建设等八个方面提出了今年党建工作的主要内容。安蓉泉强调,要站在党的领导高度上去认识党的建设,党的建设是党的领导能否落实的关键和指向,加强党的建设就是要从行

政工作、思政教育、文化宣传、基层党组织建设和干部工作等方面加强和落实党的政治领导、思想领导和组织领导。他指出,党的“结合点”理念需要拓展,深刻领会抓党建促发展与“融”文化的有机结合,使“结合点”建设由点及面,从“盆景”到“风景”。安蓉泉要求发挥好党总支、党支部、党代表、党员四个主体的作用。一是做好动员,广泛宣传全面从严治党的新常态;二是切实推进我为师生素养再助力“三个一”活动;三是进一步做好党的“结合点”项目建设的深化;四是融入做好党风廉政、两学一做、党组织星级评定等上级布置工作的落实;五是以钉钉子的精神狠抓各项具体工作的落地。

我校当选浙江省特种设备安全与节能协会第二届副理事长单位

友嘉机电学院 刘霞羽



3月25日,浙江省特种设备安全与节能协会第二届会员代表大会暨第二届第一次理事会在杭州召开,会议选举产生了第二届理事会理事单位、理事长、副理事长、常务理事,协会秘书长等。我校当选为副理事长单位,副校长陈加明代表杭职院接受现场授牌。

浙江省特种设备安全与节能协会于2012年6月27日在杭州正式成立。特种设备是经济社会发展和人民群众生活的重要基础设施,浙江是特种设备大省,成立省特种设备安全与节能协会意义深远。杭职院当选该协会第二届副理事长单位,标志着我校在行业领域的影响力不断增强,同时对我校特种设备学院的发展必将产生良好的推动作用,使其紧随行业技术创新、服务创新、市场创新的步伐,有效利用该平台,完善自身发展。

(上接第1版)

我校发起的现代学徒制研究中心正式成立

和制度建设、实践经验、校企合作等方面进行了深入地交流研讨。大家明确了研究中心的目标和定位,表示要坚持专家引领、同伴互助,形成高职院校的典型经验,力争将中心打造成为全国现代学徒制研究的高地。徐国庆建议,各成员单位在未来三年要以现代学徒制研究中心为平台,以现代学徒制的合

作机制、课程建设、教学方法改革、质量监控以及保障机制建设为研究实践重点。会议讨论决定研究中心每年召开两次会议,并确定了今年的第二次会议将于8月上旬在烟台职业学院召开。

会议期间,嘉宾与代表们实地考察了杭职院内的友嘉机电学院、学校实训中心暨杭州市公共实训基地、达利女装学院、电梯实训基地,现场感受了杭职院在开展校企深度合作、探索现代学徒制的实践做法,并给予

了高度评价。

据了解,现代学徒制研究中心是隶属中国职教学会教学工作委员会的一个全国性学术研究机构,由中国教育国际交流协会瑞士培训团的19所高职院校联合发起成立,旨在通过开展现代学徒制理论和实践研究,促进高职院校现代学徒制人才培养模式改革,推动形成校企融合、协同育人、同伴互助、创新发展的长效机制,促进高职院校内涵建设和人才培养质量提升。

(上接第1版)

王璐瑜:情系学生成长 做好良师益友

自设“职业素养”教程,“八年磨一剑”,倾力培养学生职业素养

为了帮助团学工作的“生力军”、所有学生的“领头羊”——学生干部,更快更全面的提升自身的综合素养和工作能力,王璐瑜通过较长时间的学习分析,自行设计了一套面向信工学院学生干部的职业素养特色教程《薪火计划》。2008年至今,“薪火计划”培训班已开展了八期,她授课达100余课时,愈两百余名学干学员结业,充分发挥了育人、育才的作用。上过“薪火计划”课程的学员们,都明显地感觉到自己在团队意识、团结协作能

力、团队凝聚力等方面都有了极大的提高。

身体力行,带着学生在社会实践中践行职业素养

几年来,她共指导了8支社会实践实践队伍,在实践中与学生同行,以个人素养感染和引导学生。在此期间,信工学院总支多次被评为杭州市、校级暑期社会实践优秀组织工作奖,多支队伍获得“优秀团队”荣誉称号,多份调研报告获优秀调研报告奖。同时,她以校园文化品牌“小红帽”爱心公益平台为载体,带领志愿者投身社会公益。近三年,“小红帽”参与校内外爱心公益活动2872人次,其中她自己带队参加的公益活动12次。个人多次获社会实践优秀指导教师、杭州市百场公益指导教师等荣誉。

“将职业素养规范执行到底”——班级建设的“独门秘诀”

王璐瑜共担任了8次班主任。她从守时、效率、团队、奉献等多方面设计了班级管理规定,将学生的日常表现体现在德育考评中,而德育考评的最终结果与评优评优、毕业推荐意见等牢牢挂钩,因此班级的学生违纪率几乎为零,班级量化考核始终名列前茅,8个班级均被评为学校“文明班级”和“先进班级”。

一分耕耘,一分收获。随着时代的发展,社会对教育工作者的素养要求更高,在今后的教育工作中,王璐瑜将更严格要求自己,努力工作,开拓前进,为学生的成长,为杭职美好的明天贡献自己的力量。

赵一文赴余杭区电商企业调研

产学合作处 姜萌

3月9日,校党委副书记赵一文前往余杭区跨境电子商务企业调研考察,受到余杭区商务局副局长吴宏伟的热情接待。产学合作处、金都管理学院负责人和教师陪同参观考察。

赵一文一行在吴宏伟的陪同下,参观考察了华星正淘跨境电子商务产业园、杭州华元宠物用品有限公司等企业,深入了解跨境电子商务企业的发展状况和人才需求。

随后,在余杭区商务局领导的主持下,与傲基电商、酷睿电商、华星正淘、华元宠物等多家余杭区电商企业进行了座谈交流。余杭区商务局全力推进跨境电子商务的发展,出台鼓励政策,引进优秀企业、建设产业园区等,到会的电商企业代表都强调,电商企业发展的迫切问题,是人才瓶颈,希望与杭职院进行交流合作。赵一文表示,欢迎电商企业到我校参观考察,在商务局的主导下建立合作关系,作为培养大学生的杭职院要为余杭区电商发展出力,为电商企业培养更多更好的优秀人才。

要闻回顾

安蓉泉赴大江东企业切磋商“特色专业学院”合作事宜

3月18日上午,我校党委书记安蓉泉、大江东管委会副主任李国梅赴杭州新松机器人自动化有限公司,就政校企三方以混合所有制形式合作办学相关问题进行第二次调研磋商。随后,一行人实地考察了杭州新松公司厂区 and 生产线。

(党政办 江平)

海南省发展控股有限公司董事长刘明贵一行来访我校

3月24日上午,海南省发展控股有限公司董事长刘明贵一行来访我校,副校长陈加明及彩虹鱼康复治疗学院院长李培英、党政办副主任(主持工作)张赵根参与接待。

刘明贵一行在陈加明的陪同下,实地考察了我校的校企共同体建设以及探索“混合所有制”、“现代学徒制”的具体情况。刘明贵表示,杭职院的校园环境优美、办学理念务实、校企合作实践模式很有特色,值得学习借鉴。

(党政办 陆颖)

教育部高等职业院校专业评估调研组来校指导

3月15日下午,教育部职业技术教育中心研究所副所长刘立新率高等职业院校专业评估调研组一行在浙江省评估院高教评估所所长薛玉刚的陪同下来访我校。就教育部拟开展高职院校专业评估试点工作展开了深入探讨,如何设置评价要素、评价主体、评价方式、平台数据等方面听取我校的建议与意见。

(专业建设指导处 童国通)

浙江清华长三角研究院人员来校参观调研

3月7日下午,浙江清华长三角研究院院长助理娄景辉、浙江华浙投资有限公司投资总监刘劲涛及杭州又高互动科技有限公司执行总裁杨锋一行3人来校参观调研。娄景辉对我校先进的职业教育理念和创新的校企合作模式予以高度评价,并与我校初步达成共建跨企业培训中心的合作意向。

(党政办 陆颖)

人大代表走进学生公寓 关爱大学生健康成长

学工部 孙丹霞

“一屋不扫何以扫天下”。争创整洁、温馨、文明的寝室,不仅展示着大学生们昂扬向上的青春风采,更体现着大学生的文明素养和思想境界。根据省人大“千名人大代表走进校园宿舍,关爱大学生健康成长”主题活动部署,3月29日下午,由丁兰街道人大工委主任任金高带队的9人检查小组走进我校学生宿舍,指导文明寝室创建工作。我校党委书记安蓉泉、党委副书记赵一文、副校长张洪宪及相关职能部门负责人出席。

安蓉泉首先对代表团来我校检查指导工作表示热烈欢迎,并简要介绍了学校的总体情况和我校在学生素养方面开展的工作,随后赵一文对我校文明寝室建设工作进行了汇报,着重介绍了我校在文明寝室建设中的四个特色做法,并提出我校学生公寓管理目前存在的问题和困难。

随后,安蓉泉、赵一文、张洪宪及学工线同仁、宿管中心负责人员10余人陪同代表团走访学生宿舍。代表们分为2个检查组,

分别随机进各公寓楼视察了部分寝室。既查寝室内务,更查寝室文化,详细了解学校“文明寝室”创建等方面工作情况。整洁的寝室环境,精心的寝室美化展现了杭职学子良好的精神风貌。

实地走访后,人大代表们对我校学生寝室的标准化配置、规范化管理给予了充分肯定,对我校学生能够按照文明寝室建设要求,重视宿舍文明建设、清洁寝室卫生、有序摆放物品等表示赞赏,对我校学生寝室建设成效和特色做法给予了充分肯定,同时也对公寓基础设施改造和周边环境治理提出了好的意见和建议。

文明寝室建设是大学生思想政治工作的重要组成部分,是高校坚持立德树人的基本要求。学校将切实增强抓好文明寝室建设工作的自觉性和责任感;进一步强化督促检查,切实将各项措施落到实处;进一步加强组织领导,确保全面深化文明寝室建设工作取得实效。

安蓉泉、贾文胜走访学生公寓

学工部 李猛

3月18日,我校党委书记安蓉泉、校长贾文胜走访学生公寓,党政办、学工部、资产经营公司等相关部门负责人和各二级学院党总支书记、学工办主任、辅导员一同参加。

安蓉泉和贾文胜随机察看了含晖苑和嵩阳苑部分学生寝室卫生和公寓基础设施情况,并与同学们亲切交谈,仔细询问学生寝室里存在的问题,详细了解其学习、生活情况,鼓励大家要珍惜大学美好时光,在学好专业技能的同时,把宿舍当作自己的“家”,努力养成良好卫生习惯,共同营造文明和谐的宿舍文化。通过走访,发现绝大部分寝室卫生状况良好,个别寝室卫生细节上还有待进一步整改完善。针对公寓基础设施问题,校领导要求资产经营公司尽早拿出解决方案。



安蓉泉强调,文明寝室建设一定要注重软硬件结合,一方面学校要设法解决硬件问题,另一方面学工部门要积极引导学生养成良好习惯,努力提升软实力。贾文胜指出,学生公寓寝室卫生情况总体良好,但基础设施有待进一步完善,要在筹备建造新公寓的同时积极改造含晖苑,提升住宿环境,加强学生公寓的育人功能。

友嘉大二年级召开公寓7S建设新学期启动会议

友嘉机电学院 周敏霞

3月10日,友嘉机电学院在3505教室召开公寓7S建设新学期启动会议。团总支书记钟建平、辅导员周敏霞、大二各寝室长及班委代表参加会议。会议宗旨是让更多的人践行公寓7S管理,进一步加强学校宿舍管理和精神文明建设,培养学生“自尊、自重、自律”精神,树立以“宿舍为家”的思想。

周敏霞首先做了动员。从省厅到学校到学院,对大学生宿舍文明建设非常的关注。寝室状态体现学生的精神风貌,把寝室打扫干净,难度尽管微乎其微,但是每天坚持下来需要每个同学的配合和毅力。一个人可以靠专业知识进一家企业,但只有自我管理能力才可以使我们走的更远。寝室正是体现我们学生自我管理能力的

平台和场所,它是我们的第二个家,寝室里的方方面面都影响我们的学习、生活。所以,将7S管理理念带进寝室,为自己创造一个舒适、井然有序的生活环境非常必要。

钟建平强调必须建立起安全的生活环境,因为所有的学习生活都要在安全的前提下进行,并重申了宿舍纪律。他提到,省人大常委将在全省范围开展“千名人大代表走进校园宿舍,关爱大学生健康成长”主题活动,将展开宿舍排名,希望每一位同学都能把整顿寝室养成一个习惯。

7S工作是一项长期工作,相信在全体师生的共同努力下,认真领会7S管理的深刻内涵,在实际工作中自觉落实,友嘉机电学院的学生宿舍管理必将取得显著成效。

学校 2015 年度“星级寝室” 评比结果出炉

学工部 郑何敏

为了进一步推进宿舍文明建设,营造以干净、整洁、舒适为主的宿舍环境,培育我校学生文明意识,提高学生们的生活质量,调动学生们的积极性,党委学工部(团委)于2015年下半年举办了全校范围内的寝室设计“金点子”征集暨星级寝室评比大赛,有关评比结果如下:

二级学院	五星	四星	三星	小计
友嘉机电学院	2	11	31	44
金都管理学院	1	1	2	4
达利女装学院	2	0	1	3
临江学院	0	5	7	12
信息工程学院	4	6	5	15
新通国际学院	6	3	0	9
青年汽车学院	5	4	3	12
动漫游戏学院	0	0	1	1
合计	20	30	50	100

2015年,校党委通过在各二级学院推行“学生党员宿舍导师制”“党员教师进公寓”等活动,有力地推动了寝室文明建设,让师生关系更加密切,让公寓环境更加整洁,大大提升了学生公寓的整体风貌。

2016年,学校正大力开展学生素养教育融入“五个文明”建设活动,以“五个文明”(即课堂文明、宿舍文明、餐厅文明、网络文明、日常举止文明)建设为抓手,明确行为规范要求,采取各种有效举措,使学生做到文明做人、礼貌待人,培养学生具有良好的行为习惯,为今后走上职业岗位、步入社会奠定基础。

本学期,“五个文明”建设活动着重从“宿舍文明”着手,促进学生养成良好宿舍卫生习惯,营造良好的寝室文化氛围。

据悉,学工部将于每年下半年举办星级寝室评比活动,旨在进一步推动文明寝室建设,引导大学生文明修身、健康成才。

发扬党员先锋模范,力促文明寝室创建

动漫游戏学院 杨超群

3月15日下午,动漫游戏学院党总支全体党员教师开展党员固定日活动,走访了嵩阳苑学生寝室,拉开了2016年“三个一”助力师生素养培养和文明寝室建设的序幕。

全体党员教师仔细查看了寝室的卫生设施与卫生状况,并按照学校《文明寝室管理规范》的要求,指导学生如何开展寝室卫生整洁工作、如何收纳和摆放好自身物品、如何培养好自身习惯做到长效地保持。与此同时,党员教师们还认真询问了同学们的学习和寝室生活情况,了解他们的思想动态,从一些细节出发教给他们做事做人的道理,鼓励他们勤奋学习,力争上游,教他们学会感恩,珍

惜学校为他们提供的良好的住宿环境,鼓励他们争创“文明寝室”,并保持良好的精神风貌,共同营造干净整洁的宿舍环境,努力打造融洽和谐的宿舍文化。学生们对老师的走访表示热烈欢迎,积极与老师交流沟通,对于老师们指出的寝室卫生和整洁问题表示会及时整改。

党员教师带头走进学生,关心学生寝室生活,为学院文明寝室建设开启良好开端,下阶段,学院党总支将进一步推行《动漫学院学生寝室文明创建实施办法》,通过系列措施和活动的实施和推进,全面加强寝室文明建设,培育和创建积极、健康、和谐、文明的寝室文化氛围,着力提升公寓文明风貌。

新通国际学院全面深化文明寝室创建活动

新通国际学院 谢林

为了进一步统一思想,提高认识,增强紧迫感和责任感,切实把学校全面深化文明寝室创建工作的实施方案落到实处。

3月23日中午,新通国际学院党总支书记付文军带领全体教职工一同对嵩阳苑生活园区8#、10#两幢学生公寓楼走访。全体教职工在寝室卫生环境 and 安全情况等问题上与宿管员、同学进行亲切交流,并详细解答了同学们提出的各种问题,了解学生的困难、需求。

走访过程中付文军指出,文明寝室创建是关系学生精神风貌、关系学校人才培养的大事,要在实际工作中落细落小,落到实处。付文军就当前全面深化文明寝室创建工作提出了五点要求:一是要提高认

识,统一思想,充分认识到文明寝室创建的重要性;二是要把文明寝室创建工作与学生文明修身教育、文化校园建设紧密结合,为广大学生营造良好的成长成才环境;三是要把文明寝室创建工作与学生成长社区成才、学风建设相结合,引领学生成长成才;四是要充分发挥学生的主体作用,团组织要围绕文明寝室创建积极开展活动,提高学生参与自觉性;五是要完善保障机制,从制度层面激励广大师生积极参与文明寝室创建工作。

通过此次走访,进一步增强了同学们的卫生、安全和文明修身意识,对新通国际学院文明寝室创建、安全稳定和人才培养等工作都起到了良好的促进作用。



精心设计的寝室,拉近全宿舍的心
图为信息工程学院学生宿舍



2016 浙江省中职服装技能大赛暨全国选拔赛在我校举行

达利女装学院 王蓉娟

3月13日至15日,由浙江省教育厅和浙江省人力资源和社会保障厅主办、我校承办的2016年浙江省中等职业学校学生“服装设计与制作”、“模特表演”技能大赛暨全国选拔赛在我校举行。来自全省10个地市、33所中职学校的160余名学生参赛。

大赛分为服装设计、服装工艺、模特表演、平面模特等4个赛项,包括款式拓展设计、服装制版、泳装、生活装展示、镜前造型等项目。在比赛现场,选手们专注、投入,他



们比设计、比工艺、比细节、比速度、比心态,将所学专业知识尽情施展。在立裁、服装工艺等项目的比赛现场,选手们在规定的时间内做出了自己满意的作品。在模特表演等赛场,生活装、晚礼服等的展示,考察了参赛选手形体、着装及对时尚的理解与表现等综合素质。

比赛当天,浙江省教育厅副厅长朱鑫杰一行在几个赛场巡视,观察着参赛选手的比赛过程。颁奖仪式上,东华大学刘咏梅副教授、西安工程大学张原副教授作为赛事的裁判长分别就参赛选手的作品、赛场表现作了专业性指导和点评。

此次技能大赛为我省中职服装专业、模特表演专业师生的成长搭建了交流平台,既锻炼和提高了学生的实践技能,又使各中职学校专业教师在同行间的学习、交流中,专业能力、教学水平都有了长足的进步,有利于教学质量的进一步提升。

2016 年中职技能大赛工业分析检验赛项圆满落幕

临江学院 朱海东

3月12日至13日,2016年浙江省中等职业学校职业能力大赛(学生技术技能类)工业分析检验赛项在我校隆重举行,来自全省13个中职学校26名选手同台竞技,尽展风采。省教育厅职教处徐兆成、职教教研室庞志康,我校副校长许淑燕、专业建设指导处副处长董国通等莅临赛场,并对比赛相关工作进行指导。

2016年浙江省中等职业学校职业能力大赛(学生技术技能类)工业分析检验赛项由省教育厅、省人力资源和社会保障厅联合主办,杭州职业技术学院承办,杭州市公共实训指导中心协办。本次大赛分别决出个人奖和团体奖,共有3名选手获一等奖、5名获二等奖、8名获三等奖,比赛项目的优胜队将

代表浙江省参加全国中职学校技能大赛。

大赛获得了学校领导的高度重视,校相关职能部门紧密配合,分院领导和全体赛务组人员全力落实,体现了我校师生踏实诚恳的工作态度和热情周到的服务态度。大赛的成功承办得到了主办方和参赛单位的高度评价和充分认可。

至此,我校已连续四次承办了全省中职学校学生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛。这是省教育厅对我校承办大赛能力和“公开、公平、公正”立场的充分信任,也是促进中高职院校相互交流学习和有效衔接的重要举措。本次大赛的成功举办也必将对浙江省中职学校分析检验类专业的改革和发展起到促进作用。

动漫学院召开数媒专业中高职衔接课程研讨会

动漫游戏学院 陆丽芳

3月18日下午,动漫游戏学院召开数字媒体设计与制作“3+2”中高职衔接课程体系对接研讨会,数媒专业负责人王启宾、专业教师及杭州市美术职业学校和杭州市电子信息职业两所项目对接学校相关负责

人参加会议,会议由王启宾主持。

会议围绕数字媒体专业2015级衔接课程修订、调整和2016级“3+2”中高职衔接项目课程体系、选拔方案和培养计划等议题进行了广泛交流,并对中高职衔接项目中专业基础课程、衔接课程和核心课程设置进行了深入研讨。与会三方达成基本共识,确定了共计“3+2”中高职项目两个阶段5年的衔接课程体系,拟定了本学年考核课程和考核办法。

随后,与会三方共同制定了“3+2”中高职衔接选拔方案,对培养目标、培养计划进一步优化完善,为后续衔接选拔工作和项目的顺利推进奠定了良好基础。



人文社科部第一周开课记

人文社科部 黄美玲

3月2日是全体师生上课的第一天,师生们荣光焕发、精神饱满。人文社科部的老师和其他教师一样,在课前为本学期的课程教学积极的准备着,学生们则带着学习的热情准时的来到了上课的地点。

思政课堂上,人文社科部的林茹老师早早到达了思政课教学地点,等待着学生们的到来。课前,师生带着久别重逢时的喜悦相互问好。课中,林老师风趣幽默的开场点燃了学生的学习热情,积极的探讨近期所发生的时势政事,将课堂的教学气氛推向了一个高潮。课后,她和学生们的亲切地话起家常,让学生在离家后的第一节课中感受到杭职大家庭的温暖。

当天上午,大批学生涌入体育馆二楼,原来这里正在进行体育专项课认知活动。学校为了满足学生的兴趣爱好,让

学生在网上自主进行体育专项课的选课,因此体育专项课的教学班打破了行政班的设置。为了让来自不同分院、不同专业、不同班级的学生更好的熟悉教学场地、任课教师以及学习要求,每个学期的第一次体育课都要进行体育专项课认知活动。活动结束后,各个任课教师带领着学生们到达教学场地,本学期的体育课正式地拉开序幕。

开学第一周,所有的课程都有序的进行着,学生们也逐渐的从寒假的休息模式切换到了课堂的学习模式。虽然,有时可能出现一点小插曲,但师生们抱着“教学相长”的态度将这样那样的“小插曲”升华成增进感情和提高学习兴趣的润滑剂。这就是我们人文社科老师们共同谱写的开学第一周的开课记——爱满杭职,融在课堂!

第二期“圣泓班”签约仪式顺利举行

信息工程学院 潘晓虹

3月22日上午,第二期杭州职业技术学院-圣泓工业设计创意有限公司“互联网+设计”现代学徒制定制班的签约班仪式在信息工程学院会议室召开。圣泓工业设计创意有限公司经理骆文杰,信息工程学院副院长陈云志、副书记沈音乐、班主任吴功才,以及来自信息工程学院、友嘉机电学院的10名学生出席本次签约仪式。

陈云志致辞中表示,“圣泓班”的开办是我校在校企合作工作中的一次全新尝试,是人才培养模式的一次创新,学校给予了高度的重视,第一期“圣泓班”已经取得显著效果,希望所有同学珍惜第二期机会,提升自身的专业技能和职业素养,努力学习、学有所获。

随后,骆文杰充分肯定了与我校合作开班的“圣泓班”取得的成绩,希望与在座的10位同学一起,通过学习、合作培养深厚的感情,在一学期后学有所成时交上一份满意的

答卷。

吴功才表示,作为第二期“圣泓班”班主任,一定会尽己所能,为同学们排忧解难,也希望各位同学能够抓住锻炼和提升自己的机会,及时规划自己的职业生涯,为自己的事业做好充分准备。

陈云志向大家介绍了“圣泓班”的教学安排,并和骆文杰经理详细解答了各位同学对协议和以后的工作情况做了全面解答。排除了各种疑惑和顾虑,在座的各位学员纷纷签署了协议,并立即到机房开始了课程的学习。



华东医药集团药分化测比武大赛在我校举行

临江学院 于文博

3月28日,由华东医药科办、质量系统、团委和杭州职业技术学院及杭州市公共实训指导中心联合组织的华东医药集团药分化测比武大赛在杭州市公共实训基地食品药品检验中心举行。

华东医药团委书记周?,临江学院院长谢萍华、党总支副书记周佳良、副院长何艺、生物制药技术专业负责人陈郁和专业老师、以及各位参赛选手、评委参加了开幕式,开幕式由华东医药QC主管茅春新主持。华东医药质控经理王新月和临江学院院长谢萍华分别进行了大赛开幕致辞。

本次大赛由来自华东医药集团和临江学院的8名药物分析专家和老师担任评委,由华东医药QC主管茅春新担任总裁判长,临江学院生物制药专业负责人陈郁担任仲裁长。来自华东医药集团14个公司和部门的32位选手与我校临江学院生物制药专业16名学生共同参加了本次竞赛。

化学分析是药物分析的一项重要工作,是分析工作者的基本功。本次技能比赛的比赛项目是氢氧化钠溶液的标定,这也是生物制药专业无机及分析测试基本技术这门课程的一

个项目。经过激烈的角逐,比赛共决出一等奖1名,二等奖3名和三等奖6名。来自华东医药集团中美华东制药厂的两名选手获得了一等奖,临江学院制药专业的任孟霞同学获得了二等奖,吴琰婷和张晓辉同学获得了三等奖。

本次大赛是临江学院、华东医药和杭州市公共实训指导中心第二次共同举办同类型的比赛。在本次竞赛中,生物制药专业的学生和华东医药集团的优秀药物分析人员同台竞技,共同接受专家的评判,是一次高标准的药物分析专业技能专业训练。比赛加强了生物制药专业和合作企业的联系,也提升了学生的专业技能,对专业课堂教学改革起到了一定的推动作用。



新通学院外语团队赴达利企业开展校企共建课程教研活动

新通国际学院 朱尧平

3月9日下午,新通国际学院外语团队受达利(中国)有限公司邀请,赴钱江农场达利总部开展关于校企共建课程的教研活动。本次活动主要包括两个方面,一是为达利公司主办的“乐学杯”英语技能竞赛提供语言支持和服务;二是深度调研、了解第一期外贸员英语水平培训课程实施情况,为提高外语团队的教学和服务水平提供依据。

2015年暑期,新通国际学院外语团队受达利公司聘请,为达利外贸员工量身定制英语课程并担任培训教师,双方初步确立了校企共建课程意向,即以外贸员英语水平提升为双方共建目标,开发应用英语课程。截至2016年1月,外语团队为达利企业提供了为期半年的英语技能指导。为了验收本次课程的教学成果,激发员工提高英语水平的主动性和积极性,达利公司人事部再度邀请外语团队共同合作举办英语技能竞赛,同时开展课程教学研讨。

本次竞赛共有来自达利服装公司的13名选手参加,达利服装有限公司CEO梁淑妍、总经理郑璐与外语团队教师共同担任了比赛的评委。第一阶段

的竞赛,紧张又活泼,选手和评委老师们就赛题内容开展了实战式的英语口语对话,得到企业领导的一致好评。在第二阶段的研讨过程中,外语团队的课程教学受到了企业员工和领导的一致认可。同时,围绕校企共建课程,达利企业服装部负责人与外语团队交流了各自想法,初步达成进一步合作意向。

对于新通国际学院外语团队而言,这次活动收获颇丰。一方面,外语团队发挥其专业优势为企业提供了各类服务与支持,得到了企业的认可;另一方面,通过深入沟通与交流,团队收获了更多的高职英语课程改革的思路和思路,对于课程教学也有了更多的思考。

