



我校以“优秀”成绩顺利通过骨干校项目两部验收

专业建设指导处 徐江城

2月1日,教育部、财政部正式发布《关于公布“国家示范性高等职业院校建设项目”骨干高职院校建设项目2015年验收结果的通知》(教成函[2016]1号)文件,同意我校的建设项目通过验收,建设项目结论等级为“优秀”。在全国本批次验收院校中仅有8所为“优秀”。

2010年,我校被教育部、财政部确定为国家骨干高职院校建设单位。项目共投

入经费10400万元。建设项目分为7个子项目:1个办学体制机制创新项目(校企合作建设)、3个理事会制度下的重点专业及专业群建设(数控技术专业及专业群、服装设计专业及专业群、精细化学品生产技术与专业群)和“双师”型专业教师队伍建设、社会服务及功能拓展平台建设、高职学生创业能力建设等3个其他建设项目。

骨干建设期间,在省、市、区各级政府、校企合作企业以及社会各界的大力支持下,在全体教职员工的共同努力下,学校按照“系统规划、重点突破、全面推进”的建设思路,根据批复的建设方案和建设任务书要求,联合校企合作企业有计划、按步骤稳步推进项目建设,高质量完成了100%建设任务,实现了预定的目标。建成社会信譽度高、家长学生满意度高、教职工

幸福指数高的国家骨干高职院校目标基本实现。

骨干校项目验收是新一轮发展的起点,学校将发挥国家骨干高职院校的示范引领作用,进一步理清发展思路、完善建设成果,继续深化教育教学改革,不断提高人才培养质量和办学水平,提升服务现代产业体系建设和区域经济社会发展能力,为现代职业教育体系建设做出更大贡献。

新起点 新征程 新发展 学校召开新学期教职工大会部署年度工作

宣传部 周曦

2月29日下午,我校新学期教职工大会在图书馆一楼报告厅隆重召开,学校党政领导班子成员和全体教职工参加大会。会议由党委副书记赵一文主持。

校长贾文胜以“新起点 新征程 新发展”为题,对2016年工作进行了全面部署。他指出,在“十二五”完美收官、“十三五”扬帆起航之际,学校发展仍然面临着新的问题和瓶颈,全校上下要以“聚焦改革 二次创业”的奋进心态,全面深化综合管理体制改革和教育教学改革,加快推进专业现代化、

管理信息化、办学国际化,进一步激发办学活力,提升办学实力和人才培养质量,为建成国内一流、国际上有较大影响力的高职院校奠定坚实的基础。他对2016年即将推进的新一轮综合改革、干部换届、校企合作优化转型、现代学徒制改革、现代职业教育体系构建、参与共建职教小镇、承办国赛国会、文化梯度育人、校内学生宿舍建设等9大重点工作和7个方面的常规工作进行了详细部署,要求全体教职员工认清形势、抢抓机遇,聚焦重点、精准发力,坚决打好“十

三五”开局第一仗!

党委书记安蓉泉作总结讲话。他分析了学校当前面临的大发展、大事情、大机遇以及教职员们所面对的大工作量。他指出,职业教育受到了党中央、国务院的高度重视,当前正处于一个黄金发展期;我校通过“十二五”期间全体教职员工的团结拼搏,也迎来了一个新的发展契机。他希望,全体教职员工在精神状态上要有大方向、大眼光、大气量,要以大局来看待学校改革发展中出现的各种新问题,眼界看得更宽一些、更远一些。结合新一年的工作,他

希望全校教职员工在工作作风上要努力做到四个“细”:一是反思不足要细小,正视困难少埋怨,克服困难多创新;二是学习先进要细致,着力营造“学习先进、争创一流”的氛围;三是落实学校、部门工作要细化,按照贾校长的工作部署落实好2016年的各项工作任务;四是落实党建文化工作要细心,在“两学一做”教育活动中,丰富“三个一”活动、“五个文明”全面推进和职业素养融入专业建设等工作上多发力,确保在学校改革发展的新起点上实现更大的飞跃。

大江东管委会与我校联姻共签战略合作协议

宣传部 徐健丰

1月7日上午,大江东职教小镇建设调研会暨大江东管委会与杭职院战略合作签约仪式在大江东管委会一号会议室顺利举行,副市长陈红英,市发改委、市经信委、市财政局、市教育局、市人力社保局、市规划局、市国土资源局、大江东管委会等部门有关负责人出席,我校党委书记安蓉泉、校长贾文胜、党委副书记赵一文、副校长陈加明携相关部门负责人参加会议。会议由大江东管委会主任杨军主持。

首先,安蓉泉以大江东管委会职教小镇建设总顾问、职教小镇建设课题负责人身份,向参会领导介绍了职教小镇的建设思路。他认为,通过内涵定位、体制定位和组织保障三个方面的突破,打造一个“政校企”深度合作、“公私外”资产混合、“产城人”有机融合、“产学研”协同创新的全国一流职教小镇。会上,他从项目概述、理念和原则、核心区块、核心问题、主要问题和解决思路等方面详细介绍职教小镇的(下转第2版)



专家委员会第八次会议隆重召开

宣传部 周曦

1月14日,我校专家委员会第八次会议顺利召开。

我校专家委员会成员朱传礼、李进、石伟平、马树超、杨应松、方展画、苏志刚、丁金昌;会议嘉宾王小梅、张慧波、徐国庆、任君庆、李国梅、王学雄等出席。校党政班子全体成员,相关部门、各二级学院负责人参加了会议。

专家委员会成员和会议嘉宾在校领导的陪同下参观了大江东的浙江西子航空工

业有限公司和校内友嘉机床博物馆,西子联合控股董事长王水福亲自陪同参观并作讲解,专家们对西子航空通过学校平台和友嘉集团建立的良好合作关系给予了高度评价,对我校一年来在校企合作、现代学徒制等方面的新探索给予了高度认可。

上午的汇报会上,校长贾文胜回顾了学校一年来的建设成就,并从社会影响力、跨界融合力、内涵发展力、社会服务力、校园保障力、文化软实力、国际竞争力、党建优势力

等八个方面系统汇报了学校一年来改革发展所取得的成绩。他表示,学校将以此次专家把脉为契机,全面深化改革,推进内涵建设,不断提高育人水平,为把杭职院建设成为国内一流、国际上有较大影响力的高职院校而不懈努力。

安蓉泉从学校文化梯度育人工作、大江东职教小镇建设思路两大方面进行了专题汇报。他解读了“文化梯度育人”理念和实践方式,全面介绍了学校(下转第2版)

我校召开2016年文化梯度育人工作会议

宣传部 周曦

1月12日下午,学校2016年文化梯度育人工作会议在图书馆第七会议室隆重召开。校领导安蓉泉、贾文胜、赵一文、张洪宪、许淑燕、陈加明出席,学校全体中层干部、专业负责人参加会议。会议由副校长张洪宪主持。

党委副书记赵一文作2015年度文化梯度育人工作总结。她指出,2015年学校按照文化梯度育人理念的总体设计,全力推动职业素养教育实践、稳步推进学生素养养成教育、广泛开展职业素养教育活动,文化梯度育人理念逐渐深入人心、成效不断显现、影响力逐渐扩大。学校当选为中国职业技术教育学会人文素质教育研究会副会长单位,并从全国1300多所高职院校中脱颖而出,成为第一批“国家职业院校文化素质教育基地”22所建设单位;出版了《文化梯度育人研究》等7本“文化梯度育人”第一批系列丛书。

副校长许淑燕以职业素养教育融入课堂为题,作了文化梯度育人工作体会的交流发言,并点评了部分专业教师将职业素养教育有效融入课堂的好创举、好经验和下一步的设想。徐高峰、麻朝晖、孟庆黎、张卫国、刘桢楠结合自身的岗位和工作实践,谈了对深入推进文化梯度育人工作、学生职业素养教育的思考和体会。

会上举行了职业素养教育研究实践中心的成立仪式,由党委书记安蓉泉授牌。

会上,校长贾文胜对2016年文化梯度育人工作进行了布置。他要求全体人员提高文化自信、发挥后发优势,重点要抓好国家职业院校文化素质教育基地建设和人文素质教育研究会2016年会两大工作;要围绕职业素养教育、学生素养养成教育、公民素养提升教育,突出工作重点,重在质量提升;要抓住发展机遇,管理骨干带头,率先文化育人。

最后,党委书记安蓉泉作总结讲话。他从战略思考、矛盾思考、行动思考三个层面分析探讨了我校的文化梯度育人工作,指出我校育人工作还存在着理论创新、教师自觉、学生行为三大工作难点。安蓉泉希望全校教职员工立足校企合作平台优势和文化梯度育人理论研究和实践探索优势,提高文化自信;从制度细节和操作细节认真思考,落实好工作细节;处级干部和专业负责人要带头实践,带头考虑细节、躬身实践、思考研究和形成机制,进一步健全我校文化梯度育人的体制机制和育人实效。

教师风采

王启宾:前行路引路,登攀峰上峰

杭州动漫游戏学院 陶启付



当充足睡眠成为一种奢侈,我们叮嘱他注意休息;当加班加点成为一种常态,他习以为常;当探索创新成为一种习惯,相信成功终将垂青于他。他,就是杭州动漫游戏学院数字媒体艺术设计(简称“数媒”)专业负责人、学校首届“职业素养教育”优秀教师王启宾。

做时间的主宰者

王启宾是个与时间赛跑的人,他不仅珍惜时间,更善于主宰和充分利用时间。餐厅里,他打电话安排课改任务;工作室里,他和团队探讨职业素养如何融入课程教学;教室里,他又在给学生们开主题班会。这种与时间赛跑、爱岗敬业的敬业精神,让他既成了时间的主人,也成了时间的朋友。

做专业建设的掌门人

在专业建设上,王启宾身先士卒,带领一支平均年龄32岁的年轻专业团队,从动漫设计与制作专业负责人转型为数字媒体艺术设计专业负责人。他们着力从课程建设、工作室建设、产教融合等方面全面加强数媒专业内涵建设,深入探索“互联网+”时代下的杭州数字媒体人才培养新模式。

——依托新媒体工作室,积极实践产教融合。通过组建校企团队,对接生产任务,共同落实教学与生产任务,推进“产学研一体、工学结合”,王启宾和他的团队高质量完成企业的儿童绘本创作及插图创作项目。2015年,他领衔完成10余万到款额的“潮文化”视觉传达设计等横向课题。(下转第2版)



党委理论中心组学习会专题研讨学校“十三五”规划

宣传部 周曦

1月5日下午,我校1月党委理论中心组(扩大)学习会在第四会议室举行。全体党政班子成员、处级干部出席会议。会议由党委副书记赵一文主持。

研讨前,科研处处长梁宇森从起草过程、结构框架等方面,对《杭州职业技术学院“十三五”发展规划(2016-2020年)》(征求意见稿))进行了简要说明。

与会人员分成七个小组,对规划总体框架、主要内容、重要表述等问题进行了现场研讨,并作分组汇报。与会人员认为,经过前期系列调研和头脑风暴,该规划框架比较全面、数据量多、目标比较明确,建议在目标细化、举措落实等方面进一步修改完善。

校长贾文胜充分肯定了规划撰写组成员的辛勤付出,他希望与会人员能跳出思维局限,对照国家、省、市层面的重要战略和发展规划,对学校“十三五”规划制定提出独到见解。他认为,抓重点、抓规划、抓战略是干部领导水平的重要体现,好的规划应是既便于提炼,又涵盖内容,目标设定既有实现难度,又有可操作性。对下一步修改工作,他建议:一是体系设计上要上下结合,尽量用同一个思路、同一套体系、同一种文风;二是目标内容设定要新老结合,继承优势、



创新发展、补足短板;三是过程推进要内外结合,要走出去学习,请进来研讨,更要发动全体师生员工参与进来,统一思想、凝聚人心。

党委书记安蓉泉对学校“十三五”规划初稿表示满意,同时指出了修改的指导性意见,要注意处理好规划制定过程中的六对关系。一是处理好“征求意见”和“提炼创新”的关系,既要立足部门,又要跳出部门,登高望远,提升加压;二是处理好“继承”和“创新”的关系,“十二五”期间的重大成果和特色创新要认真梳理,在“十三五”规划中也予以体现、提升和创新;三是处理好“成绩”和“问题”的关系,问题分析要准,要充实论证解决问题的目标和举措;四是处理好“全面”和“重点”的关系,不同的发展阶段应有不同



的发展思路,做重点工作的兴奋感和做基础工作的平凡感都要有,制约学校内外发展的短板一定要补上,“十三五”重点突破的目标要精炼、简洁;五是处理好“目标”与“细节”的关系,杭职院是基层单位,重在抓落实,但相对宏观的目标一定要清晰分解指向出来;六是处理好“工作”与“民生”的关系,民生不只是发工资,工作节奏、工作条件、工作环境(氛围)、师生服务项目、业务培训、工资福利等方面都应予以考虑。

最后,安蓉泉要求由陈加明副校长牵头完善“十三五”规划,集中精力、倒排时间表、汇聚师生智慧,党政班子也将进行一次专题研究,最终拿出一份高质量的“十三五”规划递交学校专家委员会征求意见。

赵一文一行前往达利丝绸参观调研

学工部(团委) 何霞红

3月2日下午,校党委副书记赵一文、副校长许淑燕陪同团市委副书记马利阳一行,赴达利丝绸(浙江)有限公司参观调研。杭州市志愿者中心、西湖名胜风景区团工委,我校宣传部、团委等相关负责人陪同调研。

赵一文、马利阳一行在达利丝绸(浙江)有限公司总经理俞惠英的陪同下,参观了达利丝绸公司的产品展区、千年桑树园、丝绸文化博览馆、达利生态休闲区和丝绸精品展示中心,深入了解达利公司的发展成果、文化理念和产品特色。

随后,双方在达利公司会议室进行了座谈

交流。会上,达利丝绸(浙江)有限公司董事长林平简要介绍了达利企业文化与理念,畅谈了达利公司近年来参与国际性会议的感受和体会。他认为,今年的国际峰会是充分展示杭州丝绸,让世界了解杭州丝绸的大好机会,公司愿积极参与服务国际峰会有关工作。

赵一文介绍了学校和达利公司积极服务国际峰会有关工作的强烈意愿和前期所做的各种努力,表示校企双方完全可以在志愿者服务、礼品设计等方面为杭州贡献一份力量。马利阳对学校与达利公司的合作办学实践和成果给予了高度评价,对校企双方的强烈服务意愿表示衷



心感谢。他介绍了国际峰会志愿服务有关情况,并就学校和达利公司在志愿者服务、礼仪服装、礼品等方面的合作工作进行了深入交流。

“专业建设、评估及诊改师资培训班”顺利结束

继续教育学院 牛静

为提高高等职业教育专业负责人队伍整体水平及专业建设能力,我校于1月15日至1月22日举办“高职院校专业建设、评估及诊改师资培训班”,旨在对高职院校的专业建设、专业发展及专业主任及专业负责人的培养等内容进行交流学习。共有来自贵州信息电子职业技术学院、黎明职业大学、呼伦贝尔职业技术学院、泉州理工职业学院4所高职院校的24名专业负责人来我校培训。

为提高培训效果,本次特聘的专家有著名高职教育专家、教育部全国高职高专人才培养工作委员会副主任、高等职业院校人才培养工

作水平评估委员会主任委员杨应松将教授、浙江机电职业技术学院院长丁金昌教授、宁波职业技术学院院长张慧波教授等就如何进行专业提升、专业质量管理、教学改革与创新和文化育人等内容进行了深入讲解;我校的吴晓苏教授、章雁雁教授、陈燕萍教授也结合我校专业建设及课程改革实践与参训教师进行了交流与互动。本次培训形式多样,以专家讲座、案例剖析、学员论坛、实践教学为主。通过参观体验校企共同体企业、邀请专业建设改革资深专家、专业负责人及骨干教师专题讲授,使学员加深认识、切身感知高职院校专业建设及改革发展趋向。

本次培训学校领导高度重视,校党委书记安蓉泉、校长贾文胜以及副校长陈加明等都亲自参与授课并与学员互动。

参训的学员们对此次培训工作一致认为本次培训安排好的培训环境好、服务到位,整个安排周密合理,吃住行满意;培训内容好,抓住了目前职业教育的热点问题,职教理念得到转变,开阔了视野,业务水平得到了很大提升;培训形式好,注重交流,分组讨论和学员论坛既交流了思想情感又交流了业务工作,收获大。培训结束了,但大家依依不舍,很多老师希望有机会再来杭职参加这样的培训。

体现。近些年,杭职院在全国首创“校企共同体”办学模式,实现了跨越式发展并已成为引领全国高职发展的主力军。我们一定会发挥国家骨干高职院校的办学优势,竭尽所能为大江东职教小镇建设贡献一份力量。

学校与大江东管委会签订战略合作协议,标志着我校在政校合作上又迈出了新步伐,是学校为区域政府提供智力支持、服务区域经济发展的又一崭新举措,为我校校企共同体理念的推广、校企共同体内涵的深化打下了新的基础,为杭州打造现代职业教育升级版发挥了示范引领作用。

院在“十三五”发展期间要注意弥补短板和关注发展趋势,研究解决国际化、信息化、高等性等问题,尤其是关注研发能力、技术创新、教学质量、管理能力、二级学院创新动力、文化梯度育人研究论证等问题,做好顶层设计,明确发展定位,发挥好国家骨干高职院校的示范作用。

会上,大江东管委会副主任李国梅代表管委会向安蓉泉颁发了大江东职教小镇建设总顾问聘书。

做职业素养教育的领航人

去年10月《职业素养融入课堂教学》的系列观摩课上,王启宾为《故事漫画创作》课程增加了设计项目、游戏互动等多个环节,让学生在团队项目设计、实施中培育团队精神,锻炼语言表达、创意创新、造型构图布局、图像表达、效率意识、沟通管理以及团队协作等职业素养和能力。这次观摩课,不仅深得领导和同事的好评,更赢得了学生和企业的肯定和认可。

“前行路引路,登攀峰上峰。”作为专业负责人,王启宾不仅是学院专业建设和发展的中流砥柱,也是这支年轻的团队的精神支柱,更是学生心目中的期待与希望。身处这个年轻而充满活力和生命力的学院,王启宾既肩负重任,也满怀希望。他说:“路在脚下,风景就在前方。”

• 要闻回顾

杭州师范大学校长杜卫 来访我校

1月6日下午,杭州师范大学校长杜卫来校考察,党委书记安蓉泉、校长贾文胜、副校长许淑燕、陈加明,以及党政办、发展研究中心等部门负责人参与接待。杜卫在贾文胜、陈加明等的陪同下参观了友嘉机电学院、公共实训基地、达利女装学院、电梯实训基地和高职学生创业园,实地考察了我校校企共同体建设以及探索“混合所有制”、“现代学徒制”的具体情况。(党政办 陆颖)

我校与贵州电子信息职业技术学院签署对口合作协议

1月20日上午,贵州电子信息职业技术学院院长崔建军一行5人来校考察交流。校长贾文胜、副校长陈加明,以及党政办、科研处、青年汽车学院等相关部门负责人参与接待。会上,双方共同商定签署了《职业教育对口合作协议书》。(党政办 陆颖)

我校开展智慧校园建设 对接工作会议

1月16日至20日,学校职能部门与开发区相关公司就我校智慧校园建设进行对接。副校长张洪宪、智慧开发区建设单位技术总监王笃安,学校职能部门负责人、业务联络人,以及企业技术工程师和图书信息中心相关人员参加。智慧校园对接工作的开展,为进一步推进学校智慧校园建设打下坚实基础。(图书信息中心 吴伟)

杭职-东忠 AW(杭州)现代学徒班举行签约仪式

1月8日下午,杭职-东忠 AW(杭州)现代学徒班签约仪式在信息工程学院会议室顺利举行。东忠集团 CAO 丁伟可一行、我校党委副书记赵一文、信息工程学院副院长陈云志、相关教师及全体学员出席本次活动。本次现代学徒班签约仪式的圆满闭幕,标志着校企合作的又一次深入推进。(信息工程学院 潘晓虹)

我校召开 2015 年 出国访学研修人员 交流汇报会

人事处 于潇

1月6日下午,我校在行政楼二楼报告厅召开2015年出国访学研修人员交流汇报会。副校长许淑燕出席会议,高等教育教学法出国研修项目参与教师老师虞双杨、史云斌、来洋及赴德专业研修组成员高庆云、胡美君、钱慧娜、单红艳、石锦芸、刘瑛等老师进行现场汇报。会议由人事处处长程利群主持。

汇报会上,9位老师立足本专业,从不同角度分别介绍了德国职业教育体系及其特点,从参访的学校、国外职业教育的管理理念与特色等方面畅谈自身所思所想,与在座的教师分享出国研修的收获体会、语言生动、感悟透彻,使大家对德国职业教育发展的理念有了深入了解。此次报告会总结、交流了国外访学研修人员的成果,使大家感受了中外职业教育教学理念的差异,更为将来出国访学研修的老师提供了借鉴。

最后,程利群进行了总结发言。他说,学校鼓励、支持教师积极参加出国(境)专业研修,今后将继续有计划地选派专任教师参加各类交流、研修,希望外出学习的教师珍惜学习机会,开拓国际视野,拓宽教育教学思路,将学习所得用于自己的教学、科研和工作实践中,为我校教育教学、专业建设水平的提升贡献更大力量。



(上接第1版)

大江东管委会与我校联姻共签战略合作协议

建设思路,得到了陈红英等领导的高度评价和肯定。在研讨环节,参会领导普遍认为安蓉泉书记的职教小镇研究成果既有理论高度又有国际视野,既立足当前又着眼长远,既统筹兼顾又突出特色,对大江东职教小镇规划与建设具有很强的指导意义。

会上,在陈红英等领导的见证下,贾文胜代表学校与大江东管委会主任杨军签署了区校战略合作协议,区校双方将共同做好

(上接第1版)

专家委员会第八次会议隆重召开

一年来通过抓思想基础、抓队伍重点、抓全员提升来推进职业素养教育的工作情况;系统介绍了大江东职教小镇建设的思路和进展,并对我校与大江东职教小镇的合作背景、核心问题和解决思路、合作内容、组织保障、规划原则、核心区块等方面进行了汇报。

(上接第1版)

王启宾:前行路引路,登攀峰上峰

——产学研对接动漫设计特需专业申报立项。2015年,动漫游戏学院被杭州市确立为产学研对接重点建设学院,这其中王启宾功不可没。他带领团队连续加班,通宵达旦,为申报成功付出了很大的贡献。

——科学论证,精准定位,深入推进专业建设与校企合作。在校领导的带领下,王启宾和他的团队历时6个月,先后赴多家美术院校、教育机构进行专业调研和实地考察,同时深入阿里巴巴集团等上市公司开展调研。他们一方面完成了数媒专业的精准定位,明确课程设置,制定数字媒体人才培养方案,进一步优化专业发展方向;另一方面完成了《数字媒体产业调研报告》,与有关

校达成合作意向,完成顶岗实习全速班、博彦班和文思海班的协调对接与协议签订。

王启宾不只是专业负责人,更是专业的核心与支柱,成为数媒专业名副其实、当之无愧的首任掌门人。

做服务育人的践行者

“做一名优秀的专业负责人要了解学生,贴近学生,走进学生的心灵,随时服务好每一位学生。”王启宾主动担任班主任,积极组织、辅导班级学生参加各类活动与比赛。他的学生在浙江省大学生多媒体设计竞赛、浙江省大学生创业大赛等比赛中获得了不少好成绩,他带的班级也获得了“文明班级”、班级特色项目一等奖等荣誉。

在数媒专业学生心中,王启宾是倍受欢迎的“宾哥哥”。

党委领导班子召开“三严三实”专题民主生活会

组织部 贝锐

根据市纪委、市委组织部的安排,1月8日下午,学校党委领导班子在行政楼第一会议室召开“三严三实”专题民主生活会,会议由校党委书记安蓉泉主持。

校党委对开好专题民主生活会高度重视。会前精心制订方案,深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于“三严三实”专题教育的重要论述,不断深化对“三严三实”的认识,为开好民主生活会奠定了思想基础。同时,在广泛征求基层教工意见基础上,班子成员认真开展谈心交心,党委领导班子及成员认真撰写对照检查材料和个人发言提纲,为开好民主生活会打下工作基础。

会上,党委书记安蓉泉首先代表党委领导班子进行对照检查,并带头作个人对照检查,其他班子成员逐一进行了个人对照检查,并相互开展了严肃认真、坦诚相见的批



评。大家围绕“三严三实”主题,深入查摆了班子和个人在遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面的问题,在修身做人、用权律己、干事创业等方面的问题,以及在落实

党风廉政建设主体责任和监督责任等方面的问题。在问题剖析中主动把自己摆进去,联系思想、工作、生活和作风实际,从工作问题中透视纪律问题,从共性问题中查摆个性

问题,做到深入剖析根源,认清问题实质,并提出了进一步提高学习实效,加强队伍建设,不断改进工作作风、推进依法治校、推动科学发展等整改措施。

安蓉泉在总结讲话中指出,本次民主生活会质量很高,各领导班子成员对“三严三实”活动意义认识充分,会前准备认真细致,会议过程中班子成员查摆问题深刻到位,接受批评虚心诚恳,起到了红脸出汗、鼓劲加油的效果,达到了“团结——批评——团结”的目的。领导班子成员要充分运用这次民主生活会的成果,把这次专题民主生活会的精神落实到具体的工作和实践中。会后,各位成员要继续深入联系教工学生,抓好意见建议的整改落实工作,把正确的认识落实到行动上,争取在今后的工作能有明显改进,在工作作风和工作质量上取得实效。

2015 年二级党组织书记开展抓党建工作述职评议

组织部 杨云

1月7日下午,我校2015年度二级党组织书记抓党建工作述职评议会议在行政楼第三会议室召开,校党政领导班子成员、各党总支(直属党支部)书记、在校党代表共计80余人参会。会议由党委委员、组织部长金徐伟主持。

金徐伟首先就述职评议会议的要求、评分标准以及应发票数与实发票数进行了说明。随后,15个党总支、直属党支部书记在书面述职的基础上,根据抽签顺序分别从履行党组织工作职责、党风廉政建设、完成党建重点工作任务情况、存在问题的分析以及2016年工作思路等方面进行了现场述职。现场述职结束后,校党政领导班子成员、党务部门负责人、与会党代表进行了现场打分。

党委书记安蓉泉做总结讲话。他首先对各党总支、直属党支部党的工作水平、投入与实效给予了充分肯定,认为此次述职的整体水平有所提高,相互间的差距有所缩小,具体体现在:精神状态有提升、工作水平有提高、查找问题有深度、15年的工作与16年的思路有亮点。接下来,安蓉泉着重对学校二级党组织书记如何抓好党建工作以及如何做好抓党建工作述职提出了几点要求。一是党的工作是服务、推动于业务工作,要明晰二级党组织书记的身份与职责,切实增强把党建

工作落实、落细、落小的意识,不能谈党的工作抽象、笼统,而谈业务工作具体、详细。二是要把握好几个方面的党建重点工作。第一是学校党委推出的每个党总支、直属党支部都要做的“大结合点”工作,2015年是围绕文化梯度育人所开展的学生职业素养教育“三个一”活动;第二是各党总支、直属党支部结合自身实际所独创的“小结合点”工作;第三是教工思想和学生思想;第四是文化梯度育人其他方面的工作。三是要对存在的问题进行深刻、准确的分析,并且要将查找出来的问题与下一步的工作思路相对应。四是要重视党风廉政建设。五是要关注和发扬自身的创新性。六是要有较强的执行力。2016年学校将对党建结合点“1+X”的落实情况等党的工作进行督查。

最后,安蓉泉指出,根据上级要求学校将成立党建领导小组,对每年党的工作进行筹划,2016年我校党建工作基本思路将在下学期开学后适时予以汇报。

据悉,我校此次二级党组织书记抓党建工作述职评议会议共有两大亮点,一是加入了党风廉政建设内容;二是测评结果公示由前1/2扩大至前2/3。

2016 年党建文化工作提早部署

党政办 赵帅

1月19日上午,我校2016年党建文化工作专题会议在行政楼第一会议室召开。党委书记安蓉泉,党委副书记赵一文,纪委书记陈泉森,党委委员、组织部长金徐伟,以及党政办、纪委办、宣传部、科研处、专业建设指导处、学工部、人文社科部等相关部门负责人参加会议,会议由安蓉泉主持。

会议重点围绕我校2016年纪检、组织、宣传工作要点进行研讨,与会人员就各项具体工作提出完善意见,并就成立党建考核领导小组的通知进行专题讨论,进一步明确了各部门的工作职责。会议认为学校纪检工作要明确上级要求、提升工作实效,进一步优化党风廉政建设,把推进归口监督、落实主体责任、抓好日常监督和廉政教育四大块主要工作做扎实;组织工作要根据上级要求,进一步规范工作内容,着重抓好党员管理、基层党组织建设和干部队伍建设,在创新工作中,要进一步提高“结合点”项目质量,推进党建助力师生素养

“三个一”活动,擦亮工作品牌;宣传工作要紧扣意识形态、主题教育和舆情管理三大工作指标,着力完善大思政格局,深化文化梯度育人,加强意识形态把控,提升宣传品质。

随后,与会人员还就“五个文明”建设的工作方案、文化梯度育人系列丛书出版计划、职业素养教育研究实践中心招标课题、人文素质教育研究会2016年会筹备等年度重点工作进行专项研讨。

最后,党委书记安蓉泉作总结讲话,他对各部门拟定的工作计划给予充分肯定,并对专项工作进行重要部署。他指出各部门在工作中要注意强抓重点,攻克难点,突出亮点。他强调“五个文明”建设要进一步提炼内容、细化举措,系列丛书出版要理顺提纲、加紧进度,招标课题要优化课题指南、加强引导宣传,年会筹备要提前考虑、注意细节。安蓉泉要求各部门利用寒假认真思考工作难点,进一步完善工作方案,落实操作细节,切实提高我校党建文化工作实效。

党建和思政工作研究会举行第十一届年会暨学生素养教育工作研讨会

宣传部 商雅萍

1月16日上午,学校在图书馆第七会议室召开党建和思政工作研究会第十一届年会暨学生素养教育工作研讨会。校党委书记安蓉泉,党委副书记赵一文,纪委书记陈泉森,党委委员、组织部部长金徐伟出席,各党总支、直属党支部总支书记和党务部门负责人、二级学院学工办主任,校党建思政课题和反邪教课题负责人以及年会论文投稿作者等参加会议。会议由陈泉森主持。

会上,党委宣传部副部长徐健丰作了校党建和思政工作研究会2015年度工作总结。他从强化课题管理和提高研究能力两方面总结回顾了2015教育部文化素质教育指导委员会、校党建和思政课题申报和实施情况,迎接省思政工作督查和思政研判工作有关情况,剖析了研究会当前存在的问题,提出了研究会下一步的工作设想。

学生素养教育工作研讨交流环节,达利女装学院、友嘉机电学院、青年汽车学院、信息工程学院、临江学院发言同志分别从学生素养教育如何融入课堂文明、宿舍文明、餐厅文明、网络文明、日常举止文明,教务处和学工部发言同志分别从建设课堂文明和学生素养教育如何融入“五个文明”进行了深入研讨交流。研讨会上,大家集思广益,提出了许多前瞻性、创新性和实效性的好思路、好举措。自由发言环节,大家更是踊跃发言,提出了一些富有操作性的好点子。

安蓉泉向与会人士表示由衷感谢,强调会议质量很高、议程安排虚实结合、工作思路研究认真、会议发言质量很高。一方面,他希望大家珍惜现有研究平台,提高对校党建和思政研究会课题的申报和研究热情。另一方面,他要求大家立足各自岗位优势,积极进行课题研究实践,提升科学研究能力。同时,校党委也会借助外力,在课题选题、申报、管理和成果发表上给予大家更多帮助。大家齐心协力,共同推进我校党建和思政工作研究和实践。

会上,金徐伟还宣读了校党建和思政工作研究会第十一届年会论文获奖名单。



青年汽车学院党总支出台基层党建工作责任清单制度

青年汽车学院 杨敬江

为主动适应全面从严治党新常态,认真落实基层党建工作责任制,全面推进基层党建工作制度化、从严治党具体化、推进落实责任化,更好地服务人才培养中心工作,1月4日,青年汽车学院党总支出台基层党组织负责人基层党建工作责任清单制度(试行)。

该制度明确了青年汽车学院党总支书记、党支部书记抓基层党建工作的责任类别、责任项目和具体责任清单。其中,党总支书记的责任清单中,责任类别包括谋划部署、推进落实、督查考核三大类,责任项目15项,责任清单40条;党支部书记的责任清单中,责任类别包括计划总结、思想作风、党员发展、党员教育管理考核、党建项目五大类,责任项目20项,责任清单30条。青年汽车学院党总支将按照统筹谋划、逐级落实、职责严明、任务清晰、落细落实、务求实效的原则,推进责任清单各项任务的落实,把责任清单任务完成情况作为对党支部书记进行考核的重要依据。

下一步,青年汽车学院将在实践探索的基础上,结合校党委有关要求,对党总支书记、党支部书记的责任清单进行修改完善,同时也将积极探索党总支组织员和党员的基层党建工作责任清单,主动融入全面从严治党新常态,为服务人才培养这一中心工作提供有力保障。

第四期党建大讲堂开讲

组织部 贝锐

1月11日晚,第四期党建大讲堂暨党建工作交流会在行政楼第三会议室召开,校党委书记安蓉泉及各党总支书记、党支部书记、组织员、后备干部、在杭挂职干部参加会议,会议由党委委员、组织部(统战部)部长金徐伟主持。

本次交流会以“围绕中心工作抓党建”为主题,每个党总支、直属党支部选派一名代表发言,围绕主题谈一点经验、提一个问题、提一个难点,并提出所在党组织对明年党建大讲堂工作的建议。来自各基层党组织的14名代表进行了汇报交流,分享了各自所在党组织的特色建设经验,并提

出了存在问题、遇到的难题以及意见建议。

安蓉泉在总结讲话中指出,本次交流会为杭职院党务干部提供了一个交流经验、融通思想的平台,大家在分享经验的同时还建设性的提出了问题和意见建议,对下一步完善和创新党建工作有很好的启发和借鉴意义。他逐一对发言代表提出的意见建议进行了反馈,并现场要求组织部、宣传部领办落实如丰富大讲堂学习形式、加强党务实务培训、开展干部学习新媒体培训等十余条建议,为今年进一步做好基层党建工作做好铺垫。



第七期“我和党委书记面对面”顺利开展

动漫游戏学院 章晔

1月6日晚上,第七期“我和党委书记面对面”活动在杭州动漫游戏学院举行。我校党委书记安蓉泉,宣传部、团委、人文社科部、动漫学院的老师及三十多位学生代表共同参加了此次活动。

活动在轻松的氛围中展开。活动现场,同学们积极踊跃发言,向安蓉泉提出了“大一学生怎样更好的提高自我展现自我”、“高职大学生如何理性的创业”以及“大学生如何合理的释放不良情绪,如何自我管理”等问题,以及一些社会热点新闻与安书记进行了热烈的探讨。

安蓉泉认真听取了每一位学生代表的发言,以清晰的思路和理性的分析,帮助同学们深入剖析问题;用生动的案例来引导学生,结合自身的工作学习经历与现场学生共话成长。“对话”活动持续了两个多小时,现场气氛活跃。安蓉泉表示非常珍惜与同学们交流的机会,并鼓励学生代表们畅所欲言,促进同学与学校共发展,建立更加优良的校园生活。

“我和党委书记面对面”活动的开展,为学生与校



领导直接交流与沟通搭建了一个良好平台,促进了我校的民主、和谐校园建设;同时让同学们在建言献策的过程中,学会了独立思考、善于表达等素养。同时也能更快捷方便的了解到学生需要什么。也为建立更好的校园生活打下良好的基础。党委书记的金玉良言,就像是在学生的心田播下一颗种子,在以后的生活里,慢慢的变成参天大树。

职业素养教育融入课堂教学主题说课比赛完美收官

专业建设指导处 王飞

1月6日下午,以“职业素养教育融入课堂教学”为主题的教师说课比赛在行政楼二楼报告厅隆重举行,由各教学单位推荐及随机抽签产生的17名教师参加了说课比赛。党委书记安蓉泉、副校长许淑燕出席,学校教学工作委员会成员担任比赛的评委,全体教师观摩了比赛。

参赛教师主要从各自承担课程的整体教学设计和课堂教学实施过程两个方面进行了重点说课,清晰阐述了课程性质、教学目标(尤其是素养培养目标)、教学内容选择、教学组织形式和教学评价方式等,突出介绍了职业素养融入课程的实施情况以及职业素养的评价考核,分享各自在职业素养融入课堂教学的有益探索。教师们赛前进行了精心的准备,比赛中各有特色,精彩纷呈,充分展示杭职院教师的风采。

比赛结束后,评委代表吴晓苏教授进行点评,对参赛教师新颖的思路与教学方法表示了肯定,也针对存在的问题谈了自己的看法。

专业建设指导处副处长童国通从“课堂问候机制、作业管理机制、课堂学习基本要求落实机制、团队合作精神培养机制、学习交流汇报机制、职业氛围形成机制、考核激励机制”的探索与实施,提了下一阶段全面推进职业素养教育融入课堂的相关要求,要求教师们要利用寒假时间认真研课磨课备课,真正把职业素养融入课堂教学落到实处,切实提升学生职业素养;专业建设指导处将在2016级人才培养方案中提出更加细化、更具操作性的措施与途径。

最后,许淑燕肯定了参赛教师的精彩表现及观摩教师们认真学习的态度和良好的精神风貌,并宣布了比赛的成绩。丁媛媛获得一等奖,陈郁、郑小飞、陆丽芳获得二等奖,施卓晨、张王哲、朱尧平、陈岁生、李新辉、唐平获得三等奖。



学工部举办辅导员职业能力提升沙龙活动

学工部 楼黎瑾

为不断提高我校辅导员队伍的职业能力和工作水平,1月11日上午,我校辅导员职业能力提升沙龙活动在学生活动中心215顺利举办。此次活动特邀请中国计量学院现代科技学院团委副书记、全国辅导员职业技能大赛浙江赛区一等奖获得者李凤啸来为我校辅导员开展主题为“辅导员职业能力提升”的培训与交流。

沙龙交流活动主要从“主题班会”、“博文写作”、“主题演讲”三个方面开展,通过对学生工作中如何开展特色主题班会、开展切合学生实际的主题演讲和撰写贴近学生生活的网络博文写作等方面内容的讲解,李凤啸为我校辅导员阐述了一个个鲜活的案例,分享了她的工作历程和心得。现场聆听的辅导员们也是个被李凤啸的精彩讲解所吸引,现场互动热烈。

此次沙龙活动启发了辅导员开展学生工作的新思路,也为学校选拔辅导员参加浙江省第五届辅导员职业能力大赛提前做准备。



金都管理学院举行大学教学基本规范例谈讲座

教科办 张理剑

1月13日,金都管理学院在老师认真完成教学常规工作之后,邀请杭州师范大学王凯博士为教师进行了一堂精彩的《大学教师基本规范例谈》讲座。

讲座中,王凯带领着金都管理学院教师一起分析了系列非常有代表性的案例,通过如何营造师生的和谐关系、如何呈现合理正确的内容、如何使用适当的方式等三块内容对教学的公德、机密、底线和边界进行了系统的阐述。

通过聆听讲座,金都管理学院教师体验到了王凯博士的互动教学方式,体会到了大学教学的伦理规范,反思了自身的教学方式。与会教师纷纷表示,王凯博士的精彩讲座对助推师德师风建设,加强教学规范和教师教学工作以及课堂教学有一定的促进作用。



金都管理学院举办基于“一二”课堂衔接育人项目评审会

金都管理学院 白秀珍

金都管理学院基于一二课堂衔接育人项目已经连续开展了四年,12月30日下午举行了项目总结汇报。2015年年初,共有21位专业老师申报了22个项目,经过项目公示、活动过程监督、中期检查到结题汇报,21位老师们圆满的完成了计划,如期汇报。评审由学工办牵头组织,由金都管理学院领导、专业负责人、学工办、教科办负责人共同担任评委。

22个项目内容丰富多样、涉及面广,有投资理财、跨境电商、农村电商、学生公寓管家客服、摄影与摄像技能、手工艺品寻访、西点制作、会计电算化项目等。每位老师都精心准备,通过PPT的形式展现项目的目



标、具体内容、获得的成果等,并运用图片与视频资料,汇报过程生动形象。

如:段勇老师的投资理财素养提升项目,带着学生真实的进行股票操盘,并获得了浙江省第一届大学生投资理财竞赛中获得一等奖的好成绩;孙萍萍老师的“电子商务创新创业大赛”,总的目标是增加学生的职业经历,从而提升学生的电商推广和岗位的职业素养,15年她带领学生参加中国义乌电子商务大赛,获得了较好的名次;张洁老师的“导游职业素养提升项目”利用业余时间带领学生到一些旅游景点进行实地知识培训,在暑期社会实践中,组织社会实践团队到景区景区进行调研,在开学初派10同学开展校园一日游等活动;骆国城老师在“基于会计岗位的电算化素养提升项目”中不仅介绍了项目的情况,还对项目做出了三点反思,在成功中吸收经验,在失败中进行反思,并吸取教训。

老师们的汇报非常精彩,印象深刻。经过评审,段勇所带项目获得一等奖,分院根据汇报成果分别奖励不同的课时。本次评审既是对本学期一二课堂衔接育人项目工作的总结,又是一个崭新的开始,发现不足,总结好的经验,相互学习与交流,金都管理学院下学期还将继续进行该项目,进一步提升学生职场素养,给学生创造更多的动力与机会。



“五顾茅庐”探需求

金都管理学院 史蓉

胡兴,金都管理学院电商1312班学生,同时也是杭州闪腾电子商务有限公司的创始人之一。2014年4月,闪腾电子商务有限公司成为淘点点的服务商。作为淘点点服务商开户团队的负责人,胡兴对开发客户有着自己的看法。他认为,在推广客户时不应该急于向顾客推销,而是要改变思路,从帮助客户解决问题的角度切入,结果会大不相同。

传媒学院嵩阳生活区的阿姨奶茶是同学们非常喜欢的一家奶茶店,胡兴同学所在的团队非常希望能说服这家奶茶店加入淘点点,可他们先后去了四次,这家老板总是以不需要为理由拒绝推销,态度很坚决。

遇到这种情况,很多同学与客户没说上几句话就告辞了。但胡兴同学先研究了客户的信息,发现该客户是一个“富二代”,开奶茶店只是兴趣。他认为,这个客户并不是真的没有需求,只是缺少引导。于是,胡兴同学选择了“五顾茅庐”。他找到这家老板时,并没有直接告诉他来意,而是点了一杯奶茶后与老板闲聊起来。他通过仔细倾听,发现老板不太在乎钱是否赚得足够,但却非常在意来自对面另一家奶茶店的竞争。当老板看到对面奶茶店人很多时,会有很不服气的表情。

这时,胡兴不失时机地对老板说:“对面的奶茶味道虽然没有你家的好,但他加入了淘点点,又方便又有优惠。”这时老板还是有所顾虑,担心淘点点不太方便,嫌麻烦,自己也不会操作。这时胡兴同学又拍着胸脯承诺,自己会亲自来上班免费为老板打工三天,直到老板熟练掌握淘点点的使用。就这样,这家奶茶店成为了淘点点的优质客户。

只有时刻以客户为中心,把握客户心理需求来考虑问题,要让客户感觉到我们是在帮助他们解决问题,而不仅仅是在销售自己的产品。把握客户最迫切、最深层次的需求,才能取得销售的成功。