



杭州职业技术学院报

HANGZHOU VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE NEWSPAPER

主办:中共杭州职业技术学院委员会

浙内准字(GX)第 004 号 电子报校内网址:xcb.hzvte.edu.cn Email:xcb@hzvte.edu.cn 2015 年 4 月 20 日 第 97 期

我校 2015 年党员代表会议顺利召开

组织部 贝 锐

4 月 9 日,中共杭州职业技术学院 2015 年党员代表会议在行政楼二楼报告厅召开,党委班子成员、全体党代表、非代表党员处级干部参加会议。会议由党委副书记赵一文主持。

会议在庄严的国歌声中开幕,党委书记安蓉泉代表党委作工作报告。报告分三个部分:一是对 2014 年党委工作进行回顾,从推动跨界融合、完善治理结构、落实文化育人、科学选人用人、落实党风廉政建设、推进党建思政工作等方面进行了全面总结;二是对现阶段工作的难点和形势进行分析,具体分析了学校当前面临的挑战,以及管理体制、文化梯度育人、基层党组织建设等方面面临的问题和难点;三是对 2015 年工作进行展望,提出校党委将以强化党政融合、推进科学管理、深耕文化育人、加强党建创新等方面为抓手,着力推进学校各项事业科学发展。

安蓉泉在报告中,着重分析了“怎样看待今天的辛苦”、“怎样对待今天的困难”、“怎样担待今天的形象”三个问题。他指出,杭职院目前处在高位竞争、后端追赶、机会增多、难题增多的特殊发展阶段,处在“爬坡”阶段,半山腰是一个“斜坡”,停不下来了,要继续“上升”,辛苦在所难免,要“想通”这个道理,没有轻松的办法。“困难”是客观存在的,但“困难是大家共同的困难”,“困难需要大家共同克服”,各级管理者要注意吸收教工智慧,实现民主决策科学决策,要在“共同治理”的理念上,在“民主基础上”集中的理念上提高认识。和一些没有共产党员身份的教工相比,我们在座的各位党代表在遇到“辛苦”和“困难”时,可以想想杭职院“党员 8 条”,想想“我的状态怎么样”,想想杭职院的未来”,再过



三、五年,乃至八年、十年,当我们基本缓解了杭职院发展的“三个不协调”问题时,在我们创国家一流高职院校又攀登上新高峰的时候,我们这些作为“过来人”的杭职院首次党代会的代表,如果都能坦坦荡荡、毫无愧色地说:在学校发展和转型的特殊时期,我把辛苦作为“工作常态”,把困难作为“锻炼平台”,把形象作为体现个人精神价值的“外在标杆”,真正发挥了一个杭职院党员代表应该发挥的先进标杆作用,那该是多么自豪,多么光荣!

党委委员、组织部长孙爱国随后作提案工作报告。他向与会代表介绍了首次党代会提案的办理概况:共征集到代表提案、意见、建议 33 件,立案 14 项、另 19 项作意见建议办理。提案的办理和反馈工作按期有序开展。立案的 14 项提案,回复满意的 12 项,2 项基本满意。建议和意见的 19 项,回复满意率 100%。在本次提案办理过程中,学校领导高度重视,提案工作程序规范,学校工作得到推进。下一步,校党委将强化科学指导,实施《中共杭州职业技术学院代表大会代表任期制实施细

则(试行)》,提高党代表责任意识,提升提案质量并加大对工作的督查力度。

随后,各代表团进行分组讨论,围绕党委工作报告、党代表提案工作、党代表任期制与如何充分发挥党员代表会议和党员代表的作用等主题发表意见。讨论结束后各代表团代表向大会汇报了各组讨论情况及对会议材料修改的意见建议。

最后由党委副书记、校长贾文胜讲话。他说,春天是一个“播种”的季节,我们今天不把“种子”播下去,夏天“庄稼”就不会成长,秋天就不会有收成,今年冬天我们就只能“挨饿受冻”。对于学校来说,如果不能清醒认识

我们存在的不足,没有思路、没有目标、没有意志,就会赶不上当前高职快速发展的步伐。他希望大家一是要增强发展的信心,努力做到“心中有数、手中有事”;二是要发挥二级学院的主体作用,充分调动二级学院积极性,充分尊重二级学院改革意愿,稳步推进二级学院的改革发展;三是要努力实现“四个转向”,从提高认识、更新观念转向思考问题根源,形成撬动点,提出解决方案,从顶层设计转向动力传导,从全面启动转向重点突破,从单兵单领域行动转向协同联动;四是要强化党员干部的担当意识,要求干部自觉担当,有责任意识、奉献精神,服从大局,甘于奉献,敢于担当,当闷头干事的老实人,不当扭头躲事的老好人,同时善于担当,光敢想敢干不行,还要有办法,干得成。

大会在激昂的国际歌声中闭幕。与会百余名代表将回到各自工作岗位,认真传达会议精神,带头推进各项工作,与广大教职工一起共同努力、励精图治,为实现国内一流高职院校目标而奋斗。

省政协副主席蔡秀军来校 调研现代职教体系建设

宣传部 周 曦

3 月 25 日下午,省政协副主席蔡秀军,省政协领导鲁善增、张惠康、鲍虎军、穆建平、徐志平、汪晓村、叶青,省政协委员胡建成、奚建华、韩翼祥等,就省政协“加快现代职业教育体系建设”重点课题来我校开展调研。我校党委书记安蓉泉,校长贾文胜,副校长许淑燕、陈加明,以及党政办、专业建设指导处、宣传部相关人员参与接待。

来宾在安蓉泉、贾文胜的陪同下,实地走访了友嘉机电学院、学校实训中心暨杭州市公共实训基地、达利女装学院、电梯实训基地,了解我校在校企共同体建设、社会服务等方面的情况。

随后,双方在行政楼第四会议室举行座谈会。贾文胜从历史沿革与发展现状、政府支持与办学属性、跨界融合与校企共同体、专业发展与服务社会等方面介绍了我校的



办学情况。他提出,高职教育的进一步发展需要政府更加重视、行业企业更加自觉、学校办学更加自主、家长社会更加认同。

围绕本次调研课题的提纲,针对在杭职院等职业院校的调研情况,省政协委员们纷纷发表了自己的观点。他们认为,目前浙江职业教育办得很有活力、很有生机、很有特色、很有成效,在短时间内就做到了快速发展、特色鲜明、成效显著,但职业教育的水平与经济发展的需求尚不匹配,理应得到政府的进一步重视,通过产业政策、教育政策、人才政策等方面的扶持,通过对人才培养结构的统筹安排,通过对“学历立交桥”的畅通架设,进一步推进现代职业教育的发展。

蔡秀军认为,职业教育的发展与我省经济发展的需求关系密切,完成现代职业教育体系建设必须解决“入口”和“出口”两个问题,一方面通过加强宣传、提升待遇等方式,改变人们对职业教育的老眼光,拓宽生源队伍;另一方面通过提升高职学生的扩大就业竞争力,增加他们在学历上的上升空间等方式,让高职教育更加得到社会认同。他同时对杭职院给予本次调研的大力支持表示感谢,“看到杭职院后,我对职业教育更有信心了。”

教育部职成教司副司长刘建同来我校调研

宣传部 周 曦

3 月 17 日上午,教育部职业教育与成人教育司副司长刘建同,浙江省委教育工委委员、浙江省教育厅副厅长朱鑫杰,江苏省教科院职成所所长、研究员马成荣,教育部职业技术教育中心研究所国际合作与比较研究室助理研究员郑坚,教育部职成教司远程处干部万光龙,浙江省教育厅职成教处副处长高迎春,浙江省教育厅高教处副处长祝鸿平等领导来我校调研。我校党委书记安蓉泉、校长贾文胜、副校长许淑燕、副校长陈加明,以及党政办、专业建设指导处相关负责人参与接待。

来宾一行在安蓉泉、贾文胜等人的陪同下,参观了友嘉机电学院、学校实训中心暨杭州市公共实训基地、达利女装学院和电梯实训基地,对我校开展的校企合作、政校合作模式有了初步了解。对于我校在职业教育发展探索过程中所取得的成就,他们表示了充分肯定。

随后,双方在行政楼第四会议室举行座谈会。会议由安蓉泉主持。

贾文胜从历史沿革与发展状态、政府支持与办学属性、跨界融合与校企共同体、专业发展与服务社会四个方面,汇报了我校的办学情况,并对我校的“友嘉模式”、“达利现象”、“高职教育反哺基础教育”、“现代学徒制”等高职教育体制机制创新工作做了重点介绍。

刘建同对本次调研的结果表示满意,认为从中看到了杭州职教人在推进职业教育



改革中取得的丰硕成果。他评价说,杭职院办学理念先进,办学思路符合国务院对职业教育发展提出的要求,真正做到了将职业教育发展与行业需求、企业需求的紧密结合。他对杭职院的“校企共同体”理念给予了高度评价,认为这不仅有理论更有实践,凸显了职业教育本身的特点;他也充分肯定了学校提出的“学生体面就业、教师幸福生活”办学指向,认为其契合着教育的基本属性,体现了育人为本、教师为本。

刘建同指出,杭职院应更广泛地宣传自己正在探索的职教模式,为更多院校的体制机制改革创新提供经验;要更好地将职业教育与互联网时代、互联网经济相结合,为杭职院的进一步发展提供更广阔的视野。他同时期待杭职院通过“院校联盟”的方式进一步推进、实施先进的办学理念,在职业教育改革中实现更多的创新突破,把这所学校越办越好。

教师风采

喻光坚:走好这一步,就等于走好每一步

专业建设指导处 叶 琦

坚毅刚强是他给人的第一印象,稳重细心是他为人处世的特点,风风火火是他一贯以来的工作作风。他是工作中值得信赖的伙伴、生活上值得信任的大哥。他就是杭州职业技术学院实训中心暨杭州市公共实训基地维管中心主任,我校 2014 年度“优秀教育工作者”、2014 “浙江省高校实验室管理先进个人”——喻光坚。

在实践中学习 自身素质提高是工作强有力的支持
作为杭州市公共实训基地

维管骨干成员之一,喻光坚自基地开始筹建就积极参与并投入工作,他坚持在实践中学习,勇于创新。自负责公共实训基地日常维管工作以来,他制定和完善日常管理制度、安全管理制度、安全操作规程等 100 多个制度文件,确保了先进制造、汽车维修、电工电子、食品药品、制冷、现代服务业、信息技术七大中心共计 86 个实验实训室 1.7 亿元价值设备的运行与维护,设备完好率 95% 以上,未发生任何设备和人身安全事故,有力保障了实

验室、实训室的规范和安全运行。他推进基地实训室的 6S 管理,制定了实验实训室绩效考核管理制度,充分调动管理团队 50 多人的工作积极性、提高实验实训管理质量和效率。同时积极参与“杭州市企业高技能人才培养模式的研究”的课题调研等工作,获得杭州市劳动局级优秀课题成果一等奖。

近年来,随着学校知名度的扩大,来学校参观的单位络绎不绝,喻光坚不停地向参观者介绍实训基地的情况,(下转第二版)

欢迎加入杭州
职业技术学院
官方微信



微信号:hzvte-wx



编者按:为进一步加强大学生社会主义核心价值体系教育,引导广大同学养成文明行为习惯,人文社科部在思政教学中大力开展大学生基础文明养成教育活动。本期介绍的是青年汽车学院融合职业素养教育开展的一系列做法。

融职业素养教育 促学生成长成才

青年汽车学院 张爱仙

青年汽车学院经过几年的探索与实践,创造了一个让更多学生得到锻炼的平台,发挥了思想政治理论课的双主体的积极性和创造性,增强了思政课教学的针对性和实效性,提高了学生的职业素养和职业发展能力。

调整和丰富教学内容,突出职业素养教育

根据专业人才培养目标,调整和充实思政课的教学内容,把汽检专业“重细节、讲精准、优效率”、汽营专业“重沟通、讲诚信、优服务”、汽制专业“重成本、讲标准、优质量”的核心职业素养融入思政课教学全过程。例如:

在《思想道德修养与法律基础》教学中,突出职业道德教育,指导学生学习 and 感悟青年汽车集团的文化内涵,提炼出汽车职业人必备的职业意识,重点培养学生良好的敬业意识、诚信意识等,引导学生确立正确的、符合实际的人生理想和职业理想,将坚定的职业理想信念与对祖国的高度责任感结合起来,做一个坚定的爱国者。

在《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》教学中,着重对学生进行理论素养和革命传统教育,使学生明确实事求是、艰苦奋斗等优良传统,培养学生实事求是、创新意识,同时介绍汽车行业在改革开放和社会主义现代化建设中取得的巨大成就,激发学生热爱所学专业,增强学生投身汽车职业的使命感和自豪感。

改进和创新教学方法,强化职业素养教育

青年汽车学院在思政课教学中,按照“学生主体、教师主导”思路和“技能为先、素养为本”原则,吸引学生积极参与教学全过程,强化学生职业素养教育。例如:

在《思想道德修养与法律基础》课教学中,结合教学内容和热点社会问题,组织学生开展课堂主题演讲,提高学生的语言表达能力和表现力;播放爱国主义影视资料,培养学生的责任感和使命感,提高学生合作、交流和实践能力;安排学生收集正面、反面“诚信”案例并组织小组研讨,培养学生诚信意识、团队合作意识和信息收集能

力、沟通交流能力等,提高学生职业道德修养的自觉性;讲述感动中国人物的事迹,播放感动中国人物的事迹视频,对学生进行职业精神教育;介绍优秀毕业生、技能大赛得主事迹,培养学生的职业信念和积极进取的精神,提高学生职业道德修养的自觉性等等。

改革和优化考核方式,重评职业素养教育

青年汽车学院思政课考核,实行课程学习评价与日常行为表现评价相结合、课程成绩评定与学生课堂学习状况相结合、期末考试评价与教学过程评价相结合、学生自我评价和互评与教师综合评价相结合,注重对学生的综合、动态、过程考评,促进学生自觉利用所学知识指导自己的日常行为,更好地培养学生独立分析、解决实际问题的能力和创新精神。评价内容包括素养养成评价和理论测试评价,其中素养养成评价成绩占比 70%,考核采用“2233”综合评价方式,突出对学生职业素养和思想政治素养养成的考评。



· 校企合作交流窗

【人物名片】张钊红

【工作岗位】新通教育驻国际学院招生部主管兼学管部经理



2008 年 12 月 13 日,中国教育集团前三甲的新通国际与杭州职业技术学院将“国际教育学院”重新定位,创立高职教育的新领域——新通国际学院,为浙江省高职教育引进全世界最优秀的教学理念和教学资源,力争培养具备国际竞争力和创新精神的全球视野性人才。张钊红作为招生部主管兼学管部经理,深耕下沙,伴随着新通国际学院成长。

坚守下沙 事业与青春同在

2011 年张钊红刚加入新通教育集团并被派驻下沙时,恰巧新加坡“1+2”快捷本科项目遇到瓶颈,大量员工离职,而她则选择了坚守。作为浙江传媒学院的一名

优秀毕业生,她表示能在离母校这么近的地方工作很幸福,感到自己的青春从未走远。凭借对教育事业的热爱和对下沙教育市场的熟悉,她迅速从一名初入职场的“菜鸟”成长为具备一定管理经验的“老将”。由于工作业绩突出,她连续获得集团最佳新人奖、集团优秀员工奖等荣誉,成为新通教育集团的骨干员工,并连续三年被公司派往新加坡进修学习,进一步熟悉与了解和新加坡合作的快捷本科项目。

服务师生 拼搏与梦想同行

张钊红主管新加坡“1+2”项目的招生工作,帮助超过 176 名学子圆梦新加坡。同时她还负责着其它服务杭州师生的

国际交流项目。如:2011 年的“浙台交流项目”深受广大学生喜爱,每年报名人数都远超名额限制,截至目前已有超过 112 名杭职学子体验了“赴台研修生”的经历;我院赴德国、新加坡培训的教师行前师资培训,截至目前已让超过 104 名教师顺利圆梦海外,让他们在极短的时间内突破语言障碍,确保了宝贵的海外学习之旅一片坦途。

校企合作的一体化体系使企业的优秀人才与学校师生无缝对接,迅速融合;在给学校注入新的活力的同时,也带来了企业成熟的一线经验与先进管理体系。

(新通国际学院王雨帆 供稿)

我校举行教学督导员聘任仪式

督导室 钱卫星



3 月 11 日下午,我校于行政楼第二会议室举行了教学督导员聘任仪式。副校长许淑燕、督导室、专业建设指导处等部门相关负责人及全体教学督导员参加了会议。会议由督导室主任沈海娟主持。

聘任仪式上,沈海娟宣读了教学督导员名单。许淑燕向各位教学督导员颁发了聘书并作

讲话,强调了督导工作对学校教学改革的重要性,提出要围绕教学改革改革的十个步骤做出杭职督导特色。她要求督导员们认真学习督导职责,理解听课评课的各项指标,抓重点、树典型,统一督导尺度,客观公正的评价教师,鼓励大家从督导员的角度来发现问题,提出合理化建议,以督促改,推动教学工作。

聘任仪式结束后立即进行督导员培训,向他们解读了督导工作条例及听课评课暂行办法,并就日常督导、专项督导、听课评课流程以及听课评课表的填写等方面作详细介绍。

沈海娟提出,希望督导员能成为教师信赖的伙伴,把督导员队伍建设成促进专业能力、提升个人修养、凝练价值观的学习型共同体。

我校举行义务植树活动

后勤保障处 潘志峰

3 月 11 日,春光明媚,又逢植绿好时节。在第 37 个植树节到来之际,学校绿化管理委员会主任、副校长张洪宪、纪委书记陈泉森、组织部部长孙爱国、宣传部长金徐伟等领导与 100 余名党员干部、师生群众一起参加义务植树活动,以实际行动为含晖苑学生公寓添上新绿。

含晖苑宿舍区的植树活动现场大家一到植树现场,就兴致勃勃地拿起铁锹等,积极投入到植树劳动中。活动现场人流如织,场面热烈,大家手握铁锹、肩扛树苗,一个个热情十足,扶苗、培土、踏实、浇水,每个动作有板有眼,现场一片热火朝天的景象,到处都是大家忙碌的身影。

经过近 2 个小时大家的辛勤劳动,共同种

下了象征同心、同向、同行的一排“绿色卫士”,百余株小树木迎风而立,呈现出一派生机盎然的景象。它们将在我校含晖苑中与学生共同茁壮成长,见证了全院师生对学生公寓的爱护和支持。



(上接第一版)

喻光坚:走好这一步,就等于走好每一步

全面而自豪。

踏实细心 实训基地维管工作稳步前进

杭州市公共实训基地是一个公益事业性单位,承担维管工作的团队人员和事业单位的上班时间一致。原本教师编制的喻光坚,遵从学校的安排,放弃了寒暑假,在实训基地工作兢兢业业、恪尽职守。每天他都是 7 点半之前就到办公室,8 点以后就去实训室进行巡查,确保每天的实训安全。

在有一次和各实训中心负责人沟通的会议上,信息中心负责人反映他们的机房利用率实在太高,导致周末实训的学员及维管人员产生懈怠情绪。周末不管是学校还是劳动局都没人上班,实训室的监管不够。喻光坚知道这个情况后,马上让信息中心提供了周末上课的实训室和时间列表,并表示他周末可以一如既往地来学校监督各实训室的工作。要知道他的家住在城西,离学校有近 30 公里,非上班时间都是自贴路费来上班。而不管刮风下雨还是大雾下雪,他都坚守岗位,风雨无阻。他的这种踏实细心的态度,使得公共实训基地各项工作有条不紊、稳步前进。

我校举行科研项目申报讲座

3 月 27 日下午,我校在行政楼第三会议室举办科研项目申报讲座。讲座特邀上海同济大学高教所张端鸿博士,以“研究方法 with 课题申报的若干体会”为题,讲解科研项目申报的经验与心得。我校教师近 80 人参加本次培训。(科研处 姚瑶)

通力电梯大中华区总裁姜威一行来访我校

3 月 13 日上午,通力电梯大中华区总裁姜威一行 6 人来访我校。双方达成共识,希望通过更深层次、更全面的合作,实现优势互补、资源整合,使电梯培训基地发挥更大效用,助力电梯专业人才培养和电梯行业的转型升级。(党政办 赵帅)

银江股份有限公司、银江大学负责人来访我校

3 月 23 日下午,银江股份有限公司高级副总裁、银江大学执行校长程轲一行来访我校。双方就人才的需求、课程研发的合作模式以及培训方面的相关事宜进行了深入探讨。(信息工程学院 潘晓虹)

城西科创产业集聚区管委会专职副主任郑心舟来我校考察

3 月 18 日上午,城西科创产业集聚区管委会专职副主任郑心舟、办公室主任吴杰、产业发展局局长曹春林一行 3 人来访我校。他希望进一步加强与我校的沟通交流,找准结合点,加快推进“区校”合作。(党政办 张赵根)

海航集团优联护理学院院长韩杰来访我校

3 月 10 日下午,海航集团优联护理学院院长韩杰、海航健康投资总监左鹏一行来访我校洽谈合作事宜。双方就我校康复护理学院建设、人才培养和合作交流等方面进行了深入探讨。(党政办 赵帅)

美国康复护理学会主席 KrisMauk 与我校洽谈合作

继教院 孙维良

3 月 5 日上午,美国康复护理学会主席 KrisMauk、瓦尔帕莱索大学护理系主任 JanetBrown 一行 4 人来访我校洽谈中外合作办学事宜。校党委书记安蓉泉、校长贾文胜、副校长陈加明及党政办、新通国际学院、继续教育学院相关负责人参与接待。

在副校长陈加明、彩虹鱼康复护理学院院长李培英等人的陪同下,KrisMauk 一行参观了友嘉机电学院、公共实训基地、达利女装学院和普达海动漫学院。

参观结束后,双方在第四会议室就中外合作办学进行了会谈。陈加明首先对 KrisMauk 等人的来访表示欢迎,并详细介绍了我校的基本情况、校企合作的具体做法及办学的成效。李培英介绍了彩虹鱼康复护理学院的筹建情况、专业申报进展以及办学定位。此后,双方就我校护理专业的课程设置、教学安排、实训条件等内容展开了交流。

贾文胜指出,随着人口老龄化问题日益加剧,高端健康产业不断发展,学校认为发展康复护理类高职教育具有极强的社会意义。他希望通过学校、企业与美方的三方合作,打造一个能形成中国康复护理高职教育高地的平台。他认为,中美双方今后合作的领域包括通过双方努力与规划,开发符合我国国情的培训项目,并形成多层次、多类别、系统的培训项目,以提高培训的认可度;同时中美双方开展实质性的学术交流与合作培养。

会上,JanetBrown 等人表示十分认可我校的办学思路与办学模式,并对双方今后进一步合作提出了相应的建议与想法。



党委副书记赵一文一行前往浙江大学考察学习党建工作

党政办 江 平



为学习借鉴浙江大学基层党组织建设、党支部书记队伍建设、学生工作的先进经验,3月10日上午,我校党委副书记赵一文率队前往浙江大学考察学习。党委委员、组织部长孙爱国,党委委员、宣传部长金徐伟,以及党政办、学工部、友嘉机电学院、青年汽车学院相关负责人参加考察。

浙江大学党委常务副书记邹晓东、管理学院书记兼副院长包迪鸿、党委组织部副部长王志强、党委学工部副部长林伟连、党委组织部组织工作室主任叶建英等热情接待了考察团一行。

座谈会上,邹晓东对我校到访浙大表示欢迎,并介绍了浙江大学的基本情况,强调了浙大党委“理直气壮抓党建,党建是党的事业重要内容”的理念。王志强介绍了浙大党建工作基本情况、“五好党支部”建设的具体做法、调动基层党组织、党支部书记工作积极性的成功经验等。包迪鸿介绍了浙大管理学院党建工作情况以及二级学院在机制建设、阵地建设、经费支持、支部书记权益保障等方面加强党建工作的思路与举措。林伟连、叶建英分别介绍了浙大本科生党建工作、基层组织建设的具体举措。

赵一文一行还在浙大相关领导的陪同下,实地参观了浙大求是学院蓝田学园党建阵地。

考察团一行深感此次参观考察收获很大。下一步,校党委将认真研究吸取浙大相关工作经验,结合我校实际,理清思路,拿出举措,推进创新,进一步加强和改进我校基层党组织和党支部书记队伍建设,切实发挥基层党组织在学校事业发展中的战斗堡垒作用和基层组织带头人的“领头雁”作用。



“三个一”专栏

我校在基层党组织开展学生职业素养教育“三个一”活动

组织部 郭 捷 宣传部 周 曦

为切实推进学生职业素养教育的实施,发挥党组织对学校育人工作的重要作用,我校党委在全校基层党组织中开展学生职业素养教育“三个一”活动,具体包括:

开展一次调研活动。围绕职业素养教育,每个党支部组成若干个课题组,每一个党员都必须参加课题组,每个课题组成员不超过5人,课题组负责人由党代会代表担任,明确分工和完成期限,以学生和企业作为主要调研对象,面向学生了解职业素养需求,深入企业了解职业素养教育举措,分析提炼职业素养核

心要素和基本内容,发现实施职业素养教育的困难和问题。在此基础上,各课题组形成调研报告,提出职业素养教育实施的建议和措施。

读好一本书活动。围绕职业素养教育和师德师风,学校党委确定党员必读书目,由党委组织部统一下发学习资料,每个党员必选其中一本精心研读,并完成一篇读书体会。在此基础上,各党支部组织一次学习交流,提高学习成效。

办好一件实事活动。围绕职业素养教育“课堂教育和课外教育”的实施途径,每个党员根据自身专业、岗位优势,

立足本职工作,通过课改、指导学生社团、上好一次职业素养公开课、结对一个学生等形式落实职业素养教育的具体要求。各党支部要结合自身特点,创新活动形式,促进活动取得实效。在此基础上,学校统一印制承诺表,各党支部组织一次党员公开承诺签订活动,承诺上墙,提高党员办实事的兑现率。

对此,各二级学院根据自身情况纷纷出台细化方案,通过成立领导机构、落实工作责任、做好经费保障等工作保障措施,认真开展“三个一”活动,进一步提升基层党建工作服务教育教学工作的“融入度”、融入人才培养工作的“支撑度”、党员参与文化梯度育人工作的“贡献度”。

基层党组织“三个一”职业素养活动调研工作答疑会召开

组织部 郭 捷

4月1日上午,我校在第三会议室召开学生职业素养“三个一”活动调研工作答疑会。党委书记安蓉泉现场答疑,各党组织书记、组织员、党支部委员50余人参加。会议由党委委员、党委宣传部部长金徐伟主持。

会前,校党委向全校各党总支、党支部征集了开展“三个一”活动调研工作中遇到的问题和推进基层党建工作中遇到的问题两方面内容,共收到了等53个问题。

会上安蓉泉从为什么要开展职业素养调研工作、如何寻找调研主题切入点、采用何种形式调研、如何调动党员的工作积极性、调研成果如何转化应用等五方面进行答疑。他谈到杭职院现在党的建设的整体设计和推动力度得到上级认可,但提升空间还大,这次“三个一”活动是进一步提升党建服务中心工作的一个载体,大家能够结合实践提出一些难题或困惑,说明支部书记、委员们真的在思考一些问题。

安蓉泉回答了师生职业素养的范畴是

什么,能否把职业素养调研融入每年的人才培养方案制订的专业调研中,行政机关支部、分院行政单位支部和学工部门支部如何开展学生职业素养调研工作,继续教育学院是否选择全日制的学生还是选择部门自己的学员(学历学生、培训学员或校校企学生),调研课题组的成员是否可以跨支部组建等23个问题,答疑会持续了两个多小时。与会同志表示,安书记的答疑解惑对调研活动开展很有启发,使下一步的思路更加清晰和开阔。

我校召开党务工作例会暨党建结合点项目负责人会议

组织部 郭 捷

3月17日上午,我校在第一会议室召开新学期党务工作例会暨党建结合点项目负责人会议。党委书记安蓉泉、党委副书记赵一文出席,各党务部门负责人、各党总支(直属党支部)书记、第二轮党建“结合点”项目负责人参加。会议由党委委员、组织部部长孙爱国主持。

党政办副主任江平首先代表学校党建“结合点”项目建设小组,对第二轮17个项目逐个从“需求点”、“资源点”、“结合点”、“支撑点”和“预期成效”等五个方面进行分析,并提出了建议。

孙爱国对本学期党委重点工作“关于在基层党组织开展学生职业素养教育‘三个一’活动”的活动意义、主要内容、实施步骤、工作保障进行了解读,并将学校党委近期的工作安排进行了部署。

最后,安蓉泉作重要讲话。他以立项评审的三个重点项目为例,强调在党建“结合点”项目建设过程中,一要重视自身思维方式的锻炼,用心提炼,重点突出;二要重视

项目本身的提高,和有经验的同志多沟通,通过项目提高认知能力、思维水平、提炼能力。

对开展学生职业素养教育的“三个一”活动,安蓉泉提出了两方面要求:一是认识活动的意义和特点,要看到通过“三个一”活动的工作抓手多了一个,活动开展要体现积极性、思想性和服务性,使党的工作氛围能够营造出来,党的工作效果相对来讲能够检验。二是要创新性和服务性,“三个一”活动在多大程度上调动大家积极性,取得多大效果和创新程度有关,要开动脑



筋,征求党员同志意见;活动的设计要集中,服务对象要明确,围绕中心工作搞好服务,要在师德师风、职业素养方面能够有成功的做法,最后衡量工作有没有效果,最根本要看是不是实际推动了中心工作。

青年汽车学院建立党建和学生工作例会制度

青年汽车学院 程君青

为适应学校党建和学生工作日益实化、深化、细化、优化的新形势、新任务要求,青年汽车学院于近期制定了党建和学生工作例会制度并付诸实施。该制度细化和明确了例会的时间、内容、参加人员和相关要求,对于增强我院党建和学生工作的科学性、规范性和实效性,进一步提高工作效能和工作质

量,将起到重要促进作用。

3月20日上午,青年汽车学院召开首次党建和学生工作例会。学院院长(党总支副书记)楼晓春、副书记张崇生、各党支部书记、三办和团总支负责人、辅导员参加会议。

会上,张崇生对制定和实施党建和学生

工作例会制度的目的、意义进行了说明,就校党委组织开展的基层党组织学生职业素养教育“三个一”活动、晨跑活动、入党积极分子培训和党员发展、学校党建与思政工作研究会课题申报、学生安全法制教育等工作进行了部署,与会人员就上述事宜及学风建设、毕业生就业等工作进行了研讨,明确了

工作重点和各自职责。楼晓春强调,开展“三个一”活动,要和学院专业定位调研、毕业生跟踪调查等工作结合起来,统筹推进,务求实效。

今后,青年汽车学院将认真落实例会制度,提高例会决定执行力,促进我院党建和学生工作再上新台阶。



导读: 我校的二级学院,一直有着鲜明的特色与性格。而作为少数以文科类专业为主的金都管理学院,在教學管理上一直追求细节,强调“软文化”,办出了自己的成效。

金都管理学院:文化细节 管理真谛

宣传部 周曦 学生记者 朱海亚 邵娜/文 学生记者 邱哲琦/摄

走进杭职,有这样一所学院,它静静地依偎在善湖旁边,没有丝毫华丽,没有任何渲染。慢慢靠近,一根鲜艳的柱子映入眼帘,看上去与那片简朴有一丝不和谐,但却有一种无法言说的柔和感,原来那是历届毕业生捐赠的纪念柱。迈进大门,“师德师风”征文集驻足在大厅,“文明公约”安静地倚着墙儿,“名人名言”悬挂在走廊,给人一种浓浓的文艺气息。这里,就是金都管理学院。

一二课堂衔接 专业走进社团

“基于一二课堂衔接育人的学生职业素养提升项目”是金都管理学院近年来重点推出并认真执行的改革项目。顾名思义,就是通过第一课堂与第二课堂的完美衔接来达到提升学生职业素养。这里的第一课堂即专业知识课程,第二课堂指的是与专业知识相关的各种课外社团。

金都管理学院结合自身专业情况,依据不同专业的特性,成立了摄影队、礼仪队等专业队伍,以便更好地开展职业素养教育。这种做法突破了单纯的课堂形式,将许多平日因时间、空间等局限无法完成的专业实践完美结合起来。如旅游管理专业,在导游社团的基础上,增设了“外语导游”课程;物业管理专业,在礼仪社团的基础上,增设了“走进物业”课程。与此同时,教师们也纷纷走出传统的教学模式,将更多的注意力注意到学生的日常生活之中,增强师生之间的互动,更好地提升学生的职业素养。

为了充分发挥教师的积极性,金都管理学院在增加专业教师课时量标准的同时,也提升了“一二课堂衔接”的课程奖励系数,其中最高奖励 60 课时补贴。如上一学期,宋华英老师带领的茶艺表演队因为成绩突出,就获得了上学年的学院最高评价。今年的评价审核体系则将继续完善,提升对教师任教过程的评价比例,同时不定期地对学生进行抽样调查,以便更及时地反馈出老师任课过程中的缺陷与不足。

这种一二课堂衔接育人的教学方式既丰富了学生的课外生活,又能使学生在轻松愉快的氛围当中不忘巩固自己的专业知识。金都管理学院通过对课堂教学方式的创新,使老师带领学生走出传统的教学课堂,走进真实的实践环境,将学、做、教三项完美融合,做到在教学中更好地学习,在学习中更好地实践,在实践中更好地提升教师的教学水平。

教师办公环境 由内到外改变

走进金都管理学院的任何一间办公室,我们就会发现办公室里整洁干净,还有许许多多的花花草草,让人不知不觉地恋上了这片小天地。这一切,要归功于金都管理学院特有的办公室卫生检查制度。

自 2012 年起,学院每季都会向每位老师提供办公室绿色盆栽,并定期进行更换。为督促老师们长期维护办公室的环境整洁,学院会不定期对各个办公室进行卫生突击检查,以等级奖励为主,覆盖面广,促使老师从小事做起,从自我做起,做到真正的以身作则,文化育人。

这一制度直接深入教师内部,改变了过往脏乱差的办公环境。当大家驻足于现在漂亮、整洁的各类工作室时,都会被企业化、艺术化的氛围所吸引,很少有人会知道几年前这里会资料乱堆、地面脏乱、毫无吸引力。这,就是金都管理学院的变化,做到了从办公环境到人文气质的面目一新。

毕业留下痕迹 母校永远是家

大学的时间是短暂的,一晃眼又将迎来毕业季。为了给学生们留下家的归属感,金都管理学院分工会特为他们建造了毕业墙、毕业林,为他们提供平台纪念那段属于他们自己的青春岁月。

在金都管理学院教学走廊的青石砖柱子上,镶嵌着一个个独一无二的小铁片,那是金都管理学院为每位毕业生制作的毕业铭牌,永久地留在了他们青春洋溢的地方。当岁月逐渐流逝、当尘土覆上铭牌,这里让人有了一种说不出的感动。

而从 2012 届起,金都管理学院为每届毕业生开辟一块毕业林,让金都的学子们在跨出校门之时种下小树苗。而每到枫叶盛开的季节,由历届毕业生共同栽种的柿子树,则以怒放的火红叶片缀满了整片毕业林。

校园软文化建设,就是这样从细节开始,也因细节而辉煌。



●美丽的盆栽布满了办公室



●毕业生铭牌,展示在教学楼的走廊墙上。



●毕业生捐赠的树木,栽种在金都管理学院的内庭。

分享晨跑之乐 挥洒绚丽青春

人文社科部 李海涛



东方欲晓,朝阳初升。3月26日,我校一、二年级学生开展晨跑开跑活动。

早上6点半,同学们都准时到达,开始一天的运动之旅。迎着清晨缕缕春风,同学们轻盈的步伐,透露着青春与朝气。我校党委副书记赵一文和同学们一起参与晨跑并和一些同亲切交流。学工部、宣传部、人文社科部和各个二级学院总支书记都出

席了晨跑开跑活动。

同学们反映,作为一名优秀的大学生一定要学会快乐学习、快乐运动、快乐生活;晨跑不仅培养良好的生活习惯,也是增强体质,磨练意志,保持阳光心态的最佳选择。同学们表示以后会积极参加晨跑。

晨曦初露,初阳映着同学们青春的脸庞。生命不息,杭职学生,运动不止。晨跑还在继续,青春还在路上。

我校举行第四批“彩虹计划”校园文化品牌创建项目立项评审会

学工部(团委) 孙丹霞

3月26日下午,我校在创业园会议室举行第四批“彩虹计划”校园文化品牌创建项目立项评审答辩会,校党委副书记赵一文、学工部(团委)和相关部门负责人,以及杭州师范大学、浙江金融职业技术学院等兄弟院校团

委书记共同参加本次项目评审会。

本次评审答辩会共有8个项目参加评审。会上,各学院团总支书记以PPT形式从项目的理念和目标、内容和举措、特色与亮点、预期成效等方面对申报项目作了详细汇

报讲解。评审组对8个项目进行评审,按一定比例选出重点项目和一般项目予以立项。立项项目根据项目建设情况分别给予一定的经费资助。校团委将于近期公布评审结果。

我校举行“文化创意产业与大众创新创业”就业指导讲座

学工部 杨乐克

4月2日下午,我校行政楼第三会议室举行了一场“关于文化创意产业与大众创新创业有关问题的思考”专题就业指导讲座,主讲人是来自杭州市市文创新中心主任、西泠印社社长——魏皓奔。讲座由我校党委委员、宣传部长金徐伟主持,学工部相关负责人以及信息工程学院、动漫游戏学院、大学生创业与发展协会、大学生就业与实践协会等百余名师生聆听本次讲座。

魏皓奔从母系社会发展引出文化创意产业的概念,阐述其是以创业为核心,以文化为灵魂,以科技为支撑,以知识产权的开发和运用为主体的知识密集型、智慧主导型战略产业。接着从文化创意产业的发展规律、特点、发展中品牌、商业模式、中介机构、企业发展的关节点等六方面进行了讲解,尤其在讲到企业发展难时,结合自身工作经验,从生存难(订单问题)、发展难(管理问题)、做大难(合作问题)到做强难(品牌

问题),漫谈式地引入了相关内容,1984年洛杉矶奥运会商业模式、两会中总理李克强提的“互联网+农业”行动计划等案例信手拈来,让师生们开阔了视野,增进了对文化创意产业发展动态的认识。

最后,金徐伟作了总结。她希望同学们好好回味讲座中听到的丰富经验、实战案例,深入了解《国务院办公厅关于发展众创空间推进大众创新创业的指导意见》文件,助力未来就业创业。

全国三等奖引起的思考

“同学们,实训结束后自行整理好桌面,值日生负责整体卫生。”2011年10月的一天下午,三节实训课后,大部分同学都飞快地用自来水冲洗下玻璃仪器,顺手抹下桌面就去写实训报告,一位同学引起了我的注意。他拆卸仪器设备从上到下,摆放有序,清洗玻璃仪器时不缓不急,清洗后还用蒸馏水润洗两遍,最后把仪器放回箱子并上锁,桌面的水渍也是细心的擦过。那个时候我记住了他的名字:王晔。

2012年国家教育部举办全国职业院校技能大赛,学习需要选拔技能熟练,技术过硬的选手参赛,我想起他来,并鼓励他参加选拔。最后王晔不负众望,顺利通过学校的选拔,参加2012年全国职业院校技能大赛,并获全国团体三等奖的好成绩,同时获得高级工职业资格证书。

工作态度认真负责、一丝不苟,是我们的职业守则,也是走向成功的人生哲理。

(李巍巍 供稿)

