



我校召开 2012 年度领导班子考核及领导干部述职述廉大会

组织部 贝锐

3月18日下午，我校在行政楼第三会议室召开2012年度领导班子考核及领导干部述职述廉大会。学校领导班子成员、全体处级干部及离退休干部代表参加大会。市纪委执法室正处级纪检员金真、干部三处副主任科员谢金荣到会指导。会议由校党委书记安蓉泉主持。

安蓉泉代表学校党政领导班子作2012年度工作总结报告。随后大会听取了叶鉴铭院长、安蓉泉书记的个人述职述廉报告。其他学校领导向大会作书面述职述廉报告。

与会人员对2012年度学校领导班子的思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉等情况和领导班子成员德、能、勤、绩、廉等情况进行了民主测评，对党委2012年度干部选拔任用工作情况和新选拔任用的处级干部进行了民主评议。会议还根据上级有关部署，组织开展了市管干部民主推荐工作。



教育部司长葛道凯到我校调研

党政办 陆颖

3月24日下午，教育部职成教司司长葛道凯来我校调研并指导工作。一同来访的还有浙江金融职业学院党委书记周建松。校长叶鉴铭，校党委书记安蓉泉，党委副书记、副校长贾文胜，副校长许淑燕，党委委员陈加明，以及党政办、信息办相关工作人员参与接待。

葛道凯在我校领导的陪同下，先后参观了达利女装学院、公共实训基地、友嘉机电学院和高职学生创业园。葛道凯在认真听取陪同人员介绍的同时，还详细询问达利女装学院服装研发中心学生的实习实训情况，与创业园企业负责人进行深入交流，鼓励他们主动适应市场需求，转变创业观念，力争把企业做大做强，为高职学生创业树立榜样。

在随后召开的座谈会上，叶鉴铭向葛道凯讲述了杭职院的发展历程、校企合作建设、办学理念、办学实践、办学成效等。在叶鉴铭讲述过程中，葛道凯还不停地询问。当叶鉴铭讲完我校“校企共同体”建设目的的“五个不是”与“一个是”时，葛道凯饶有兴趣地将“五个不是”即兴演绎成为职业教育的又一个新版本、新故事。最后，葛道凯对我校的办学成效与水平给予充分肯定。

省委副秘书长、省委政策研究室主任舒国增一行来我校调研

宣传部 周曦

3月15日上午，省委副秘书长、省委政策研究室主任舒国增等一行5人来到我校调研。校长叶鉴铭，校党委书记安蓉泉，党委副书记、副校长贾文胜，副校长许淑燕，党委委员陈加明，以及党政办相关工作人员参与接待。

来宾在叶鉴铭、安蓉泉、许淑燕、陈加明等陪同下，先后参观了友嘉机电学院、公共实训基地、达利女装学院。舒国增认真听取陪同人员的介绍，并不时插话详细询问校企合作过程中的相关问题及具体数据，对我校积极利用社会资源推进办学发展的创新做法给予高度评价。在随后召开的座谈会上，叶鉴铭向来宾讲述了杭职院的发展历程，以“友嘉模式”、“达利现象”为例，

详细解释了校企共同体的运作模式，并提出了推动校企合作等有关建议。安蓉泉、贾文胜分别就高职教育学制、专业建设、人才政策等问题提出了相关建议。

省委政策研究室副主任郭占恒、省委政策研究室产业发展处处长朱卫江等认为，应进一步在全省范围内推广杭职院的办学理念，帮助高职院校转变思路，开拓发展。

舒国增认为，叶鉴铭校长对高职教育的理解和我校办学的讲解，“站在哲学的高度看高职教育，立足职教的角度看办学模式，着眼杭州的宽度看服务社会”，很有见地。他表示将组织人员对我校校企共同体办学模式进行研究，并适时在我校召开现场会，推广我校的办学经验。

杭州市委统战部和市民主党派领导来我校栽种“同心林”

宣传部 周曦

3月19日下午，由杭州市委统战部部长董建平带领的市委统战部和市民主党派30余位领导在我校开展植树活动。校长叶鉴铭，党委书记安蓉泉，党委副书记、副校长贾文胜，党委副书记陈能华，党委委员陈加明，以及党政办、统战部相关人员参与接待。

此次植树活动由杭州市委统战部发起，市各民主党派共同参与。来宾与我校领

导冒着绵绵细雨，在杭州职业技术学院图书馆信息中心东侧的空地上，共同种下了一片象征“同心、同向、同行”的“同心林”。它们将在我校美丽的校园中茁壮成长，见证社会各界对杭职院的关心和支持。

随后，来宾在校领导的陪同下，参观达利女装学院、公共实训基地、友嘉机电学院，深入了解我校的办学情况并给予指导。

教师风采

申毅：让学生爱上学习

宣传部 周曦 学生记者 王春燕 杨洁

“申毅老师的课堂好像施了魔法，能把枯燥无味的知识变得魅力无穷，我们班几乎没人会逃他的课。”信电系计通1111班的学生，这样描述他们的任课教师申毅。

这位外表白净、说话轻柔、个性像个大男孩似的老师，多次荣获“学生满意教师”称号，能把班里最“皮”的学生都“镇住”，能让学生爱上自己的专业；也多次被评为校“优秀教师”、“优秀共产党员”，是一位人人称颂的好教师。他的秘诀，究竟是什么呢？

言传身教，让学习成为一种习惯

近年来，随着高职教育的不断改革与创新，项目化教学成为高职院校实施有效教学的最佳实践方式之一。结合高职院校校企合作、工学结合的发展方向，信电系计算机通信专业与计算机网络业界的主流企业思科和杭州H3C的合作，使专业的课程体系与工作岗位之间、教学内容和教学过程直接实现了充分的对接，使同学们的学习兴趣有了极大的提高。

为了紧跟技术和市场发展的步伐，这些年来申毅老师不断地转型学习、提升自我。经过不懈的努力，他从最初的单片机教学，成为了一位拥有多项思科及华三认证的高级讲师。

在完成教学任务的同时还要参加培训拓展新知识，这样是不是很累？对于这个问题，申老师笑着说：“专业的现代化，技术的不断发展，需要教师一直更新自我的知识框架。压力只会让我学得更多，更充实，更高兴。”



对于新知识的不断汲取，申毅老师自己是这样做的，也是这样对学生要求的。“学习不仅是一种需要，更是一种习惯。”他语重心长地对学生说，“大学是最好的时光，要好好充实自己，让每一段经历都成为限量版。”

在申老师看来，父母之于孩子，老师之于学生，都是一样的言传身教。“我要儿子做到诚实守信，自己就必须以身作则。同样，我要学生去考证、充电，如果自己不去学习，是没办法向学生提要求的。”

给予自信，让学生爱上学习

若每一个学生都是一个化学反应式，有的反应快，有的反应慢，老师则是这个化学反应式中的催化剂。而申毅老师，无疑是其中最好的一种催化剂——他能让学生在找到自信，并逐渐爱上自己的专业。

申毅老师在他的授课过程中采用项目化教学，坚持“学做合一”的教学方式。

（下转第2版）



校党委中心组(扩大)学习传达中央“八项规定”

宣传部 孟庆黎

3月26日下午，我校召开党委中心组(扩大)学习会议。会议以作风建设为主题，学习传达习近平总书记在第十届中央纪律检查委员会第二次全体会议上的讲话和中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”，以及我校贯彻落实中央“八项规定”的实施意见。校党委书记安蓉泉，党委副书记、纪委书记陈能华，副校长张洪宪，副校长廖志林，党委委员陈加明，以及全体处级干部出席并参加了会议。会议由安蓉泉主持。

会上，陈能华首先解读传达了《习近平在十八届中纪委二次全会上讲话》。随后梁宁森、姜萌、茅千里、徐剑就如何在工作中改进工作作风、如何抓好本单位的作风建设做重点发言。徐健丰、张赵根结合自身工作实际，做交流发言。副校长廖志林结合分管工作，对如何改进后勤工作进行反思，并提出了明确的要求。

安蓉泉就我校学习贯彻落实中央“八项规定”提出了具体要求：一是要求各党组织认真传达会议精神

（下转第2版）



• 搭建“结合点”,夯实支撑物,提高贡献度

编者按:探索基层党建工作和业务工作的“结合点”,提高党的工作对中心工作的“贡献度”,是杭职院党建工作的基本经验和深化方向。创业园党支部在推动党建与创业教育的结合上,做出了有益的探索。

创业园党支部“领航计划”构筑创业教育高地 ——党建“结合点”典型经验之五

宣传部 孟庆黎

在创业教育已逐步渗入到高职教育管理全过程的今天,创业能力已成为高职学生的核心能力,如何培养学生的创业能力是高职院校面临的重要课题之一。创业园党支部自 2010 年 5 月成立以来,把党的工作与中心工作的结合点,建立在了基于创业园平台的“领航计划”上。

“领航计划”,是由党支部党员及园区党员企业负责人担任信息电子系学生班级的“领航导师”,参与学生创新创业教育、学生党员发展、学生管理、专业教育和职业规划指导工作,激发学生的专业学习兴趣,帮助学生了解创业知识,明确职业发展定位,提高学生的创新创业能力,为实现体面就业奠定扎实的专业知识和实践能力基础。他们的主要做法为:一是创业园直属党支部与信息电子

系学生党支部签署《结对共建协议书》,开展结对共建;二是选拔创业较为成功的党员(创业企业负责人)作为学生的“领航导师”,向他们颁发“领航导师”证书;三是制定《高职学生创业园党支部“领航计划”实施方案》、《高职学生创业园党支部“领航导师”联系卡》,使“领航”工作落到实处;四是定期举办“结对交流会”,安排导师定期与学生见面交流,帮助解决创业中的有关问题;五是企业党员导师为大一、大二学生开设创业讲座,直接参与学生创业社团的“简历大赛”、“创业大赛”、“职业生涯规划大赛”、“SYB 创业实例分析”、“创业辩论赛”等;六是园、系双方共同举办创业教育、“党史知识竞赛”、“红歌会”、“党日活动”等主题教育活动,引领学生的创业行为,教育

引导学生回顾党的历史,继承光荣传统,激励学生的创业意识和奉献精神。

【点评】创业园实施“领航计划”抓住了四个要点:一是创业园党组织中企业党员这一“资源”;二是中心工作中的高职学生创业能力的培养这一核心要务;三是连接党组织资源和中心工作的“领航计划导师制”这一“桥梁”;四是“支撑”和保证“领航计划”落到实处的各项具体举措,如签订了《结对共建协议书》,制定了《“领航计划”实施方案》、《“领航导师”联系卡》;定期安排导师与学生见面交流;举办班级主题班会;企业党员导师创业讲座等。这样就实现了与中心工作的有机融合,在增强党建工作生机与活力的同时,有效提升了党建工作对人才培养工作的“融入度”和“贡献度”。

杭州市属高校人才队伍建设研讨会在我校召开

人事处 苏姝



3 月 13 日下午,杭州市属高校人才队伍建设三年扶持计划(2013-2015)研讨会在我校第一会议室举行。杭州市教育局高师处处长孙青峰、各市属高校人事处处长、我校党委委员陈加明等出席会议。会议由人事处处长程利群主持。

会上,孙青峰处长详细介绍了市属高校人才队伍建设三年扶持计划,与会人员就该计划的各项细节进行了深入研讨,并形成修改意见。孙青峰处长表示,此次研讨会颇具成效,对计划的进一步修订和完善起到了积极作用。

长安福特马自达汽车公司来访我校

3 月 21 日下午,长安福特马自达汽车公司人力资源及行政部经理吴怡携政府、招聘、培训、制造等专员一行五人来访我校。副校长廖志林,继教院、院办负责人在第五会议室接待来宾。双方就如何在经济技术开发区社区学院平台下进行高技能人才培训、培养及企业文化传播合作的问题,进行交流、沟通和商洽。(继教院 蔡怡)

德国爱科特教育集团来访我校

3 月 20 日上午,德国爱科特教育集团首席顾问 Jurgen Ebckemeier 一行 2 人来访我校。我校外事办、人事处、新通国际学院、临江学院相关人员参与接待,双方就师资培训的合作可能性进行初步探讨。(党政办 陆颖)

继教院召开省公务员招录笔试考点考务工作培训会议

为做好 2013 年度浙江省公务员录用笔试杭州考区考务工作,3 月 15 日下午,继教院在行政楼二楼报告厅召开 2013 年度浙江省公务员招录考试笔试考务工作培训会议。会议由继教院院长付文军主讲,所有监考教师和巡考教师参加,就本次考试的考务工作要点、注意事项进行专题辅导培训。(继教院 方波)

我校举行 2012 年教师企业经历工程验收汇报会

3 月 14 日下午,2012 年教师企业经历工程验收汇报会在我校行政楼第三会议室举行。党政办、发展研究中心、信息化办公室、人事处、专业建设指导处负责人组成专家组,对教师企业经历工程进行验收。参加汇报会的 5 名教师全部通过验收。(人事处 苏姝)

杭州市属高校人事处长会议在我校召开

3 月 13 日上午,杭州市属高校人事处长会议在我校行政楼第一会议室召开,来自五所高校的人事处长出席了会议。与会人员就开展人事工作的思路及工作中存在的问题进行了深入探讨,并相互交流了人事管理、人才引进、绩效工资考核及离退休工作等方面的经验。(人事处 苏姝)

台湾致理技术学院校长来访我校

3 月 13 日下午,台湾致理技术学院校长尚世昌博士一行 3 人在宁波卫生职业技术学院党委书记周国明的陪同下,来我校进行交流访问。我校党委副书记、副校长贾文胜,党委委员陈加明及党政办、新通国际学院负责人接待了来宾。尚世昌在听取汇报后对学校的办学理念和校企合作的成效给予了很高的评价,并从组织架构、办学成效、两岸交流成效等几个方面介绍了台湾致理技术学院的概况。(党政办 陆颖)

纪委召开新学期首次校纪检委员会全体会议

纪委办 韩丹

3 月 5 日下午,校纪委在行政楼第一会议室召开了新学期纪委工作会议。校党委副书记、纪委书记陈能华,校纪委委员、专职纪检干事以及各党总支纪检委员参加会议。会议由校纪委监察室主任朱根兴主持。

朱根兴就学校《2013 年纪检监察工作要点》进行解读,传达了教育部党组书记、部长袁贵仁同志的讲话。会上通报了 2012 年教育系统案件查处的总体情况。

陈能华最后作总结发言。他强调:作为纪检委员,一是要关注,关注国家政治决定与学校重大决策,关注制度特别是新制度,关注对外合作,尤其是有经济往来的合作;二是要抓落实,落实廉政教育学习、廉政文化建设、监督检查工作。

此次会议明确了新学期的纪检监察审计工作任务,校纪委将根据此次会议精神,扎实有效地开展党风廉政建设工作。

我校召开 2013 年度社会管理综合治理工作会议

保卫处 何祺鹏

3 月 21 日,学校 2013 年度社会管理综合治理工作会议暨目标管理责任书签订仪式在行政楼 527 会议室举行。校党委书记安蓉泉,党委副书记陈能华,党委委员陈加明及学校全体综治委成员(学校安全维稳工作领导小组成员)参加了此次会议。会议由陈能华主持。

保卫处处长王桂荣对 2012 年全省高校学生非正常死亡情况和在杭高校

发案情况进行通报。金都管理学院和青年汽车学院主要负责人交流 2012 年综治管理工作经验。

安蓉泉分别与各院系及相关部门主要负责人签订《杭州职业技术学院 2013 年度社会管理综合治理目标管理责任书》,旨在将“谁主管,谁负责”的原则落实到学校各项工作中,层层落实责任制,共建平安校园。各部门主要负责人都表示虽然今年的安全稳定工作任务

更为繁重,责任压力增大,但都有信心、有决心完成 2013 年的安全稳定工作任务。

安蓉泉指出,学校安全稳定责任如山,要求全体干部员工要重视学校安全隐患排查和化解工作。陈能华要求充分认识构建平安和谐校园的重要性,以高度负责的态度对待社会管理综合治理工作,同时要求严格执行安全责任书及社会管理综合治理工作各项规定。



• 教师风采

(上接第 1 版)他会从背景、案例、模块出发,给同学们适合的任务,并带着他们从这些任务中由浅入深地了解知识架构,激发他们的理论分析热情。比如在完成一个网络组建项目时,他会首先针对分解任务进行实验操作,方便学生观摩理解,消除他们对学习的心理压力。而当学生动手实践后,他又会极其耐心地为他们讲解其中的各种问题。

有同学总结说,上申毅老师的课就像通关打怪兽,一路上会遇到许多由简入难的困难。但运用课上学到的知识,同学们就可以克服这一个个困难,并从此产生的一个个小成功中获得对这们课乃至对整个人生的自信与热情。

曾有一个学生,课堂表现和成绩并不理想,突然决定去考一个对他来说很难、没接触过的专业资格证,而最后他竟然也成功了。拿到资格证后,这个学生向申老师表达谢意,因为他正是从申毅的课堂上获取了自信,明白了知识的重要性。

申毅老师是一位认真传道授业的老师,面对学生的提问,他总是孜孜不倦地去耐心解答;他是一位体贴入微的班主任,对学生的生活、学习、包括心理等各方面都给予无微不至的照顾;他是一位党支部书记,集思广益,带领一批批学生入党积极分子开展各项党支部活动;他同时还是信电系组网大赛的指导老师,既要传授专业技术,又要疏导参赛者心理,带领着一批批杭职精英在国赛上崭露头角。

学生们感慨地说:“在大学这样好的时光中,遇到这样一位好的老师,何其有幸啊。”

校党委中心组(扩大)学习传达中央“八项规定”



(上接第 1 版)进一步改进工作作风,力戒形式主义,转变会风、改进文风、精简文件简报;二是要求深入调查研究,切实解决师生员工普遍关注、反映强烈的实际问题,始终保持同广大师生的密切联系;三是要求各处级干部结合年度考核结果,以身作则,转变作风,不断提升干部综合素养;四是要求领导干部树立终身学习的观念,学会终身学习,每位中心组学习成员一年至少撰写 2 篇以上的理论学习体会文章。

推行学生成长导师制 构建教书育人新平台

新通国际学院 王雨帆

为进一步适应素质教育的要求和人才培养目标的转变,践行“融”文化理念,构建以学生为本、教师教书育人的新平台,形成全员育人的良好局面,新通国际学院于本学期起在 2012 级全体学生中全面实施学生成长导师制。

通过广泛征求意见和多次研讨论证,根据《新通国际学院学生成长导师制实施方案》内容,新通国际学院全体教职员工每人担任 8-9 名 2012 级学生的成长导师。新通国际学院要求导师充分了解每一位学生的思想动态、生活、学习情况,与学生共同讨论确定符合学生实际的发展目标,制定学生个人发展计划。通过经常与学生谈话、沟通,走访学生寝室,及时了解学生各方面动态和进展,帮助学生解决困难,引导学生身心健康发展,培养健全人格。

学生成长导师制的实施得到了新通国际学院教职员工的积极支持与配合。老师们表示,学生成长导师制的实施能真正让学生与老师走近彼此,建立起师生间的融洽氛围,将以导师严谨的工作态度、优良的职业道德影响学生,促进学生知识、能力、素质的全面协调发展。



新通国际学院举行二届二次理事会会议

新通国际学院 毛琦崢

3月19日下午,新通国际学院二届二次理事会会议在新通国际学院召开。理事长麻亚伟,副理事长贾文胜,理事董晓波、陈云志、徐凌、付文军等参加会议,新通国际学院茅千里、戴凤微列席会议。会议由董晓波主持。

陈云志首先代表班子成员,就新通国

际学院 2012 年的重点工作总结及 2013 年的主要工作计划做了汇报。理事们对学院 2012 年度的工作表示肯定,并对下一步工作提出了合理化建议。

随后,理事会成员审议通过了校企双方合作办学补充协议。

会上,理事长麻亚伟就校企双方资源

整合、教学融入、实验班专业特色打造、育人品牌建设等提出指导性意见。副理事长贾文胜就学院下一步发展提出了相应的要求。

此次会议将对学院的发展产生重要影响,使校企深度合作进入新的里程,让新通国际学院踏上一个新的台阶。

新加坡“1+2”快捷本科招生启动

高二、高三学生可提前准备

因教学质量好、管理严谨、留学率接近 100%,而广受家长和学生认可的新加坡“1+2 快捷本科”项目本周启动第五届招生,2013 年将面向全国招收 60 余名学生。“1+2”项目是由杭州职业技术学院新通国际学院与楷博高等教育(新加坡)合作开设。

楷博作为首批获得 Edu Trust 认证的学校,在新加坡私校中排名第一。学生第一年在国内学习英语和四门专业课,第二年赴新加坡就读,三年即可获得全球认可的国立爱尔兰大学或澳洲莫多克大学的学士学位,毕业生可直接申请英、美、澳等国家 1-2 年的硕士,或直接留新就业。此次“1+2”项目合作的专业为金融、物流、酒店管理及市场营销,皆为楷博的强势就业专业。

杭职新通徐院长介绍,“1+2”项目自 2009 年开设以来,已输送了 200 余名学生成功赴新留学,因其学费低、学制短、教学质量高等优势深受学生和家长的青睐,给未能就读国内名校本科的学生创造了直接就读世界名校的机会。”现该项目除了高三应届毕业生之外,也面向高二学生招生,较高三毕业之后就读节约了整整一年时间。

(本文原载于《都市快报》3月13日 A12 版,转载时略有删节)

图信中心 服务一线教学科研

图书信息中心 诸慧

近期,友嘉机电学院在教学中急需最新版本的《机械设计手册》(第五版)、《机械设计课程设计图册》(第三版)、《机械制造工艺设计简明手册》三种专业手册,并且希望能学生人手一册,以便更好的开展教学和课程设计。图书信息中心知道这个需求后,首先对馆藏进行盘点,发现图书馆的馆藏没有那么多,且版本较老;而今年的图书采购还没有开始。为了尽量满足教学的需求,图书信息中心在数字资源库查询到了友嘉机电学院需要的这三种图书,但因版权问题,下载的电子图书只能在本地阅读,并且无法拷贝到其他电脑,无法满足教学的需求。为此,图书信息中心与数字资源公司进行了充分的沟通,请数字资源公司支持。经过努力,该公司向我校开放了权限,提供了解密版本的电子图书,能用于任何电脑上。图书信息中心将解密后的电子图书拷贝在优盘,送到了友嘉机电学院的师生手中。

为了让一线教师在教学科研中更好地利用图信中心资源,3月20日下午,图书信息中心副主任沈音乐以及负责技术支持、参考咨询的三位老师应友嘉机电学院之邀,现场讲解如何下载、使用数字资源。沈音乐介绍了与友嘉机电学院教学科研密切相关的数字资源,包括读秀学术搜索、KUKE 数字音乐图书馆、中国党建期刊文献总库、实习实训专题数据库以及 ZADL 特色数据库等。

此次活动得到了友嘉机电学院领导的支持和重视。友嘉机电学院书记邵立东、副院长潘建峰来到活动现场参与交流讨论。推送信息的上门活动效果显著,提高了数字资源的使用水平和利用率,满足了教学科研需求,解决了教学中资料不足的问题。

图书信息中心将继续充分利用图书信息资源和现代化技术手段,想系统所想,急系统所急,加大图书信息服务的普及面和深度,主动介入,向全院师生教学科研生活提供有针对性的文献信息服务。

深化专业内涵建设 培养高职不可替代性人才 温职院院长丁金昌来我校作报告

发展研究中心 孙红艳



3月27日下午,我校 2013 年高职教育内涵建设专题系列讲座(第六讲)在行政楼二楼报告厅如期举行。校党委书记安蓉泉,党委副书记、副校长贾文胜,党委委员陈加明出席,全校近 400 名教职员参加讲座。讲座由贾文胜主持。

本次讲座由发展研究中心牵头组织,邀请了温州职业技术学院院长丁金昌,作题为“深化专业内涵建设,培养高职不可替代性人才”的报告。

丁金昌指出了我国高职存在的三大问题,即对“产学研”结合认识模糊、人才培养目标定位不清、高职建设的内涵与外延关系倒置。在此基础上他提出,高职内涵建设主要精力应放在专业建设、人才队伍建设、技术研发、开放办学、校园文化和办学条件的改善等方面。他提出了高职培养不可替代人才的“三坚持、三推进”发展理念,建议通过专业建设五部曲(明确培养目标、准确岗位定位、系统设计课程、体现职业特色、科学组织实施),为学生的发展提供多种选择的“双层次、多方向”人才培养方案。

本次讲座持续两个多小时,内容信息量大,实践性强,台下在座的老师们认真倾听和记录,讲座效果受到一致好评。会后,诸多老师表示要对该次讲座的内容继续深入学习。

物业管理专业在企业开展教研活动

金都管理学院 王晓磊

3月27日,金都管理学院物业管理专业就“厂中校”课程建设问题在金都高尔夫艺墅举行教研活动。金都集团、浙江金都物业管理有限公司的多位高层领导与物业管理专业全体教师,就“厂中校”学习站的建设路径与执行要义展开探讨。双方从授课教师的校企搭配、项目任务的设计安排、教学场所的布置使用、实践岗位的轮转调整、学生生活的妥善安排等,进行热烈讨论,为下一学年在学习站开设的校企共建项目化课程做好准备。

同时,为进一步覆盖“厂中校”学生的思想政治教育,会上还成立了“厂中校”党

支部。物业管理专业的企业方兼职专业负责人既是学校的名誉教授,又是企业方党支部书记;学校方专业负责人为本支部党支部书记,双方同时也是“厂中校”校企双方的负责人。在校企双方党支部书记的带领下,分别由双方支部成员担任该工作小组成员,共建“厂中校”支部。

会后,与会人员一起探访了目前在高尔夫艺墅顶岗实习的大三“准毕业生”们,听取他们的实习感想,从学生角度进一步对“厂中校”建设方案加以修正完善。此次教研活动为后续“厂中校”学习站建设落地打下基础。

友嘉机电学院召开 工作任务与职业能力分析会

友嘉机电学院 郭伟刚

3月16日,模具设计与制造专业组织召开工作任务与职业能力分析会,华东师范大学职成教研究所徐国庆博士应邀担任课程分析主持人。分析会通过书面撰写、头脑风暴等形式,多次易稿、研讨,最终形成模具设计与制造专业“工作任务和职业能力分析”的基本框架。本次分析会为模具专业下一阶段专业教学标准的制订、课程体系的设置和项目课程的开发奠定了基础。



我校召开专业文化建设专题研讨会

宣传部 徐健丰

为推进校园文化建设、落实骨干院校建设工作,我校于 3 月 29 日在第四会议室举行专业文化建设专题研讨会。校党委书记安蓉泉,党委副书记、副校长贾文胜,党委副书记、纪委书记陈能华以及职能部门负责人、院(系)校园文化建设负责人、专业负责人及专业教师代表参加会议。会议由陈能华主持。

会议针对我校专业文化内涵和主要内容、专业文化建设近中期工作、2013 年校园文化建设项目方案等内容进行研讨。校园文化建设工作采用“头脑风暴”方式,对专业文化

内涵等内容进行分组研讨。经过研讨,大家认为:专业文化是院(系)在长期专业发展建设的实践中逐步积淀和提炼、符合职业教育规律、具有专业特征的校园文化的子文化;专业文化应包含专业价值观、专业素养、专业环境、专业团队等内容。

贾文胜对研讨进行点评。他建议研讨过程要多一些专业负责人参与,多听取一些专业老师的意见,研讨会结束后应形成固化成果。本次研讨会后,校园文化建设力将对专业文化内涵要素(表象要素、隐性要素等)作进

一步分析和研究,对专业文化建设的顶层设计进行思考和提炼,为各院(系)的专业文化建设提供指导性的意见。

会上,校园文化办对 2013 年校园文化建设的“校史馆建设方案(初稿)”、“校园小品建设方案(初稿)”两个项目方案进行介绍并征求意见。

安蓉泉在总结发言时指出:以专业文化为切入点,推进校园文化建设,就要从专业和文化结合的角度,逐步丰富专业文化的内涵,不断落实专业文化的各项建设工作,着力服

务学校的专业现代化建设,进一步推动学校的文化育人工作。他要求各院(系)根据各专业的实际情况,对专业价值观、专业素养、专业环境等专业文化建设要素进行思考,特别是专业环境如何布置、专业素养要素包括哪些等要重点分析和研究。

本次会议的召开,让参与校园文化建设的老师对专业文化建设有了更深入的了解,为学校逐步凝练、总结杭职特色的专业文化,塑造专业精神、打造专业品牌,服务专业建设打好基础。



校园文化大家谈

金都管理学院的“休闲书吧”等你来

金都管理学院 楚婕



无论身处什么时代,读书尤其是品读经典都应该成为大学生的生活习惯。金都管理学院“书友会”至今已经坚持了近两年时间。从这学期起,书友会们有了更加舒适的读书场所——学生活动中心“休闲书吧”。

只要你是热爱读书的金都学子,随时可以到金都管理学院学工办楚婕老师那里报名参加。“书友会”的参加原则是“来去自由、尊重内心”。每个周五下午三点到五点,大家一起来,读点历史传记、游记随笔、文学艺术。成员们围坐在一起读书交友,在教室里、校园或公园的草坪上、书吧里,就阅读中的某些问题形成思考、展开讨论。师生之间的思想的传递与碰撞成为金都管理学院学生“第二课堂”的重要组成部分。富有个性、学养和人格魅力的老师来参加读书小组的交流活动,为读书小组的活动增添巨大吸引力。

素质修养的培养不是一蹴而就的事。“技”需融合于“道”,而“道成于学而藏与书”!当阅读在学生心中占据重要的地位时,其生活方式都会因此发生变化。阅读经典可以影响大学生们正在形成和建立的人生态度。书友会的宗旨就在于教会学生读书的方法,培养读书的热忱,培养其独立思考之治学精神。从一个点出发,去寻找书、了解作者,体察人生,不断地扩展,找到自己的读书脉络。指导教师邵大东老师说,最高兴的是听到学生自己说他们得到了收获和成长,能够有意识地去选择和安排自己的大学生活。金都管理学院会不断探索和建立学生职业素质提升之育人新路径,为培养现代服务业的优秀人才而努力。

崇德大讲堂开讲“周易与人生”

人文社科部 林茹

3 月 13 日下午,崇德大讲堂之“周易与人生”主题讲堂在学校图书馆一楼报告厅举行。浙江工商大学马克思主义学院学术委员会副主任、马克思主义基本原理研究所所长何丽野作为主讲人,为近千名大一学生开展讲座。讲座由人文社科部党总支书记胡以诺主持。

何丽野为大家讲解了《周易》这本书。他说,这是一本讲变化的书,是中国文化的源头,为五经之首,天文、地理、政治、军事、医学、伦理、建筑、艺术等都可以看到《周易》的影响。何丽野介绍说,《周易》以卦象的形式表示了事物“物极必反”、“两极相通”的运动,提出了天人合一的思想。“它是人生的宝典,做什么样的人——要做善人,做有道德的人,做有能力的人;怎样做人——要审时度势,要知天命。”何丽野认为,《周易》提出了中华民族的精神——自强不息与厚德载物。

整个讲座高潮迭起,深入浅出,深受同学欢迎。



关于征集杭职院校史馆第一期资料的通知

全体教职员:

为真实全面地反映杭州职业技术学院筚路蓝缕、曲折辉煌的办学历史,弘扬、传承学校的优良文化,学校 2013 年开始筹建校史馆。现特向全体教职员(含退休职工)征集校史馆第一期资料,具体事项如下:

一、征集内容

1.原各分校教师在学校工作的教材、讲义、教具等教学用品,饭票、饭盒、毛巾等生活用品,以及其他具有历史意义的物品;
2.反映杭州机械工业学校、杭州机械工业局职工大学、杭州化工系统职工大学、杭州市化工职工中等专业学校、杭州丝绸工业局职工大学、杭州纺织工业局职工大学、杭州西湖电子集团公司职工大学、杭州轻

工职工大学、办学历史沿革、具有历史价值、时代特征或纪念意义的图片、出版物、印刷品、票证、纪念册、徽章、印章及其他实物等;

3.历届校友名录及在校期间参加国内外重大活动(包括社会活动、学术活动、重要比赛或评比活动)形成的文档(聘书、奖状、证书、通知等)、实物(奖品、纪念品)和照片、录像等;

4.原各校办学各时期(特别是上世纪 60—90 年代)重大事件、活动中形成的图片及文字资料、实物,收到的重要贺信、贺电、礼品等;

5.原各校历任领导、知名人士的任命、聘任、工作、获奖的重要图片、文档、论著、手稿、证书及在校期间使用过的有代表性

的实物;

6.原各校办学期间各级领导、社会知名人士及重要人物来校视察、参观、访问或讲演的图片资料、文稿、题词、纪念品等;

7.原各校办学期间与兄弟学校、机构交流合作的资料和实物;原各校办学期间各类媒体报道学校重要事件、活动、人物的特色资料。

二、征集方式

1.接受捐赠。对愿意将自己收藏的校史资料、实物捐赠给杭州职业技术学院者,学校将在校史展品区写上捐赠者姓名,并颁发捐赠证书以作永志,并致致谢忱。

2.代管、复制。对特别珍贵的资料、实物,本人有保存意愿的,学校校史资料陈列室可代为保管或复制、翻拍后将原件安全

归还本人。

3.对年事较高或行动不便的退休职工学校将委派专人上门收集整理。

三、其他事项

校史资料征集过程中,请仔细填写校史物品(资料)登记表,校史资料第一期征集截止时间为 2013 年 6 月 30 日;各院(系)教职员(含退休职工)以院(系)为单位,上交院(系)党总支。院(系)以外其他部门,请直接交校园文化建设办,联系地址:行政楼 215,联系人:张晔,联系电话:56700020,电子邮箱:xcba@hzvte.edu.cn。

衷心感谢全体教职员对学校校史馆筹建工作的支持!

校园文化建设办公室

2013 年 3 月 21 日