



电子报校内网址：
xcb.hzvtc.edu.cn

杭州职业技术学院报

HANGZHOU VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE NEWSPAPER

党代会特刊

2014 年 4 月 12 日 第 88 期

中共杭州职业技术学院委员会 主办

浙内准字（GX）第004号

E-mail:xcb@hzvtc.edu.cn

研究怎么看 明确怎么干

——党代会前夕访校党委书记安蓉泉教授

记者（以下简称“记”）：安书记您好，再过几天，我校首次党代会就要召开了。为什么选择在这样的时机召开党代会？

安蓉泉（以下简称“安”）：定期召开党代会，在党章和普通高校基层组织工作条例中都有明文规定。我校自2002年由省政府正式批准成立杭职院后，面对的困难多，发展的任务重，所以一直没能按期召开党代会。

党委征得上级同意，在这个时候召开党代会，和当前我们面临的发展背景有关：

一是学校党政班子面临新老接替，党政“同步换届”是一个机遇。

二是今年是我校骨干建设的“收官之年”，有骨干建设任务时大家责任在肩，骨干任务完成后，会不会陷入“一阵轻松”没了目标的状态？在骨干建设最后一年酝酿召开党代会，就是要在三年建设基础上，总结经验和成果，分析问题和差距，对“后骨干时期”的工作作出科学审视和判断。

三是中央十八届三中全会和今年2月底的国务院常务会议，都对职业教育发展作出了重大部署，一系列新政策、新精神将影响到高职长远发展，700所本科院校将“转战”职业教育，杭职院面临前所未有的机遇和挑战。

在这样一个特殊时期召开党代会，应该说是恰逢其时。我们要对学校建校以来，特别是近年来的工作做一个系统的梳理，尤其要

对学校的发展目标、发展战略和工作任务做出科学判断和部署。

记：学校建校以来，各项工作取得了骄人成绩。广大党员群众对我校第一次党代会充满期待。本次党代会要完成的主要任务有哪些？

安：第一，要听取和审议学校党委的工作报告，并通过报告对学校过去十七年，特别是近七年来的工作做全面分析，要梳理成绩、总结经验、分析问题，同时要对未来五至十年乃至更长一个时期的战略设想作出勾画，对今后几年的主要任务作出部署。

第二，要听取和审议学校纪委的工作报告。近年来，党中央越来越重视反腐倡廉工作，这也是本次党代会必须要做的一件事情。

第三，选举产生中共杭州职业技术学院新一届委员会、纪律检查委员会委员。

此外我们要在本次党代会上，就中央对高校基层组织建设的一些新规定进行实践，比如“党代表提案制度”，比如保障党代会代表在大会之后能继续行使党内民主权利等。如果这些设想能在大家的共同努力下出台，并通过党代会这种形式深入人心，一定会推动学校党的建设乃至整体工作更好更快地发展。

记：这次党代会对今后一个时期学校的发展战略有哪些分析，可以先给我们描述一下吗？

安：报告就对学校未来五至十年乃至更长一个时期的发展作出提出了“三步走”的战略

设想，并与学校“十二五规划”规划相衔接，提出了咬定“一个目标”、扣住“两条主线”、突出“三个着力点”、深入实施“四大战略”、重点推进“五项建设”的“12345发展战略”。其中“一个目标”是指，“建设国内一流、具有一定国际影响力的高职院校”这一远大理想和目标。实现这个宏伟目标，需要十年和更长时期的艰苦努力，今后的任务重、路还长；。报告对下一步六个方面具体任务的分析，经代表们深入讨论后，将成为我们今后一段时间工作的主要着力点。

记：召开党代会在杭职院还是头一次，具有里程碑意义。您认为本次会议在推动学校的发展建设中肩负着怎样的责任？

安：我们对这次党代会的确非常重视，党委对党代会的要求也很高，这是因为：

第一，我们没有召开过党代会，必须虚心学习，充分准备，大家都希望能开一个务实、创新、团结、鼓劲的大会。

第二，我们处在骨干建设即将结束、高职大发展即将开始的特殊历史时期。杭职院在经历了前些年“呼啸前进”的快速发展阶段后，一些“成长中的烦恼”也凸显出来。这些年，“各路”高职院校都在发力，一些学校立足优势、克勤克俭、“精耕细作”，打出了自己的特色和亮点，我们要有一种紧迫感。

第三，学校新一届领导班子即将组建，在



安蓉泉专访

这个时候走进杭职院领导班子的同志，都不会感到轻松。过去的这些年，杭职院在历任党政领导班子的带领和全体教工的共同努力下取得实现了跨越式发展，社会影响力大大提升，杭职人的自豪和自尊心也有了极大提高。怎样在这样一个高起点上推动学校下一步的发展，新一届班子责任重大，使命光荣。当然，领导班子、少数干部不是“包打天下的英雄好汉”；杭职院已是一个万人大学，摊子大、事情多、任务重，教工对学校还有很多期望。通过党代会动员大家、凝聚共识、拉高标杆，就显得十分重要了。

其实，党代会报告已经几上几下反复征求意见，“两委”委员候选人的产生也经过了即将完成“三上三下”，并将通过大会党内民主选举产生“两委”委员，说明会期一天的党代会，是建立在前面几十天党内民主程序基础上的。虽然靠一次党代会不可能把所有问题都解决，但我相信，这次大会一定能开成一个整理思路、酝酿发展、“研究怎么看”、“明确怎么干”的大会。

我校首次党代会将于4月17日举行

宣传部 周 曦

经过4个月紧锣密鼓、有条不紊的积极筹备，经中共杭州市委批准，中国共产党杭州职业技术学院第一次代表大会将于4月17日隆重召开。

本次党代会是我校发展历史上的第一次党代会，是在我校全面落实“十二五”发展规划、推进国内一流高职院校建设进程中召开的一次重要会议，是学校各级党组织、全体共产党员政治生活中的一件大事。

大会的主要任务是听取和审议中共杭州职业技术学院委员会工作报告，审议中共杭州职业技术学院纪律检查委员会工作报告，选举产生中国共产党杭州职业技术学院第一届委员会和中国共产党杭州职业技术学院纪律检查委员会。

学校党委高度重视、精心组织党代会筹备工作，专门成立了以校党委书记安蓉泉为组长，校党委副书记、副校长贾文胜为副组长的第一次党代会筹备工作领导小组及筹备办公室，下设会务组、秘书组、组织组、宣传组4个工作小组，负责党代会各项具体筹备工作。筹备工作领导小组切实加强组织领导，筹备办加强指导与协调，各工作小组通力合作，确保了党代会各项筹备工作有

条不紊地推进。

起草好“两委”工作报告是开好党代会的重要基础性工作。学校成立了党委书记安蓉泉、纪委书记陈泉森分别任组长的党委、纪委工作报告起草小组，指导秘书组开展报告起草工作。今年1月至4月，秘书组紧锣密鼓开展“两委”报告起草工作，广泛听取校党委委员、纪委委员、基层党组织、全体党员、非中共党员教工代表、民主党派和无党派教工代表、离退休教工代表的意见建议，先后修改近20次，形成了高质量的“两委”工作报告，将提交大会进行讨论和审议。

选举第一次党代会代表是筹备工作的一项重要内容。党代会代表的选举，严格遵循《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定和省委教育工委、市委组织部有关要求，认真贯彻民主集中制原则，全校共选举出代表121名。校第一次党代会代表资格审查小组对代表资格进行了严格的审查和确认。

在上级党委组织部门的指导下，经“三上三下”，酝酿推荐产生党委委员候选人预备人选10名，纪委委员候选人预备人选9名。

121名党代会代表已选出

组织部 郭 捷

肩负着全校师生员工的期望和重托，我校121名党代表精神饱满、准备充分，即将出席我校第一次党代会，履行党代表的神圣职责。

根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和上级党组织有关规定，校党委在《中国共产党杭州职业技术学院第一次党员代表大会代表产生办法》（杭职院党〔2014〕10号）中确定，全校共划分14个选举单位。各选举单位根据学校党委分配的名额和有关要求，以党支部为单位，组织党员充分酝酿，以无记名投票方式推荐代表候选人初步人选，在支部和党员推荐的基础上，按照不少于应选代表名额20%的比例，以推荐票得票高低确定代表候选人初步人选名单，经学校资格审查小组审查并报校

党委审定后，各选举单位召开党员大会，以无记名投票方式，差额选举产生党代会代表121人。各选举单位在选举党代会代表的整个过程中，认真贯彻党的民主集中制原则，充分发扬党内民主，自下而上，反复酝酿，广泛听取各方面的意见，充分尊重和保障党员的民主权利，体现了选举人的意志。

选举产生的121名第一次党代会代表，具有广泛的代表性，是学校教学、科研、管理、服务等各方面的骨干和先进模范人物。代表中，在职教职工代表102名，占代表总数的84%；学生代表8名，占7%；离退休教职工代表11名，占9%。121名党代会代表中，处级以上干部代表46名占总代表数的38%；教学、科研、管理一线教职工代表56名占总代表数的46%；代表中妇女代表数42名占总代表数的35%，与女党员在正式党员中的比例大体相当。

校第一次党代会代表的选举，认真贯彻执行民主集中制原则，从代表初步人选的酝酿提名、预备人选名单的确定到代表的选举产生，都充分发扬民主，坚持自下而上，上下结合，反复酝酿，并广泛听取各方的意见。据统计，全校共13党总支、1个直属党支部、45个党支部和445名党员参加了校第一次党代会代表推选工作。



新通学院党总支正在选举党代表



凝心聚力，勇担使命：1998 年以来学校奋斗历程与建设成就扫描

●1998年—2002年：在资源重组、不断融合中完成杭职院筹建

——顺势而为启动筹建。1998年3月，原国家教委批复同意筹建杭州职业技术学院。同年12月，学校在杭州经济技术开发区文教新区选址并征地1000亩，开始筹建工作。筹建初期，学校教职员工编制220人，学生规模2000人，专业设置承接原杭州职工大学规划。

——边筹边建艰难前行。1999年，原6所分校与其主管局（公司）脱钩，实现实质性归并。同年，市政府明确学校移交市教委主管，实行国有民办办学机制。2000年，明确了学校专业建设的主要原则。同年，学校建立杭州职业技术学院职业技能培训中心。2001年10月13日，学校正式迁入下沙高教园区。此时，学校办学规模涵盖机电、化工、管理、艺术四个系17个专业，全日制在校生近6000名。



2002年1月，时任浙江省委书记张德江来我校视察杭职院筹备、建设情况。

——正式成立积极探索。2002年，经浙江省人民政府批准，学校正式建立，更名为杭州职业技术学院，制定了第一个五年发展规划，确立了建设多学科、高质量、有特色的高职院校的发展目标及其建设思路。学校主动适应社会需求，强调产学研相结合，不断加强专业建设，努力提高师资队伍，逐步扩大办学规模，以新的发展格局和外在形象，开始了高职教育的积极探索。

●2003年—2007年：在负重前行、推进改革中奠定发展基础

——办学条件逐步改善。2003年，学校开始实施“51555”师资队伍建设工程，加大专业带头人和高层次人才引进、中青年骨干教师培养、双师型师资队伍建设力度。2006年，学校教职工工资纳入杭州市财政统筹；开始深化后勤社会化改革；通过开展土地置换、向上级主管部门争取资金等方式募集学校建设资金。

——体制改革推动发展。2003年，探索实施干部人事分配制度改革，实行干部竞聘和全员聘任，首次实施校内津贴分配制度。2003年4月，学校升格为市直单位。同年12月，学校通过教育部高职高专人才培养工作水平合格评估，为学校自力更生、自主办学和长期稳定发展奠定了基础。

——优秀评估奠定基础。2005年起，学校明确“工学结合、校企合作”的办学思路，分步推进教学改革、人才培养模式改革、专业建设与专业结构调整工作。2007年，顺利通过教育部高职高专人才培养工作水平优秀评估，初步形成了“追踪岗位需求、创设真实情境、营造职业文化、培育双高人才”的办学特色。

——党建工作保驾护航。学校不断加强领导班子与干部队伍建设、基层党组织与党员队伍建设、宣传与思想政治工作。2005年，学校获评杭州市“平安校园”、杭州市“社会治安综合治理工作先进单位”。2007年，跻身杭州经济开发区“文明单位”行列。



2007年7月24日，时任杭州市市长蔡奇来我校调研。

●2008年以来：学校快速发展的工作回顾

【创新顶层设计，引领学校发展】

1.提升办学理念，明晰发展方向
学校明确了“立足开发区、服务杭州市”的办学定位和“校企合作、工学结合、文化育人”的办学思路，提出了“重构课堂、联通岗位、双师共育、校企联动”的教改思路和“首岗适应、多岗迁移、可持续发展”的人才培养规格，确立了基于岗位实际需要的工学结合人才培养模式，明确了“学生体面就业、教师幸福生活”的办学指向，凸显了办学特色，明晰了发展方向，赢得国家教育部、全国高职界和媒体的广泛赞誉。

2.倡导推动跨界合作，创办“校企共同体”
——跨界合作全面推进。与杭州经济技术开发区管委会战略合作，共同组建学校发展委员会，形成了优势互补、资源共享的校企合作机制。与全国示范性高职院校宁职院、温职院由“战略联盟”走向实质性“联盟”，形成了示范带动、同伴互助的院校合作机制。组建由全国知名高职教育专家组成的专家委员会，形成了专题咨询、典型引路、逐步推开的专家引领机制。



2008年4月11日，我校与友嘉实业集团举行“杭州职业技术学院友嘉机电学院”签署暨揭牌仪式。

——校企共同体示范全国。学校创新性地提出“政府引领、企业主体、学校主导”的校企共同体建设思路，与区域主导产业的主流企业合作共建了友嘉机电学院、金都管理学院、达利女装学院、临江学院、新通国际学院、青年汽车学院、普达海动漫艺术学院等7个校企共同体，校企共同规划、共构组织、共



2008年10月，宁职院、温职院、杭职院三院校长及部分职能部门、系（院）负责人齐聚杭职院，召开三校战略联盟首次会议。

同建设、共同管理、共享成果、共担风险，形成了利益与共、文化相通、成果共享的校企联动机制，校企合作体制机制创新成为全国高职院校校企合作的典范。

3.坚持以“融”引领，推进文化育人
——学生融入专业发展。坚持“以学生发展为本”，以素质教育为目标，将思政理论课和公共基础课改革纳入专业人才培养体系。强化学生专业教育，将技能比武与专业学习紧密融合，先后成功举办十届技能文化节、文化艺术节、社团文化节。“技能文化节”获浙江省校园文化活动品牌项目，“思政教育‘五融’实践”、“文化艺术节”获杭州市校园文化活动品牌项目。



2009年杭职院第六届技能文化节开幕。

——文化环境和谐共融。建设“融”置石、“善”湖、“融”池、银杏林、桃李林、“敲墙运动”小品等，彰显学校办学追求和类型发展道路；实施“专业文化建设三年行动计划”，院系文化环境融入专业特色和企业元素，促进了校园环境文化与职业技能、企业文化的交融对接；弘扬师德师风，展示教师风采，引领学生成长，营造了师生教学相长、和谐共融的精神家园。

——融炼创新创业文化。学校提出“创业带动学业、提升就业能力”等全新理念，把创新创业教育融入专业人才培养全过程，构建了“通识教育+创新教育+专门教育+创业实践”的渐进式创业教育体系。学校创业教育的成功实践案例被写入国家版高职人才培养质量年度报告，向全国高职院校进行推广。



2011年，友嘉机电学院工业设计学生叶皓宇（右一）荣获德国年度红点大奖。

4.追求以人为本，落实办学指向
——促进学生体面就业。坚持以学生发展为本，构建了以就业机会、专业对口率、岗位待遇、就业主观评价、自主创业为主要指标的学生体面就业评价指标体系，着力培养首岗适应、多岗迁移、可持续发展的高素质技能型人才，逐步实现学生体面就业。

——提升教师幸福生活。坚持以教师为主体，营造了浓厚的治学育人氛围，为教师提供优越的工作、生活条件和优良的专业成长环境，不断提高教师幸福指数，激励教师全身心投身学校建设，实现教师专业成长与学校事业发展的有机统一。

【深化综合改革，加快内涵发展】

1.跻身国家骨干高职院校建设行列，实现学校事业快速发展
——全面推进国家骨干高职院校建设。2010年11月30日，教育部确定我校为国家骨干高职院校建设单位。以建设社会信誉高、家长学生满意度高、教职工幸福指数高的国家骨干高职院校为目标，投入10400万元，用于数控技术、服装设计、精细化学产品生产3个专业和校企共同体、“双师型”教师队伍、社会服务及功能拓展、学生创业能力培养体系等项目建设，学校的内涵建设、人才培养和社会服务能力得到全面提高。



2012年11月2日，我校参加第五届全国示范性高职院校建设成果展。

——学校影响力和社会声誉显著提升。2010年，教育部召开的全国高等职业教育改革发展工作会议，用半天时间参观我校，将我校校企合作体制机制创新的先进经验推向全国。校企共同体入选全国骨干高职院校建设项目典型案例。我校作为编写组成员直接参与撰写2012、2013年度全国高职教育人才培养质量报告。学校荣获全国职业教育领域的最高奖项——黄炎培职业教育奖“优秀学校奖”。《新华社内参》、《光明日报》、《中国教育报》、《中国青年报》、《浙江政研》、《浙江日报》及中央、省、市电视台等，先后对学校的教育理念和办学成就进行了分析报道。



2010年7月2日《中国教育报》以头版头条对我校进行报道。

2.紧密对接杭州主导产业发展，专业现代化建设和改革持续推进

——加强专业现代化建设，优化专业布局。倡导“专业融入产业发展”，整体推进专业现代化建设。先后新增汽车制造与装配技术、动画设计等专业，撤销计算机控制技术、城市轨道交通车辆等专业，2013年招生专业调整为27个。截至目前，国家骨干院校重点建设专业3个，中央财政支持重点建设专业1个，省级特色（重点、优势）专业9个，市级重点（特色）专业4个，初步形成适应区域产业发展、产学结合紧密、结构科学合理的专业布局。

——深化人才培养方式改革，彰显专业特色。大力推行项目导向、任务驱动、教学做合一教学模式改革，初步形成了基于校企共同体的工学结合人才培养模式，基于岗位实际需要的项目化课程体系逐步构建。探索实施思政课“五融”教学模式，提升了思政教育对人才培养的效用。2008年以来，立项国家精品课程1门，省级示范性实训基地3个，省级精品课程10门，省级教学改革项目、课堂教学改革项目21项，省（高校）重点建设教材29本，省级教学团队2个；获省级教学成果一等奖1项，二等奖3项；学生获国家级技能大赛一等奖7项，二等奖7项，省级技能大赛一等奖26项，二等奖64项，三等奖110项。学生参加浙江省高职高专“挑战杯”创新创业竞赛，获特等奖8项，一等奖8项，二等奖5项，三等奖7项。

3.大力推进人才队伍建设，双师结构教学团队素质和教研能力明显提升
——完善各类人才发展平台，提升教职工的教育教学能力。大力实施“两大经历工程”，247名教师参与“企业经历工程”，147名教师参与“学生工作经历工程”，“双师素质”教师达到228人，占专任教师数的58.2%。举办4届校本培训，培训人数644人次。拓展教师国际化视野，选派150余人次赴德国、新加坡等进行培训。截止2013年底，兼职教师达586名，承担课时数由2008年的8157学时上升到2013年的37964学时。

——实施“51133人才高地计划”，加快专业教学骨干成长。遴选“校级技术带头人”、“教学名师”、“名专业带头人”、“双师教学团队”、“中青年骨干教师”进行培养。在502名在任在编教职工中，正高职称28名，副高级职称111名，博士4名，硕士研究生197名。入选省“151”人才培养计划第三层次1人，市“131”中青年人才培养计划13人，省级专业带头人培养对象9人，2人获评省级教学名师，4人获评省教坛新秀，1人入选“西湖班奖”。

——强化科研工作，增强教师教研能力与社会服务能力。2008年以来，累计承担省市厅级以上科研课题355项，其中省部级以上44项；为企业开展技术服务164项，到账700万元；获市厅级以上成果奖46项，出版专著14本，一级刊物发表论文161篇，核心期刊发表论文405篇，申请或授权国家发明专利6项，实用新型专利70项，外观设计3项，软件著作权34项。

4.加强融“教学性、生产性”于一体的实训基地建设，基于产教融合理念的教学形态初步形成

通过“校中厂、厂中校”建设等，突破以学校和课堂为中心的教学组织形式，教学场地延伸至校内实训基地和校外合作企业。先后建设和改造友嘉大厅、数控4S店、女装工业设计实训中心、典型精化产品中试基地、莲花汽车展销中心、青年汽车模具研发中心、电子商务实训中心、东忠实训基地、普达海新媒

体动漫实训基地等6万余平方米，在友嘉、达利等企业建设了4个“厂中校”教学区。2009年，学校实训中心暨杭州市公共实训基地7个实训中心82个实训室投入运行。



2007年12月28日，杭州职业技术学院实训基地暨杭州市公共实训基地举行奠基仪式。

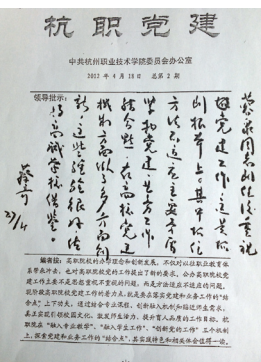
5.瞄准开发区、杭州市主流企业人才与技术服务需求，社会服务能力持续增强
与开发区共建了高职学生创业园、先进制造业人才培训基地、高能人才培训中心、“蓝领成才”职工素质教育基地和公共图书信息中心，开展蓝领成才培训、“双元制”学历教育、服务企业、服务社区“百千万工程”等，累计培训学员393180人日。高质量完成6个国培项目，1个省培项目。2013年12月，与开发区共建产学研发展学院，为提升社会服务能力搭建了新平台。

6.学校管理体制深化改革持续深化，校园基本建设和服务体系得到完善
推进行政机构改革，行政机构总数由17个减至11个。实施两级管理制度和二级教代会制度，管理更加民主、高效。深化后勤服务社会化改革，服务质量进一步提升。2008年以来先后修订出台了109项管理规章制度，推进了学校工作的制度化、规范化。建设现代化、生态化、数字化校园，初步建成“春有花、夏有荫、秋有果、冬有绿”的校园环境。学校被评为杭州市“最清洁单位”和“绿化先进单位”。

【加强党建与思想政治工作，保障学校高效和谐发展】

1.围绕中心创新服务平台，提高党建工作科学化水平

——全面推进党建“结合点”建设。完善党建工作顶层设计，出台《关于进一步推进党的建设服务中心工作的意见》。着力推进党建工作项目化，紧紧围绕校企合作、专业建设等中心工作，立项建设23个党建“结合点”项目，在全校推广“学生党员宿舍导师制”等4个项目的经验做法。强化党建工作整体合力，统筹加强了宣传、统战、群团和离退休工作。



2012年4月27日，时任浙江省常委、组织部部长蔡奇对《杭职党建》第二期作出重要批示。

——完善基层党建工作长效机制。出台《党员专业负责人“一岗双责”制度》、《党支部工作“一建三带”制度》、《党员教师联系学生宿舍制度》、《领导干部进课堂进学生宿舍

制度》等。学校党建工作的创新实践，赢得各级领导充分肯定，省委常委、常务副省长蔡奇，市委常委、组织部部长张仲灿等领导作出重要批示，要求关注和研究我校的党建创新经验。

2.抓好班子带动中层，发挥示范引领作用
——营造党政同心共事良好局面。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，制定了《党委行政会议制度和议事规则》，完善了党政同心共事认知机制、议事机制、保障机制和党政职能分工机制、协商调整机制、决策叫停机制等，保证了党政班子的高度团结和科学决策。我校的经验在全市领导班子建设会议上做大会交流发言。



2013年8月1日，校党委书记安蓉泉在全省高校党的群众路线教育实践活动推进会上做重点发言。

——大力加强中层干部队伍建设。科学制定《干部队伍建设“十二五”规划》，创新干部竞争性选拔制度。2006年、2009年、2012年实施三轮竞聘上岗，完善了干部选任公开化、民主化、人性化机制。重视干部梯队建设，2008、2010、2013年开展三批副处级后备干部选拔，加强能力培养和管理监督，推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化。我校健全干部选任公开化机制、民主参与机制和考核考评机制的做法，在全市干部工作会议上作了大会经验交流。

3.抓好基层带动党员，完善作用发挥机制
——发挥党内教育活动平台作用。深入开展学习实践科学发展观、创先争优、群众路线教育等党内重大教育实践活动，重视发挥两级党校的教育功能。开展“师生心目中的党员形象”征集活动，把师生期盼的“教学骨干、服务标兵、管理能手、改革先锋、雷厉风行、关爱师生、处事公正、公私分明”等8条党员形象提供党员对照，作为创先争优、年终考评激励党员提升自我形象的重要参考。



2013年6月26日我校举行庆祝中国共产党成立92周年暨表彰大会。

——创新和优化基层党组织设置。推行院（系）教工党支部建在专业上，学生党支部按专业或年级设置，优化了与教学、科研、管理等实体组织相对应的基层党组织设置格局。成立高职学生创业园直属党支部，开展学生公寓“红色阵地”建设活动，扩大了党的组织覆盖和工作覆盖。目前，全校共设14个党总

支（直属党支部），45个党支部。

——推动二级院系党政交叉任职。二级院系党员院长（主任）兼任党总支副书记，党总支书记（副书记）兼任副院长（副主任），推动院系党政团结合作、共谋发展机制的形成。二级院系重大事务党政联席会议研究决定，二级院系党员院长（主任）兼任党总支副书记的设置，优化了基层党组织作用发挥机制和整体功能。

4.反反腐倡廉警钟常鸣，营造风清气正干事环境

——源头防范加强反腐倡廉教育。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，重点加强党员干部遵守政治纪律、思想和工作作风的监督。理想信念和宗旨观念教育、党性党风党纪教育、反腐倡廉警示教育持续开展；重视来信来访调查，注意排查风险岗位，加强定期内部审计，完善惩防体系建设，不断增强党员干部的拒腐防变意识和能力。

——完善制度强化权力运行监督。认真贯彻党风廉政建设责任制，健全党委统一领导、党政齐抓共管、纪检监察组织协调、部门各负其责、依靠教工委支持参与的领导体制。完善对干部选拔、招生考试、科研经费使用、资产经营管理、基本建设、采购招标、内部审计等的监督管理，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

5.重视民主民生与和谐校园建设，凝聚改革发展的内在合力

——加强基层民主建设。加强教代会制度建设，认真落实《学校教职工代表大会规定》，切实维护了教职工合法权益。出台党务、校务公开实施办法，对重大决策、职称评聘、人才建设、经费收支、科研经费管理使用、工程建设招投标、大宗设备采购、干部队伍建设等事务实行公开化，保障了教职工的知情权、参与权、选择权和监督权。



2008年12月，我校举行第二届教职工代表大会改革发展专题会议，审议通过《院系两级管理暂行办法（试行）》、《部门年度考核暂行办法》，并首次无记名投票表决通过《校内津贴分配暂行办法》。

——实施民生改善工程。2008年以来，先后投入近2500万元，用于笔记本电脑配置更新、建设教工食堂和咖啡吧、建设膜结构停车棚、购置上下班大客车、共建教师下沙宿舍、建设教职工健身中心、开辟亲子活动室等。开展高雅艺术进校园、师生文艺演出、“善湖风”系列文化活动、暑期调研学习等，丰富了师生精神文化生活。学校连年获评“市平安示范学校”、“市维稳工作先进单位”、“市教育系统学校安全工作考核优秀单位”，荣膺“省文明单位”、“市文明单位”等荣誉称号。



非中共党员教工代表参加两委工作报告意见征集座谈会。



民主党派、无党派人士代表参加两委工作报告意见征集座谈会。



离退休同志代表参加两委工作报告意见征集座谈会。

发扬民主 群策群力 建言献策 凝聚共识

校党委全面推进第一次党代会“两委”工作报告征求意见工作

党政办 张崇生 宣传部 周 曦

“两委”工作报告起草好，是顺利召开党代会的重要基础性工作。校党委高度重视报告起草工作，党委书记安蓉泉，党委副书记、副校长贾文胜，纪委书记陈泉森亲自主持起草工作，提出了明确要求并给予了悉心指导。

2月15日，筹备工作领导小组办公室秘书组拿出“两委”工作报告初稿。根据党委意见修改后，于2月28日拿出征求意见稿（第一稿），送校党委委员听取意见并根据意见再行修改。3月9日形成征求意见稿（第二稿）印发各党总支、直属党支部征求全体党员意见。同时，召开三场征求意见座谈会，分别听取非中共党员教工代表、离退休教工代表、民主党派和无党派教工代表的意见和建议。

3月13日，非中共党员教工代表座谈会在行政楼第一会议室举行。党代会筹备办副主任、党委宣传部部长金徐伟主持座谈会。筹备工作秘书组分别介绍了党委工作报告和纪委工作报告撰写情况。非中共党员教工就报告中提及的历史事件时间节点、语句措辞、未来目标任务阐述方式等发表了意见。

3月14日，离退休教工代表座谈会在机场路校区会议室举行。党代会筹备办主任、党委委员、组织部长孙爱国出席，离退休党总支书记程利群、部分离退休教工参加。筹备工作秘书组

介绍了党委对起草“两委”工作报告的要求、起草工作的基本情况、报告的框架和主要创新点等。离退休教工代表对报告内容表示认同，并就其中的“双师型”师资队伍建设和文字细节问题提出意见，并建议在报告中增加智能化校园建设等内容。

3月19日，民主党派和无党派教工代表座谈会在行政楼第一会议室举行。校内民革、农工、九三、民建等各民主党派代表及无党派高级知识分子代表参加。与会人员高度评价了“两委”报告撰写工作，并对报告中的党建工作、统战工作、人才队伍建设、国际化发展等内容提出了中肯细致的意见建议。

撰写和修改报告过程中，校党委多次召开常委会进行专题研究，安蓉泉、贾文胜、陈泉森等领导，或亲自撰写修改，或给予悉心指导。目前，征求意见稿（第三稿）已发各党总支、直属党支部，进一步征求全体党员意见，同时发校党委委员进一步听取意见。

在校党委领导下，起草和修改“两委”工作报告的过程，成为一个发扬民主、群策群力、建言献策、凝聚共识的过程。我们相信，筹备办一定能够拿出凝聚全体党员智慧的高质量“两委”报告供大会学习、讨论、审议。

我校完成“两委”委员候选人三轮民主推荐工作

组织部 郭 捷

根据中共杭州市委批复，中共杭州职业技术学院第一届委员会由8人组成，纪律检查委员会由7人组成。按照差额比例不低于20%的要求，确定党委委员候选人10人，纪委委员候选人9人。

2月24日，学校党委下发《关于中国共产党杭州职业技术学院第一届委员会和纪律检查委员会委员候选人推荐工作的通知》，明确了“两委”委员候选人的产生采取广大党员充分酝酿协商、自下而上、民主集中提名推荐的方式进行。

2月27日，“两委”委员候选人推荐工作正式开始，各党总支（直属党支部）以支部为单位组织党员进行了第一轮推荐。参加第一轮推荐的党员人数为443名，党支部46个。党委根据推荐得票情况，按候选人名额1:3的比例，研究确定第一轮推荐提名人选名单，经市委组织部审核同意，共确定第一届党委委员候选人“一下”名单24人（应选名额为27名，由于各选举单位推荐的候选人相对集中，组织部汇总后共有24名候选人），纪委委员候选人“一下”22名（应选名额为21名，已将现任学校党委委员名单去除，按照应选名额取至最后一个等票者）。

3月6日，党委将“一下”名单下发到各党总支（直属党支部），进行第二轮推荐。参加第二轮推荐的党员人数为445名，党支部为46个。党委根据第二轮推荐得票情况，按候选人名额1:2比例，研究确定第二轮推荐提名人选名单，经市委组织部审核同意，共确定第一届党委委员候选人“二下”名单18人，纪委委员候选人“二下”名单14人。

3月11日，党委将“二下”名单下发到各代表团酝酿讨论，在代表中进行第三轮推荐。应参加推荐代表数为121名，实际参加推荐代表数为118名。

三轮民主推荐工作完成后，学校党委向省、市委组织部和省教委教育工委作了情况汇报。经过“三上二下”，反复听取意见，最后集中多数党组织、党员和代表的意见，根据上级党组织的指导性意见，学校党委集体研究确定党委委员候选人预备人选10人，纪委委员候选人预备人选9人，报请省级常委会、市委常委会审查同意，作为“两委”委员候选人建议名单并将提交大会审议。



各代表团团长会议



第一代表团



第二代表团



第三代表团



第四代表团



第五代表团



第六代表团



第七代表团

中国共产党杭州职业技术学院 第一次代表大会日程 (草案)

会议日期: 2014年4月17日

会议名称及议程	参加人员
大会预备会议 1. 听取大会筹备工作报告； 2. 听取并通过代表资格审查报告； 3. 通过大会主席团名单、秘书长名单； 4. 通过大会议程。	正式代表
主席团第一次会议 1. 通过大会主席团主要职责； 2. 通过大会日程； 3. 通过各次大会执行主席名单； 4. 通过大会副秘书长名单； 5. 通过大会提案工作委员会名单。	主席团成员
大会开幕式 1. 宣布中共杭州职业技术学院第一次代表大会开幕； 2. 全体起立，奏国歌； 3. 贾文胜同志致开幕词； 4. 上级领导讲话； 5. 代表合影。	正式代表 列席人员 特邀人员
第一次全体会议暨选举大会 1. 安蓉泉同志作党委工作报告； 2. 陈泉森同志作纪委工作报告（书面）；	正式代表 列席人员 特邀人员
主席团第二次会议 1. 通过新一届党委、纪委委员候选人建议名单，提交各代表团酝酿； 2. 通过大会选举办法（草案）、党委、纪委报告决议（草案），提交各代表团讨论； 3. 通过总监票人、监票人建议名单，提交各代表团酝酿； 4. 布置党费收缴、使用和管理情况报告的审议工作。	主席团成员
代表分组讨论 1. 审议“两委”工作报告； 2. 讨论党委、纪委报告决议（草案）； 3. 通过大会选举办法（草案）； 4. 酝酿“两委”委员候选人建议名单； 5. 审议党费收缴、使用和管理情况报告； 6. 酝酿监票人、总监票人建议名单。	正式代表
主席团第三次会议 1. 听取各代表团对“两委”工作报告，“两委”委员候选人建议名单，大会选举办法（草案），大会决议（草案），党费收缴、使用和管理情况报告的讨论意见； 2. 通过大会选举办法（草案）； 3. 确定“两委”委员候选人名单； 4. 通过党委、纪委报告决议（草案）； 5. 通过总监票人、监票人建议名单。	主席团成员
第二次全体会议（大会选举）暨闭幕式 大会选举： 1.通过大会选举办法（草案）； 2.通过总监票人、监票人名单（草案）； 3.宣读“两委”委员候选人名单； 4.进行大会选举。	正式代表
主席团第四次会议 1. 听取总监票人关于选举结果的报告，通过当选人名单； 2. 确定第一届党委、纪委第一次全体会议的召集人。	主席团成员 总监票人
大会闭幕式 1. 总监票人宣布计票结果； 2. 宣布当选人名单； 3. 通过大会决议； 4. 致闭幕词； 5. 全体起立，奏国际歌； 6. 宣布大会闭幕。	正式代表
第一届党委第一次全体会议 1. 选举党委书记、副书记； 2. 宣布选举结果； 3. 通过纪委书记、副书记选举结果。	党委全体委员
纪委第一次全体会议 1. 选举纪委书记、副书记； 2. 宣布选举结果。	纪委全体委员

我校进一步严肃党代会换届纪律

纪委办 韩 丹

在我校第一次党代会即将召开之际，为营造风清气正的换届环境，保证杭职院第一次党代会换届选举工作健康有序进行，我校出台文件、传达规定、下发资料，进一步严肃换届纪律。

按照“教育在先、警示在先、预防在先”的要求，学校纪委下发了《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》，传达了中央纪委和中组部《“5个严禁17个不准5个一律”规定》，公布了举报电话和邮箱。校内任何单位（部门）和个人均可通过书面、来电、来访、电子邮件的形式，向学校纪委办（地址：行政楼301室，电话：56700017，电子邮件：jjjcs@hzvtc.edu.cn）或党委组织部（地址：行政楼413室，电话：56700012，电子邮件：zzb@hzvtc.edu.cn）反映问题。

学校纪委还专门编印下发了一期《严肃换届纪律警示教育案例选编》的学习资料，列举了近年来违反选举纪律各类案例15件，以提醒教育广大党员干部干部自觉遵守换届纪律，共同营造风清气正的换届工作环境。