我们是相亲相爱一家人

——记杭州市劳动模范集体达利女装学院

达利女装学院 王蓉娟

2009年1月14日，在杭州市委、市政府的支持下，杭州职业技术学院与达利公司合作走校企联合办学的途径，在原艺术系的基础上成立达利女装学院。

学院仅设3个专业、成立四年多、48名教职工平均年龄36.3岁，女教师居多。是什么使这么一所规模比较小的学院，在教育教学改革、专业建设、科研、社会服务等方面取得了突出成绩，呈现了良好的发展态势？又是什么使这么一所底子相对比较薄的学院创造了一个又一个闪亮点，取得了一个又一个不错的成绩，实现了一个又一个的新目标？

有人说，是“达利人”凭借自己特有的执着、努力，对工作的真心热爱，才有了今天的达利。有人说，是教师们把辛苦工作当成如同吃饭、睡觉一样的习惯，才有了今天的达利。老师们自己说，是责任和坚持成为巨大的惯性在推动着他们长期辛勤的工作，才有了今天的达利。

战斗力
把敬业当成一种习惯

达利女装学院的全体教职员工，都具有一个共同的特质，那就是他们爱岗敬业，恪尽职守，肩负责任和使命。他们取得了一系列成绩，无不得益于长年累月的坚持不懈，水滴石穿。

确实，对达利女装学院的教职工来说，“5+2”，“白+黑”是一种工作常态。一直以来，教师们积极勤奋工作，把自己的满腔热情奉献在党的教育事业上，注入在教学岗位上，落实在培养德、智、体全面发展的人才上。

服装专业负责人郑小飞说：“加班是我们的家常便饭。”为备战省赛，就在今年“五一”，郑小飞带领参赛学生一直奋战在工作室。“偌大的校园静悄悄的，达利楼里却很热闹，服装专业的老师们都在呢。”郑小飞和他的服装专业团队的所有教师都主动放弃小长假，默默的在校指导学生。

“我记不清自己有多少次住在学校了。”去年才调入我校的章瓯雁老师笑着摇摇头。为了指导学生参赛、为了在三天内赶制20多套环保时装，为了演练“立体裁剪秀”，每当有紧急任务时，章瓯雁主动带上换洗衣服，驻扎在学校。

“我们连着7周没有休息日了。”达利经常承办大赛，于是，副院长徐剑和潘志峰、王培松等同事们一起，创下了连着7周没有一个休息日的记录。

“打铁先要自身硬”，提高教学质量，教师教学水平是关键。达利教职工中青年教师多，女教师多。这些教师正值家庭需要更多照管、而事业需要上升的两难时期。他们中多数孩子小、有的爱人经常出差，也有的孩子正在升学的关键时刻。但大家克服女同志操心的事情多、需要顾及的多等困难，积极学习，努力提高教学水平和能力。休息日、寒暑假，成为达利女装学院教职工们的“充电期”。

这是一支吃得苦，耐得住，特别能战斗的“铁军”。

合作力
把共济当成一种品德

与达利（中国）公司合作共建的达利女装学院，是一个校企共同体，有一个全新的办学模式，体现在课程体系建设中，把培养学生的职业素质、岗位能力与可持续发展的能力被视为关键。达利集团为师生的顶岗实习搭建了有利平台，而教师们也形成一致共识：要主动深入企业，通过加强实践教学环节来提高专业实践技能。

一面是令人期盼的诱人暑假，另一面是忍受三四十度的高温进企业锻炼。达利女装学院的教师义无反顾地选择了后者，放弃了宝贵的休息时间，顶着烈日每天穿梭往返于萧山达利公司与分布在杭州各地的家。

“我们和公司员工一样，同岗同作息，经常到晚上八、九点才下班。”2个月后，老师们在QQ上感叹：“暑假？这样结束了?!”。

今年初校企共建的达利丝绸创意设计中心在新昌达利公司成立，主要任务是开发达利公司丝绸产品。设计研发团队由各专业组的教师组成。于是，老师们的工作半径又扩大了。

每月一次雷打不动的产品研讨会，会议毫无意外地被安排在双休日。每次许多教师一大早从市区的家中赶到学校，早上7:30分大家一起驱车奔赴新昌。

“对于企业来说，解决了问题才算完成任务。很多时候，研讨会一开就是从早上九点到晚上八点多，赶回杭州已近半夜。”这些，刘桠楠老师已习以为常。“好几次我们都被盛情邀请住在新昌，第二天继续讨论，整个双休日就泡在新昌了。”白志刚老师补充道。

众多的达利人就这样为女装学院的发展无怨无悔地工作着。

凝聚力
相亲相爱一家人

达利女装学院的教师们通过合作，在教育事业上唱出了一台又一台的好戏。在平时的工作生活中，大家真诚相待，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，以大局为重。大家的真诚换来了思想上的相互尊重与理解，工作上的相互信任与支持，生活上的相互照顾与帮助，感情上的相互沟通与契合。

2012级学生参赛作品

记得在达利公司锻炼时，许多老师很能苦中找乐。休息日，你带来一些螃蟹，我带来一只老母鸡。我来下厨，你作帮手，大家相约一起来个小聚。这既能消除长时间工作带来的疲劳，也让老师们有机会一起相互探讨，相互切磋。

而在平时，达利是一个团结友爱的大家庭。“今年我们专业的老师有添丁的，有女儿考大学的，所有事务性的杂事，其他成员很自然地帮着分担。”杨龙女老师这样介绍她的时装专业团队。“无论谁有什么困难，什么需要，每一位成员都会义不容辞地伸出热情的援助之手。”她补充道。

这一切正如全体达利人都会唱的那首歌《相亲相爱一家人》：“有缘才能相聚，有心才会珍惜。我们是一家人，相亲相爱的一家人。”

贡献力
忙碌在左，收获就在右

达利女装学院把服务学生成长成才作为己任，经过这些年的建设，服装设计专业被列为国家级骨干建设重点专业、省级示范建设专业、杭州市重点扶植专业（学科）、全国骨干院校重点建设项目。针织技术与针织服装专业为全省首家开设，被列为杭州市特色专业。服装工业工程实训中心列为浙江省重点实训基地、中央财政支持的职业教育实训基地建设项目。服装结构设计教学团队列为浙江省重点建设团队项目。多项科研成果获得中国纺织工业协会职业教育教学成果一、二、三等奖。

多位教师先后获得“浙江省教坛新秀”，“浙江省技术能手”，“省优秀党员”，市教育系统优秀教师、优秀教育工作者，“杭州市技术能手”等荣誉。

学生获得国家、省级以上各类技能大赛铜奖（三等奖）以上奖项30余个，获得市级以上各类技能大赛铜奖（三等奖）以上奖项45个。毕业生普遍受到企业欢迎，工资水平比其他院校同类专业的学生高出10%以上，有的学生在企业顶岗实习期间的月工资就达到2000多元，用人单位的满意率为100%。部分毕业生已经成为了企业技术骨干，为行业的发展做出了积极贡献。

“校企共同体之达利女装学院”受到了广泛关注和肯定，其校企合作的特色及不俗的业绩，先后在中国教育报、中国纺织报、纺织服装周刊、杭州日报、杭州电视台等媒体进行了报道。2010年，校企共同体之达利女装学院被评为“杭州美丽现象”。 2011年6月，在全国高职教育4周年成果展示会上，集团董事、达利中国服装中心CEO梁淑妍女士以唯一的企业代表身份在会上作了“校企联姻、共图发展”的主题发言，得到与会同仁的赞同。2012年，达利女装学院被评为浙江省“三育人”先进集体。2013年，达利女装学院喜获“杭州市劳动模范集体”荣誉称号。

校园文化大家谈

杂谈高职学生职业素质的养成

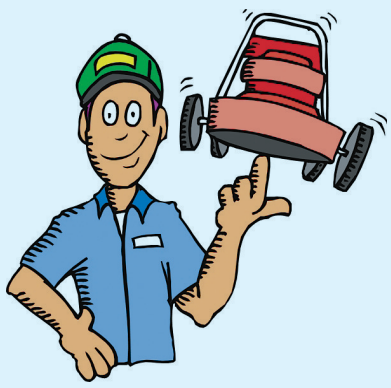
陈加明

随着用人企业对其企业发展和用人制度的进一步了解明确和提升，他们对毕业生的要求也从最初地仅仅希望能够拿来就用，转向了对员工职业素质素养有进一步的全面提高的进一步要求。近几年，我校学校在召开各专业研讨会时，企业方专家常会对我们学生的职业素质提出更高的要求，比如：毕业生的工作态度、对企业的忠诚度、团队精神和沟通能力等等。

这个时候，如果说我们的专业负责人和老师们，本着“缺什么、补什么”的理念，为了培养学生某一方面的职业素质素养而去单独设置一门课程时，，我想就错了，至少是有缺陷或是远远不够的。

我认为，高职学生的职业素养是靠养成的，是一个长期的、潜移默化的教育过程，而不是仅靠某一门课程的学习速成练就的。高职学生职业素质的养成，主要体现在以下几个方面：一是需要学生在校三年学习中，每一堂课、每一位老师的严格要求，。当然啦，前提是教师的教学内容要让学生喜欢听、愿意听才有效。二是每个老师的言传身教，把学生看作是自己孩子。要求“孩子”做到的，教师自己先要做到。三是学生在校的职业实践，要安排与专业定位相一致的实践教学内容，培养学生的职业技能。四是实训（实验）室职业氛围的布置营造，用良好的职业氛围来熏陶我们的“孩子”。

习惯成自然，良好的习惯，是培养一个形成一个优秀学生的开始，让习惯成自然。学生的优秀品质，品质优秀的学生自然有较高的职业素质素养，有文化技能又有素养，企业自然喜欢这样的毕业生，对于“孩子”而言，则是受用终生的生存之道！



我校组织召开专业文化建设项目推进会

宣传部 徐健丰

我校于6月6日召开2013专业文化建设项目推进会。党委副书记、纪委书记陈能华，校园文化建设办、各院（系）及项目负责人参加了会议。会议由宣传部负责人徐健丰主持。

会上，各项目负责人对项目的建设情况和存在的困难进行了汇报。各院系分管校园文化工作的领导对项目建设中存在的困难、拟解决的方法、提高项目建设成效等进行交流。目前，立项建设的项目计划合理、目标明确、措施有效、进展顺利，一些项目建设已初显成效，有效推动了院（系）的专业文化氛围的营造。

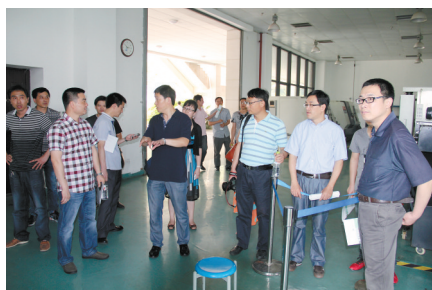
陈能华提出，院系领导要继续对项目负责人予以支持。对于各院系在项目建设中存在的困难，一方面各院系要从学校“文化育人”高度思考，对项目建设要给予人力、经费的支持；另一方面，校园文化建设办要对各院系文化建设给予业务支持，可根据院系需要邀请一些专家对院系文化建设进行指导。他强调，各院系要逐步凝练、总结院系特色的专业文化，为专业建设塑造专业精神、打造专业品牌，着力服务专业现代化建设。

校友办举行第一期“校友回校日”活动

友嘉机电学院 邵立东

5月25日，来自杭州机械工业学校93届的60余名校友回访母校，在行政楼第三会议室举行了第一期“校友回校日”活动。校党委副书记陈能华、党委委员陈加明，校友办、宣传部相关负责人参加了本次活动。活动由校友办严培祖主持。

陈能华在会上致辞。他介绍了学校近几年的发展情况，并希望今后93届和广大校友在母校建设发展的新时期给予母校以更大的支持。

杭州机械工业学校93届毕业生、杭职院党委委员陈加明代表母校向校友详细介绍学校近几年的建设与发展情况。93届校友、龙游安骋钢结构有限公司董事长吴伟华代表校友向学校校史馆捐赠校友纪念品。

93届校友走访了校园，虽然他们就读时的校舍破旧简陋，但抚摸着新校园的一草一木，还是那样的亲切和温暖。他们说：我们的母校始终是杭州职业技术学院，感恩母校的培养，老师的教育。母校在过去的20年发生了翻天覆地的变化，全体同学在内心感到非常的欣慰和自豪，衷心祝愿母校欣欣向荣，蓬勃发展，明天的母校更加美好！