



杭州职业技术学院报

HANGZHOU VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE NEWSPAPER

主办:中共杭州职业技术学院委员会

浙内准字(GX)第 004 号 电子报校内网址:xcn.hzvtc.edu.cn Email:xcn@hzvtc.edu.cn 2014 年 03 月 12 日 第 87 期

克难攻坚推进骨干验收 精心筹备喜迎党代会 新学期教职工大会暨第一次党代会动员会召开

宣传部 周 曦

2 月 27 日, 我校在行政楼报告厅召开新学期教职工大会暨第一次党代会动员会。党委书记安蓉泉, 党委副书记、副校长贾文胜, 副校长张洪宪, 纪委书记陈泉森, 党委委员孙爱国出席, 全体教职职工参加。会议由张洪宪主持。

贾文胜以“克难攻坚, 狠抓落实, 为加快内涵发展而努力奋斗”为题做讲话。他从高职改革四个关键词、高职发展依托四大平台、高职常规做好五项工作等方面分析了全国高职教育发展走势, 从项目建设、内涵发展等纵向角度与办学基础、办学定位、跨界融合等横向角

度概括了杭职院的发展态势, 指出我校既不要妄自菲薄也不能沾沾自喜。

贾文胜强调, 要坚持办学方向, 狠抓内涵建设, 强化规范管理, 借助信息化, 推进国际化, 继续莫高基石、坚守阵地、负重前行。同时他对《学校 2014 年党政工作要点》进行解读, 并对做好骨干项目建设工作提出要求, 要求全体教职职工统一认识, 强化责任感、使命感, 强化调度力、执行力, 强化提前意识、精品亮点意识。他指出, 骨干建设能否全额完成, 完成得好与否, 就是检验学校 2014 年工作完成情况

重要标尺。

随后, 安蓉泉做第一次党代会动员会讲话。

安蓉泉提出, 骨干项目的验收与我校第一次党代会的召开, 是我校今年工作的重中之重, 要求通过本次党代会完成三项任务: 写一个好的报告, 与上级要求相结合选一个好的班子, 创造一个好的氛围。

安蓉泉强调, 全体党员应高度关注党代会, 按上级要求和相关程序积极参加每次选举; 整个党代会推进过程校纪委全程参与, 严

禁拉票行为; 以高度的政治责任感, 处理好学校中心工作, 遇到问题及时向党委、组织部门、纪委报告, 不因局部工作延缓整体工作进程。

同时, 安蓉泉提出了三点希望: 一是希望全体教职职工珍惜机遇, 珍惜好的平台、好的年华、好的机会; 二是实现超越自我, 将个人目标与社会目标融合起来, 超越个人目标, 实现个人目标与个人习惯的超越; 三要关爱学生。要关心学生的学习、生活、就业信息等, 给予他们更多关心、更多帮助, 从而推动学校与个人的共同发展。

国务院参事室特约研究员 王湛一行来访我校

宣传部 周 曦

1 月 6 日下午, 国务院参事室特约研究员、教育部原副部长、江苏省文联主席王湛, 国务院参事、国家教育咨询委员、国家职业教育研究院院长黄尧, 国务院参事室特约研究员、华侨大学原校长丘进等一行 9 人, 在浙江省教育厅副厅长鲍学军的陪同下, 前来我校调研指导, 了解地市高职院校服务新型城镇化的现状、取得的成绩和面临的问题等。

来宾实地走访了友嘉机电学院、公共实训基地、达利女装学院。随后, 叶鉴铭校长介绍我校办学情况。他认为, 职业教育只有跨界合作, 才能取得更大的发展。他提出的“校企合作是职业教育发展的必然要求”观点, 得到了来宾的一致认同。

黄尧认为, 杭职院在校企合作方面取得的成功, 为我国职业教育发展提供了一个方向, 即融入区域发展, 加强与企业合作。

丘进认为, 职业教育要与通识



教育有所区别, 而杭职院提出的“一杯水”理论, 则充分说明了职业教育要专注于提升专业水平。

王湛对杭职院的办学情况给予了高度评价。他说, 杭职院的办学成绩令人震撼, 距离一流高职院校的目标已经很近了, 对浙江乃至中国的高职院校发展都具有借鉴意义; 要办好一所学校, 关键在于理念, 而杭职院这些年来的不断探索与实践, 占据了全国高职教育理念的制高点; 杭职院在深化改革尤其是深化教育综合改革方面的实践经验, 值得进行认真总结; 近年来中央所倡导的“教育家办学”在杭职院得到了体现, 杭职院办得相当出色。

职成司林宇处长 调研我校专业建设平台工作

信息办 徐高峰

1 月 21 日上午, 教育部职业教育与成人教育司高职高专处处长林宇, 教学与教材处副处长张磊, 全国行业职业教育教学指导委员会办公室副主任王国川, 高职高专处挂职干部童卫军一行 4 人, 来我校视察调研“全国高职专业建设与职业发展管理平台”(以下简称“专业建设平台”)工作。我校党委书记安蓉泉, 党委副书记、副校长贾文胜, 副校长许淑燕, 校党委委员陈加明等参与接待。

调研会上, 贾文胜介绍了我校的办学情况和对高职教育发展的实践探索。许淑燕从“专业建设平台”的项目概况、主要功能、运行现状与后续工作方面作详细汇报。

林宇处长对我校近年来取得的成绩给予充分肯定, 对我校的办学思路 and 理念高度认可, 并特别感谢了以我校为主持单位的“专业建设平台”项目组在全国 1812 个普惠重点建设专业验收过程中提

供的数据和技术支持, 以及“专业建设平台”对整个高职战线所做出的支持和贡献。他同时对“专业建设平台”的继续完善、增加全国高职院校专业设置备案功能等问题, 提出了具体的指导意见和要求。

张磊副处长也对“专业建设平台”前期取得的成绩表示充分肯定, 同时对整合“全国高职院校专业设置管理系统”提出了初步的设想和要求。全国行业职业教育教学指导委员会办公室副主任王国川介绍了近几年来全国高职院校专业设置备案管理工作。

本次调研会主要讨论在“专业建设平台”现有功能的基础上, 整合增加全国高职院校专业设置管理系统, 届时全国高等职业学校(含高等专科学校、其他各类高等学校及机构举办的专科层次的高等职业教育)的所有拟招生专业都将在本平台进行备案和审核管理工作。

我校举行专家委员会第六次会议

宣传部 周 曦

1 月 8 日, 我校举行专家委员会第六次会议, 中国高教学会全国产学研合作教育分会会长、教育部高教司原副司长朱传礼, 中国职教学会副会长、学术委员会主任、华东师范大学职成教研究所所长石伟平, 上海市教育科学研究院副院长、上海高等职业教育发展研究中心主任马树超, 上海第二工业大学高教研究所原所长、全国高职高专校长联席会议秘书长陈解放, 《中国高教研究》主编王小梅, 宁波职业技术学院党委书记、执行院长苏志刚应邀出席。我校校长叶鉴铭, 党委书记安蓉泉, 党委副书记、副校长贾

文胜, 达利(中国)有限公司董事长、达利丝绸(浙江)有限公司总裁、达利女装学院院长林平, 副校长许淑燕, 高职教育研究所所长、宁波职业技术学院党委委员任君庆, 党委委员陈加明以及我校相关部门、系院负责人参加会议。

专家们在我校领导的陪同下, 参观了普达海动漫艺术学院、普达海企业、达利女装学院、友嘉机电学院以及即将投入使用的亲子室, 对我校的“校中厂”、“厂中校”、“厂校一体”的校企合作模式进行调研。

(下转第三版)

教师风采



何永儿:工作与快乐同行

宣传部 周曦 学生记者 方元 朱海亚

人们常说“民以食为天”, 但要圆满完成众口难调的任务, 付出的远比想象得多。杭职有这样一位老师, 他时刻铭记安全、卫生、质量的重要性, 把让教职职工满意当目标。他, 就是何永儿, 一位懂得创新、勇于实践、品味生活的人。

从工作中找寻快乐

伴着路旁花草, 慢走于幽静的小道, 直到那扇藏匿于枝叶下的小门, 这里就是何老师的办公室。推开小门, 眼前的景象让人叹为观止: 成群的鸽子在棚架上梳理着羽毛, 雄壮的公鸡秀着美妙的歌喉, 猫儿狗儿懒散地晒着阳光, 鱼儿也享受着冬日的滋润。走

进办公室, 眼前更是一亮, 从落地玻璃窗照射进来的阳光, 照亮了满屋子的花草草, 让人仿佛置身于自然中。

何永儿说, 栽种花草一直是他的兴趣所在, 而正是从他早期承接学校绿化工作开始, 学会了从工作中找寻快乐。

1983 年, 他进入学校担任丝织工艺专业教师; 之后市场经济的浪潮中, 他成为了校办服装厂的负责人。1999 年, 由多所学校合并成立的杭州职业技术学院(筹)有了全新的校区和全新的开始, 此时的他开始参与学校的基建与绿化工作。

很多人都惊叹, 当前的校园的绿化, 谁也不曾想到, 这几乎是周边高校中最廉价的。何永儿将兴趣融于校园绿化建设, 坚持条件再困难也不能让地空着, 所以他选择了与众不同的栽树方式。别人买树苗, 他播树籽; 别人买大树, 他种树苗。(下转第二版)

政府主导 学校主体 主流企业参与共建

杭州经济技术开发区 产学研发展学院揭牌

继教院 张燕 宣传部 周曦

本着资源共享、优势互补、务实合作、共谋发展的原则, 杭州经济技术开发区与杭州职业技术学院合作共建的杭州经济技术开发区产学研发展学院于 12 月 30 日揭牌。

校党委书记安蓉泉, 杭州经济技术开发区党工委副书记邵立春, 校党委副书记、副校长贾文胜, 中高职院校集团董事长吴建中, 中国松下电化住宅设备机器社总经理木嶋忠敏, 经开区资产经营集团有限公司董事长陈开旭, 以及我校领导班子成员、开发区管委会各部门负责人、我校全体处级干部、开发区重点企业相关职能部门负责人及员工代表 300 余人参加仪式。仪式由我校副校长张洪宪主持。

(下转第三版)





· 党建“结合点”典型经验

编者按:进一步深化党建“结合点”建设,是 2014 年学校党建工作的重要抓手和“推进器”。校党委决定,认真总结“结合点”项目启动以来各项建设的成功经验和有效做法,分批在全校各基层党组织进行推广。本报将从本期开始,逐一刊载 2014 年在全校推广的四个项目的经验和做法,供各基层党组织学习借鉴。

学生党员宿舍导师制

友嘉机电学院 邵立东 傅淑燕

友嘉机电学院党总支学生党员宿舍导师制自 2009 年 10 月开始实施,2012 年 12 月被评为学校党建“结合点”重点项目。经过三年多的深入实践,已形成包括“六个子”工作举措、“工作推进三机制”和“项目保障三机制”的工作体系。

学生党员宿舍导师制,即以“党员受锻炼、学生受教育”为出发点和落脚点,由各党支部选拔部分品学兼优的高年级优秀党员担任低年级学生宿舍导师,对低年级同学在思想上、学习、生活、工作等方面进行“一对一”教育和引导。目的是帮助大一新生尽快融入新的环境,完成角色转变。同时,促使学生导师在辅导的过程中,不断提升党性修养,在同学中起模范带头作用。

实施学生党员宿舍导师制的具体做法。一是实施“六个子”的工作举措。(1)预审选苗子:优选学生导师。(2)填表压担子:填写《学生党员宿舍导师登记表》,签订《工作目标责任书》。(3)摸底结对子:筛选“困难”学生宿舍,公布结对信息。(4)完善文本子:根据反馈,调整相关制度。(5)建网搭台子:建立飞信群、QQ 群、学工在线、党建专栏等,便利党员沟通与交流。(6)培训教法子:每年召开一次集中培训会,聘任新导师,优秀导师介绍经验。二是建立工作推进三机制。(1)学生反馈机制:学生每月定期反馈,导师每月底上交工作手册,反馈内容,手册中有 12 项具体要求。(2)工作交流机制:每月召开一次导师交流学习会,及时总结工作经验,对不足加以改进,不断提高工作质量。(3)考核激励机制:完善考核指标体系,通过问卷调查、座谈交流、检查工作日志等定量与定性相结合的方式,对导师进行奖优罚劣。三是建立工作保障三机制。(1)组织保障机制:成立工作组,下设办公

室,全体党员教师共同参与,形成总支党建工作上下一张网。(2)网络保障机制。建立学生党建网络专栏。(3)物质保障机制。每栋学生公寓建有党员活动室,实现党建工作在学生公寓全覆盖。划拨经费,每年组织导师户外考察学习 1-2 次,发放通讯补贴。给予优秀导师一定的物质奖励。

项目推进遇到的困难和问题。一是导师队伍力量明显不足。由于发展学生党员数受限,优选导师数逐年递减,联系新生覆盖率低。党员导师下企业时间拉长,使得党员导师与结对新生面对面沟通少。二是党员导师角色转变不快。部分学生信心明显不足,需三月才能真正融入联系的宿舍,入学的头三个月是指导的黄金期,直接影响指导效果。三是党员教师参与度不大。导师制的推行,需党员教师的指导,部分党员教师认识不到位,对自己联系和指导的学生党员导师管理不严、指导不够、考核不细,直接影响导师制实施的质量和效果。

解决困难和问题的对策。一是科学做好学生党员发展工作。对递交入党申请的学生早发现、早培养;在不违反组织原则的前提下,尽可能地使大三的学生在下半年发展,大一大二的学生在上半年发展。二是开拓新的联系渠道与内容。借助 QQ 群、微信群等新媒体,加强交流和指导。联系内容由原来的以思想、日常学习和生活为主,调整为以企业文化和职业文化为主。三是加强培训,增强导师自信心。继续组织好导师培训,邀请被联系学生参加导师授聘仪式,组织导师与联系学生的见面会,强化导师相互交流,同伴互助,共享导师心得和工作方法。四是统一思想,共推该项工作顺利开展。召开全总支党员工作动员会,明确工作的意义;完善运作模式、管理程序和制度建设,调动党员教师积极参与。



· 校企合作交流窗

编者按:

在我校近年来的快速发展中,校企合作写下了浓重的一笔。合作企业不仅带来了本行业的先进观念、技术、设备,更派驻了一批心系职职、心系学生的企业代表。本期校报,我们将介绍的是青年汽车集团总裁顾问、青年汽车学院副院长楼标兴。



2009 年,青年汽车集团总裁顾问楼标兴作为常驻副院长被委派至青年汽车学院,全面负责校企合作中的各项沟通协调工作,包括资金整合、教学沟通及校企合作项目协调等。在校企合作工作开展期间,作为校企双方联系人的他,长期奔走于杭州与金华两地,亲力亲为,尽心尽责,对青年汽车学院的实践教学管理、实践教学

基地发展规划及校企合作的形式进行了积极地指导,为校企合作的不断深入做出了贡献。

倾力投入,全面推动校企共同体建设

在楼标兴的极力促成下,青年汽车集团共投入 160 万元与青年汽车学院共同完成了校内生产性实训基地“莲花 4S 样板店”的全面建设,为学生有针对性地学习专业技术,提高服务意识构建了平台。(断句断开)

这个项目不仅是青年汽车集团建立百万辆营销体系、建设行业领先的终端渠道的战略重点之一,也是我校实现实践教学改革,搭建“真项目、真环境”的生产性教学平台的重要保障。

为了顺利开展项目,楼标兴在落实资金到位、研究运行模式、加强服务性建设方面都及时与青年汽车集团进行了多次协调沟通。这个项目不仅加强了青年集团品牌宣传、造就企业的潜在客户群体、搭建优质培训平台,更是为青年汽车学院开展生产性实践教学奠定了坚实的基础。

【人物名片】楼标兴

【工作岗位】青年汽车集团总裁顾问

亲力亲为,促进校企联合协调发展

楼标兴协助企业,将人力资源开发计划与学校的教学大纲对接,鼓励企业将员工培训委托学校进行,使企业人力资源开发和学校教学环节紧密结合。他协助青年汽车学院,特聘了多位具有丰富企业工作经验的技术人员作为顶岗实习指导教师,直接参与教学计划、教学大纲的制定,并承担部分与企业联系紧密的课程,一对一指导实习生,深受学生欢迎。同时,他还力邀企业管理及技术人员为学生开展“青年大讲堂”专题讲座,安排专业教师利用寒暑假进行下企业实习锻炼,提升了青年汽车学院师生对于专业的认识。

在他的协调下,校企双方通过开展人员互聘、培训、共同策划等一系列实质性合作活动,促进了学校的应用型人才培养和企业的可持续发展。

细致入微,完善学生就业顶岗

楼标兴一直很关心学生的实习就业问题。他每年都会根据需求为学生召开专场招聘会,组织青年集团人事人员到学校进行面试,并充分考虑到学生顶岗期间的新资问题,为入选学生分发实习奖学金。

2009 年至今,青年集团及其下属公司已接收青年汽车学院两批次实习生,累计人数 200 余人。

与此同时,楼标兴还相当关注学生顶岗期间的实习情况,定期向企业师傅了解学生表现并对学校进行反馈。如此一来,学生在专业技能、实际操作能力及服务意识方面得到了培养和锻炼,青年汽车集团也将相关的生产技能、知识植入到学生在校的学习过程,促进了毕业与就业的无缝对接,实现了校企双方的双赢。

校企双方的深入合作,为推进学生体面就业打了一剂强心针。

我校召开党的群众路线教育实践活动总结大会

组织部 贝 锐

2 月 18 日上午,校党委在行政楼二楼报告厅召开党的群众路线教育实践活动总结大会。学校领导班子成员、全体处级干部、全体教代会代表,离退休职工代表,民主党派代表以及各总支教育实践办人员参加会议。省委督导组成员高忠诚以及市委第十五督导组组长洪慧萍等督导组领导到会指导。会议由校党委副书记、副校长贾文胜主持。

校党委书记安蓉泉作我校教育实践活动总结讲话。讲话中,安蓉泉从活动概况、主要特

点、基本成效等三个方面,系统总结自去年 7 月以来我校党的群众路线教育实践活动的开展情况。他要求广大党员干部在活动结束后继续抓好学习、做好引领示范,在工作中推进长效机制建设,提升服务意识、增强协同能力、提高工作效能,确保本次教育实践活动能够善始善终、善作善成。

洪慧萍代表督导组高度评价了我校教育实践活动的开展效果。通过本次活动,杭职院党员干部的思想认识得到普遍提高,干部工作

作风进一步转变,作风建设的长效机制得到完善,学校改革发展得到促进。她对我校教育实践活动结束后的党建工作提出了要求:一是学习教育要常态化;二是执行规定要严明纪律;三是要切实抓好整改落实;四是促进改革发展要有强烈的紧迫感和使命感。最后,她希望我校认真总结本次教育实践活动的宝贵经验,借助本次活动激发出的发展动力,快马加鞭,进一步全面推进学校的科学发展,为打造国内一流高职院校奋力前行。

得快乐,他付出了不小的努力。他从进货渠道开始,严把质量关,带领食堂员工不断钻研菜肴品种,努力创造良好的就餐环境,满足广大教职工的不同口味。

在他办公室所在的小院子里,养着不少家禽,还有一座水池,饲养着各种水产。“现在用饲料催熟的农产品太多了,提前买来散养一段时间,质量比较有保障。”他希望杭职院老师吃到的都是绿色、安全的食物,这样才够得上“教师幸福生活”的标准。

除此之外,他还经常去产地采购农产品,仔细筛选后与老师们分享。去年年底,他从昌化山区购买了土猪,为老师们备年货。为了把最新鲜的土猪肉送到学校,他从选货、订货、拉货上严格把关,得到老师们的一致好评。

采访结束后,何永儿急忙走出办公室,去监督当天食堂午餐的准备情况。那一刻,我们突然意识到:就是这位隐匿而又忙碌的人,为杭职院的校园平添了绿意,为杭职教师幸福生活,奉献着浓浓的情意!

(上接第一版) 何永儿:工作与快乐同行

“香樟树是树籽播的,当年才 30 元一斤;桂花树是从小树苗开始培育的,才 10 块 5 角一棵。”他笑着说,在十年树木百年树人的信念下,他靠着 3 万元的初始资金、勤俭节约的奋斗精神和后勤部门的全力支持,打造出了别的高校花四五百万元才能实现的绿化环境。

现在的何永儿,很喜欢在闲暇时间逛校园,看看那些亲手培植的大树,欣赏那些不断怒放的花朵。他说,这些植物不仅美化了环境,更重要的是能让师生身心放松,从而更加动力十足地投入工作。

将快乐分享给大众

与早期校园绿化初创者不同,何永儿更广为人知的身份,是现任杭职教工食堂的负责人。廉价、卫生、丰盛、美味,是大家对抗职院教工食堂的一致印象。而为了让教师们吃得舒服、吃得安全、吃得放心、吃

· 要闻回顾

我校召开 2014 年寒假工作会议

2 月 18 日,我校召开 2014 年寒假工作会议。该会议对 2014 年工作开展具有重要的指导意义,对学校“十二五”发展规划的落实和学校国家骨干高职院校建设的收官将产生积极的影响。(党办办 黄允政)

第一次党代会党委工作报告起草专题会议举行

1 月 26 日,我校举行第一次党代会党委工作报告起草专题会议,研究部署校第一次党代会党委工作报告起草工作。(宣传部 徐健丰)

市反邪教协会领导莅临我校指导反邪工作

3 月 6 日上午,杭州市反邪教协会理事长安志云和秘书长张正浩、杭州市 610 办公室副主任冯立忠一行莅临我校,听取我校近年来反邪工作及下一步工作思路汇报。校党委书记安蓉泉、纪委书记陈泉森出席了调研会,党委宣传部、保卫部、学工部、团委等相关部门负责人参加了会议。(宣传部 孟庆黎)

我校启动等级“平安校园”建设

1 月 9 日下午,我校召开 2013 年度综合治理工作会议,同时启动等级“平安校园”建设活动。校党委书记安蓉泉、纪委书记陈泉森及各院系处室负责人参加会议。(保卫处 何祺鹏)

我校召开党建和思政工作研究会第九届年会

12 月 31 日上午,我校召开党建和思政工作研究会第九届年会。会上宣读了我校荣获省高职党建研究会成果奖人员名单和荣获 2013 年校党建与思政研究会年会成果奖人员名单。(宣传部 孟庆黎)

常德市政府副秘书长吴新涛一行来我校取经

1 月 7 日上午,常德市政府副秘书长吴新涛一行 12 人在杭州市教育局高教处处长孙青峰的陪同下,前来我校参观考察,为该市即将新建的高职学校吸取经验。(宣传部 周曦)

党委中心组(扩大)专题学习党风廉政建设

宣传部 孟庆黎

12 月 30 日下午,我校召开党委中心组(扩大)理论学习会暨党风廉政建设专题报告会。校党委班子成员、处级干部、重岗重职人员共计 100 余人参加了会议,会议由校纪委书记陈泉森主持。

浙江省检察院预防职务犯罪处处长张友宝结合自身多年的办案工作经历和深厚的理论研究,为我校教师作廉政建设专题辅导报告。友嘉机电学院、达利女装学院、信电系、后勤保障处相关负责人介绍本单位开展教育实践活动的主要收获和下一步打算。

校党委书记安蓉泉强调,廉政问题要切实做到警钟长鸣,牢记“三个不是”:不是一个“脑袋”,要提醒部下,管好手下;不是一个“人”,自己出问题,全家受影响;不是一个“追求”,钱对于人生幸福的边际效益是有限的。他希望全体级以上干部,要时刻保持清醒的头脑,切忌在廉政问题上迷方向、犯错误。



社会服务及功能拓展平台建设项目

新通国际学院 陈云志

编者按：2010 年 9 月，我校被教育部、财政部确定为“国家示范性高等职业院校建设计划”骨干高职院校立项建设单位。由此拉开了杭职院历史的新篇章。学校骨干建设项目具体包括校企共同体建设、数控技术专业及专业群、服装设计专业及专业群、精细化学品的生产专业及专业群、“双师型”专业教师队伍建设、社会服务及功能拓展平台建设、高职学生创业能力培养体系建设七个子项目，建设期为 2012 年—2014 年。经全校师生近 3 年的努力，各项目已基本完成，进入收官之年。从本期校报起，我们将陆续介绍我校骨干高职院校建设项目的进展情况，以此感谢为学校发展而不辞辛劳的老师们！本期介绍的是：社会服务及功能拓展平台建设项目。

社会服务及功能拓展平台建设项目主要包括校内实训中心（杭州市公共实训基地）社会化，打造开发区继续教育、文化传播中心，国际化教育平台建设，校际合作和对口支援这四大块建设内容。

三年建设期内，力争培训 50 万人日，鉴定 1.05 万人次，培训就业再就业人员 1.2 万人日，为 900 名企业员工（在岗中职毕业生）提供高等学历教育，科技服务项目 90 项，各类技术服务到款 900 万元，承办 15 次高水平的技能大赛，接待社区居民 3 万人日，开展居民教育活动 30 次，新增中外合作项目 2 个；三年内招收留学生 20 人以上，出国留学服务 240 人，对口支援建设西部学校 4 所。

——校内实训中心（杭州市公共实训基地）社会化
制定相应运维制度，组建稳定运维团队，已完成社

会培训 64 万人日，已完成技能鉴定 7000 人次，女装工业实训中心、园艺实训基地开展社会化服务。完成科技服务项目 87 项，各类技术服务到款 530 万元，承办 18 次高水平的技能大赛。

——打造开发区继续教育、文化传播中心

已培训就业再就业人员 3 万人日，6257 名企业员工，师资培训 495 人，已完成校内资源接待社区居民 3 万多人次，开展居民教育活动 14 次，成立了开发区产学研发展学院。

——国际化教育平台建设

完成出国留学服务 180 人，语言培训 278 人次，两年共派遣台湾交换生 62 人，1+2、2+2 预科项目两年招生 138 人，新增中美合作项目 1 个，招收语言进修留学生

31 人，市级双语精品课程立项 2 门，位列 2012 年浙江省高职高专院校国际化总体水平第 10 名。

——校际合作和对口支援

2012 年合作中职学校 14 所，合作专业 7 个，合计招生计划 719 人，跨省招生计划 380 人；2013 年与西部 3 所学校签订合作协议；举办一系列中高职一体化会议。

截至发稿前，该项目 2012 年骨干建设总任务 33 项，完成 33 项目，任务完成率达到 100%，收集齐资料 30 项目，资料收齐率 91%。2013 年骨干建设总任务 36 项，完成 34 项目，任务完成率达到 94%，资料收齐 28 项，资料收齐率 78%。2014 年各建设任务已经下发，项目组各成员正鼓足干劲，攻坚克难，力争圆满完成各项建设任务。

我校顺利完成骨干校重点建设专业中期检查工作

骨干办 徐江城

为扎实推进国家骨干高职院校项目建设，加强过程管理，我校开展了骨干校重点专业（含专业群）建设进行中期检查工作。检查内容为数控技术、服装设计和精细化学品生产技术 3 个重点专业项目（含专业群）的建设进度和建设质量，重点检查建设质量。检查工作以“项目自评”和“实地考察”两个阶段开展。

骨干校项目中期检查是骨干校建设的重要抓手与助推器，我校高度重视并以此为契机发现项目建设

过程中的问题，及时做好整改，确保高质量的达成骨干校项目建设预期目标。2013 年 6 月至 7 月，我校已开展了“校企共同体”等四个骨干校建设项目的中期检查工作。至此，骨干校建设中期检查工作全部顺利完成。

2014 年是我校骨干校建设的收官之年，也是克难攻坚的关键之年，我校将加强骨干建力度，深化内涵建设，实现骨干任务扎实落实并实现学校跨越式发展。

《中国教育报》报道我校校企合作深度融合情况

学生记者 倪天燊

1 月 14 日，《中国教育报》第 6 版刊登了关于我校校企合作情况的专题报道——《深度融合让校企成为“一家人”》。欲全文阅读，请扫描二维码。



我校大学生创业园荣膺“杭州创业最佳平台”

专业建设指导处 马佳

2 月 19 日，“杭州生活品质·创业生活点评”活动结果正式发布，我校大学生创业园被评为“杭州创业最佳平台”，为我校创业教育再添硕果。

据了解，“成长力量 创业榜样——2013 杭州生活品质·创业生活点评”活动由城市品牌工作指导委员会办公室、市发展研究中心、市人才服务局、杭州生活品质研究与评价中心、杭州创业研究与交流中心等主办，杭州成长型企业品牌促进会、杭州大学生创业联盟承办，围绕“让我们生活得更好”的主题，通过市民评选、座谈讨论、专家走访、研讨交流等多种形式，挖掘行业内最具代表性的现象、区块、平台、人物等，展示具有杭州特色的创业生活，最终评选出“2013 杭州创业榜样人物”、“2013 杭州创业最佳平台”和“2013 杭州创业标杆活动”共三个奖项。我校大学生创业园和拱墅区大学生创业园、恒生科技园 3 个创业平台被评为“2013 杭州创业最佳平台”。

我校将以此次获评“杭州创业最佳平台”为契机，进一步加强创业园建设与管理，充分发挥我校创业园对在杭高校创业平台的示范引领作用，为更好地推进我校大学生创业教育和杭州市大学生创业工作做出更大贡献。

达利(中国)有限公司产学研中心顺利启动

达利女装学院 徐剑

为深化“产教融合”，达利中国有限公司产学研中心已于 3 月初正式启动，达利女装学院服装设计专业、纺织装饰艺术设计等专业共 83 名学生进驻产学研中心，并与公司相关部门完成研发任务的对接。

达利公司高度重视中心的各项工作，集团董事、公司总裁、盈利中心总经理等亲临指导，关心师生的工作生活情况。为了让学生能更快地进入工作状态，培养职业意识，达利服装中心特地委派 3 位部门领导担任教师，为学生开设丝绸面料、常规辅料、研发流程等专题课程。

（上接第一版） 杭州经济技术开发区产学研发展学院签约暨揭牌仪式顺利举行

按照规划，开发区产学研发展学院，以杭职院继续教育学院作为办公场所，新学院的总目标是：通过三到五年努力，建设杭州经济技术开发区“高技能人才培养基地”、“终身职业教育基地”、“素质与创业教育基地”和“先进区域、企业文化传播中心”（三基地一中心），为区域经济、社会发展和人才培养服务。

会上，高科技制造业代表中高控股集团公司、汽车制造业代表众泰控股集团公司、电子与信息产业

代表中国松下电化住宅设备机器社、新型社区代表白杨街道、现代服务业代表开发区资产经营集团有限公司，作为第一批战略合作单位分别与产学研发展学院签署了合作协议。

杭州经济技术开发区产学研发展学院成立仪式顺利举行，进一步夯实了“政校”合作基础，更加坚定了我校立足开发区、服务杭州市的办学定位，为学校可持续发展注入了新的内涵。

（上接第一版） 我校举行专家委员会第六次会议

当天上午，会议在我校行政楼第四会议室举行。安蓉泉致欢迎辞。叶鉴铭汇报校企合作共同体建设情况。叶鉴铭表示，产教融通、校企合作是职业教育人才培养模式的应有之意，我校通过友嘉模式深化了“校中厂”，通过普达海动漫艺术学院的实践探索“产校一体”，并在“文化育人”中积极探索高职文化，在“推倒围墙”的尝试中以服务推动引领产业发展为使命。同时，叶鉴铭校长对产教融合、校企合作、专业建设、教师转型、学生兴趣与专业结合等职业教育的热点问题进行了分析与思考，引起了各位专家的高度关注与共鸣。

当天下午，会议在达利（中国）有限公司举行。专家实地参观了达利（中国）有限公司产学研中心，听取了林平关于达利集团与达利女装学院合作的相关情况介绍。

在了解、梳理我校近年来的校企合作情况后，专家对我校的发展进行分析点评。



苏志刚认为，杭职院近年的发展非常迅速，此行调研对他而言非常有启发，有教育意义，宁职院也将与杭职院开展更紧密的合作。

马树超认为，杭职院需要对未来发展作出更加明确、具体的计划，才能面临更大的挑战。

石伟平认为，杭职院普达海动漫艺术学院的运作模式，为高职教育在校企合作方面提供了很好的借鉴意义，而如何迎合企业对人才、层次的多样性需求，还需要高职院校深入思考。

陈解放认为，杭职院的工作思路汇报已相当有深度，他建议尽快启动对校企合作实质性内涵的提炼，对投入制度、决策制度、运作制度等进行设计。

王小梅认为，教育教学改革的落脚点要围绕学生的成长与发展，学校创造品牌的同时要注重培养名师、大师。

任君庆提出，杭职院应发挥引领作用，进一步提炼理念、进行深化。

朱传礼在总结发言中表示，杭职院近年的发展选对了路子，非常有活力，而对于学校未来的发展，他提出了四条建议：第一，杭职院校企合作所提出的“融入、融合、融通”理念很好，也做得很实，建议再配合出台相关制度、举措予以保障；第二，专业建设时要更注重对专业带头人的培养，注重对师资队伍的建设，以师为本；第三，在课程建设与开发的过程中，要以制度化的方式吸纳企业参与，并适应学生的特点和需求；第四，要在学校管理、教学中注重信息化。

在本次专家委员会会议中，专家们百家争鸣、各抒己见、毫无保留，为我校今后的改革发展谏言、献高策，提供了有力引导。

金都学院分工会荣获 “全国模范职工小家”荣誉称号

校工会 张 晔

近日,中华全国总工会授予我校金都管理学院分工会“全国模范职工小家”荣誉称号,这也是我校分工会首次获该项荣誉。

多年来,金都管理学院分工会在学校党委、工会的正确领导下,以为教职工排忧解难、办实事为落脚点,以创建模范职工小家为目标,以“温暖之家”、“文艺之家”、“学习之家”、“维权之家”和“和谐之家”为口号,不断开拓新思路,探索新方法,促进了职工小家的建设。

金都管理学院分工会非常关心教职工的日常生活,及时提供援助。在能力范围内,尽可能为

教职工的幸福生活做好服务。学院共有 3 个职能部门、4 个专业,也由此下设 7 个小组。分工会要求小组长及时将本部门教职工的病、困、生育等情况上报,及时看望,传递关爱。重视开展文体娱乐活动,积极组织教职工参加学校组织的文体赛事。在校运动会上,在多个项目上多次获得过第一名的好成绩。近几年,金都管理学院分工会已逐渐形成了每学期组织一次外出活动的惯例,在繁杂的工作之余走出城市、亲近自然,促进会员之间的了解,增进了友谊。

同时金都管理学院分工会积极的将自身工作贴近学校改革发展的大局。除了重视日常理论学习外,还开展形式多样的活动促进教职工的理论学习,督促广大教职工自愿学习、自觉学习。

保障权益、伸张诉求也是该工会的重要工作内容,在金都管理学院制定考核方案的时候,工会积极参与其中,多次召开座谈会,了解教职工的心声,收集整理他们对方案的意见和建议,向分院行政及时反映、积极主张,并向教职工做好反馈工作。对于个别教职工反映的在日常工作中出现的问题,也及时深入、全方面、多角度的了解,剖析缘由,找出症结,选准维权的恰当介入点,使工会成为教职工倾诉的对象,寻求帮助之所。



继教院被中华全国总工会评为 “全国职工教育培训示范点”

继教院 牛 静

2013 年是实施《全国职工素质建设工程五年规划》的第四年,为全面落实《规划》提出的关于基层职工教育培训示范点建设的工作目标,根据《全国工会职工教育培训示范点建设实施办法》,经继续教育学院申报,经济技术开发区总工会推荐,通过审核上报材料、实地考察等方式,我校继教院被中华全国总工会评为 2013 年度“全国职工教育培训示范点”(总工办发〔2013〕44 号文)。2013 年度,我省共有 40 所基层

职工培训学校获此殊荣,其中大杭州范围内有五家。

2014 年,继教院将深入贯彻落实工会十六大精神,把提升企业职工素质作为促进地区经济发展的基础工程,协助各系院积极总结好经验、好做法,及时反馈开发区企业及职工教育培训的新情况、新特点,充分发挥职工教育培训示范点的作用,为建设知识型、技术型、创新型企业职工队伍作出新贡献。

育人育儿兼顾 师心同于母心 我校亲子室即将启用

后勤保障处 胡彩香



对于工作繁忙的母亲,一天是短暂的;对于眼巴巴地盼望母亲的幼儿,一天是漫长的。为了在这“短暂”与“漫长”之间找到完美的结合点,让广大的女同胞们既当好职工又当好妈妈,既做好教书育人工作又担负好哺育子女的重任,我校有史以来首个亲子室即将启用。

我校亲子室坐落在学园东南角,行政楼面南左前方、友嘉公园旁边,建筑面积 500m²,设有婴幼儿休息室、活动室、哺乳室、卫生室及室外活动场所,配有床、桌椅、冰箱、电视机、电陶炉、开水箱、室内滑梯、爬爬垫、学步车、摇摆机、幼儿书籍等。地面为浅湖蓝,立柱、墙面、家具为杏黄与粉绿,色调温馨、宁静、雅致,便于母幼们放松心情、产生愉悦心情,尽情地进行情感交流和休息。卫生室里,洗手水龙头及小便池均为低位的特殊设置,既有趣又贴心。室外活动场地开阔、安全、宁静,绿荫环绕。旁边的公园,曲径逶迤,四时花朵此谢彼开。芦苇丛生,鸟鸣悦耳。适于幼儿们初醒或奶足后被母亲或保姆抱在怀里观

赏。

据后勤保障处负责人介绍,该亲子室开放对象为年龄在三周岁以下的本校教职工子女,须有专职监护人携入,开放时间与正常上课时间同步。亲子室内有专职保洁及设施管理人员,以确保环境整洁。

有了这样一个舒适的母幼休息场所,母亲们既可携儿带女上班,又不会影响正常的工作,同时少了对哺幼儿的牵挂,多了份从容、安恬的心境。育儿跟育人从来不能分离,带着育儿的心育人,多了母亲般的慈爱;带着育人的心育儿,多了一些远望。对于女人而言,育人和育儿都是天职,从小处说,影响着杭职院的人才培养和各自家庭的幸福;从大处讲,则影响着世界的未来。让我们以感恩和欣慰的心,对这样的新生事物赞美,为此鼓掌!



六校合并的前前后后

金都管理学院 张理剑/采访 宣传部 孟庆黎/统稿

编者按:悠悠岁月,厚积积淀。在学校的办学历程中,有着老一辈人的艰苦奋斗,也有着今天杭职院人的奋发有为。带着找寻历史的足迹,校宣传部口述校史访谈组进行了为期一年的寻访,采访了近 30 名领导与教师。从本期开始,我们将陆续为大家展示我校发展历程中一个个鲜为人知的故事,带我们走进那段难忘的岁月!本期为大家展示的是 1998 年杭州职业技术学院的前身杭州职工大学筹建的过程。

1996 年浙江省人民政府发出《关于杭州机械职工大学等 6 所市属成人高校等学校实行合并办学的通知》,同意杭州机械、化工、轻工、纺织、丝绸职工大学及杭州西湖电子职工大学合并成立杭州职工大学。原六所职工大学建制予以撤销,分别设立杭州职工大学分校。合并后的杭州职工大学为全民所有制事业单位,隶属杭州市经委领导。对于杭州职工大学(杭职院的前身)在筹建期间的六校合并这段历史,王鹏作为这个阶段的亲历者,回忆了当时的情景。

“黄牌警告”,市属八所职工大学无一幸免

没有组建杭州职工大学之前,杭州市属总共有八所成人高校,省属的还有经贸、经济、电力等好几所。市属的八所中,一所是总工会领导的杭州总工会职工大学,一所是杭州科委下属的业余科大,其他六所均属于经委系统,即机电、化工、西湖电子、纺织、丝绸、轻工,分属六个不同的局(公司)。其中西湖电子属于企业办的职工大学,另五所都是系统办的事业编制的职工大学。那时不管是六所还是八所,都有个共同特点,就是都受到教育部评估的黄牌警告。受黄牌警告的原因主要是办学规模,包括校舍面积、土地面积、生均占有的建筑物面积、图书数量、教师结构、师资力量、师生比等,这八所职工大学没有一所符合要求。如果几次黄牌警

告还是不能提高,那么就取消办学、招生的资格。这是国家宏观上对于整个职工大学的一个调整措施,促使由一个系统办学或一个厂办学,调整为联合办学、加强投入。

市政府酝酿六校合并

说实话,经委系统的六所职工大学单靠自己的力量是达不到的,所以当时市政府也在考虑是不是把所有的成人高校合起来,但是在酝酿过程中就觉得不现实,因为条块分割,有的是工委系统的,有的是科委系统的。考虑到另外六所都是经委系统,觉得这六个学校合并起来相对容易一点,所以当时市政府就考虑把这六所学校合并起来。当时经委班子也正好换届,领导都对这个事情很重视,当时王大안은杭州市经委副主任,又是分管这一块的,比较支持,他下定决心,开始组建、筹备班子。那么省政府呢,根据省政府 1996 年 245 号文、市政府 1997 年 23 号文,同意经委系统六所学校联合办学成立杭州职工大学。而真正的启动工作是从 1996 年下半年开始。

在这个组建过程当中碰到的问题不少。首先,六个学校都归属于原来的局(公司),小归小,但各个单位都有一定的投入,包括费用、土地、校舍、图书、人员,虽达不到国家教委的要求,但都有投入。各个系统都想把人员拿出来,甩掉包袱,但是筹建学校的设备土地还没解决。市政

府的决心很大,时任杭州市副市长吴克昌专门召集各个系统的一把手开会,明确宣布六个学校合并,这是市政府的决定,人、财、物通通要过去,不能有其他的想法,要不折不扣地执行。

这个会议,为六校合并扫除了很大的障碍。

经委参与筹建学校

接下去,在经委的领导下组成了筹建杭州职工大学的班子。六个学校里每所学校都有一套班子,都齐备,所以要合并难度也很大。

为了职工大学能顺利组建,经委的主要领导参与了筹建。经委副主任、副书记王大安兼任学校党委书记,经委宣教处处长徐慧萍同志兼任学校副书记、纪委书记,确保在合并过程中减少阻力。原来六所学校的主要领导都参与到这个筹建组当中,除此以外还抽调了那些比较能干的干部,参加筹建工作。

筹建组是 1997 年 1 月 30 日开始运作的,地点在市政府综合楼 12 楼,当时因为正在筹建班子,需要先集中办公,所以暂时借用了经委的办公室,经委当时还给了 30 万元的筹建费用。

就这样,1997 年 1 月 28 日,杭州职工大学正式挂牌。

(未完待续)



【受访人】王鹏,大学本科学历,副教授,从教 34 年,从事成人高等教育管理工作 17 年,1989 年被国家教委、人事部、全国教育工会授以全国优秀教育工作者称号。1996 年 12 月-2003 年 4 月先后任杭州职工大学校长、党委书记。